



2025

Годовой отчет  
ПАО «ТГК-14»



# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Публичного акционерного общества  
«Территориальная генерирующая компания № 14»  
по результатам работы за 2025 год

«Согласовано»

Решением Совета директоров ПАО «ТГК-14»

Протокол от 23.04.2026 № 351

«Утвержден»

Решением годового заседания Общего собрания акционеров

ПАО «ТГК-14» Протокол от 28.05.2026 № 34

Генеральный директор АО «ДУК», исполняющего функции единоличного  
исполнительного органа ПАО «ТГК-14»

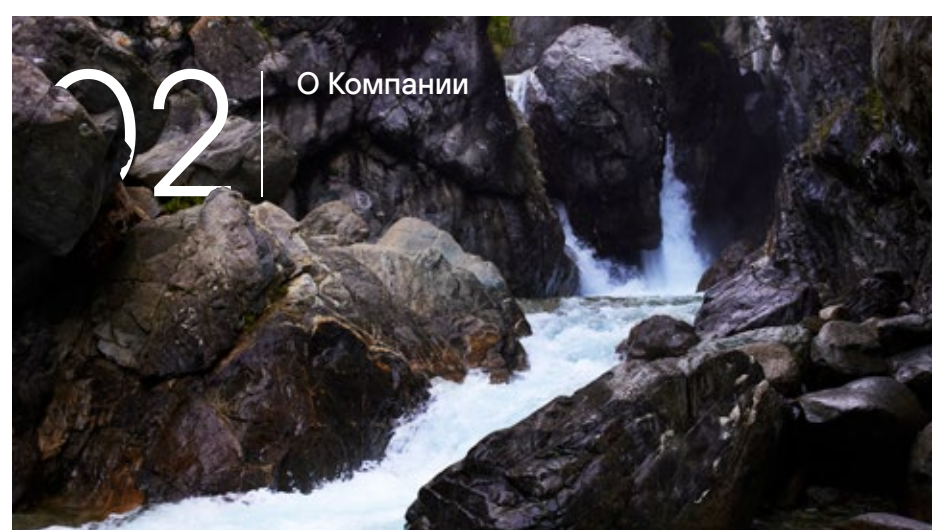
Е. С. Николаев

---

# СОДЕРЖАНИЕ



1.1 Обращение к акционерам	5
1.2. Важнейшие события 2025 года	6



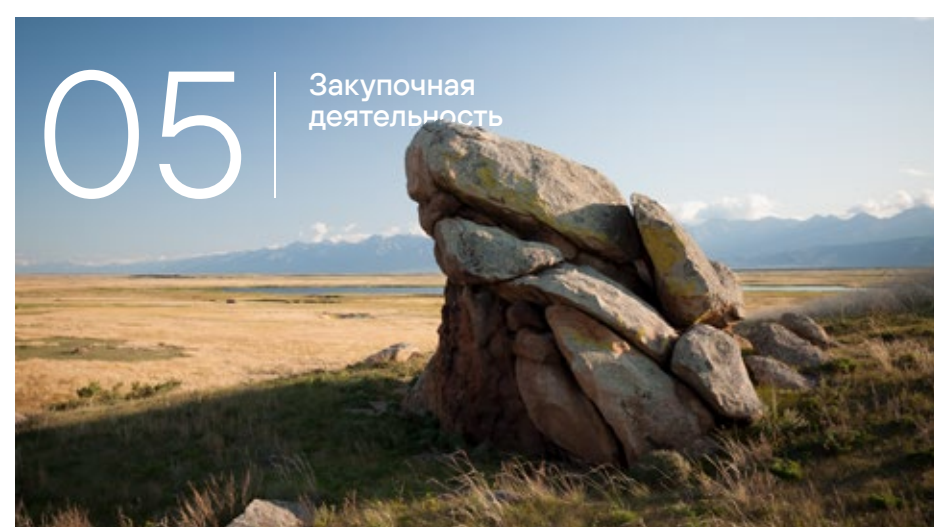
2.1. ПАО «ТГК-14» в цифрах	10
2.2. История Общества	11
2.3. Организационная структура	13
2.4. География деятельности и основные активы	14
2.5. Конкурентное положение на основных рынках деятельности	15
2.6. Бизнес-модель	18



3.1. Миссия и стратегические цели	20
3.2. Ключевые итоги реализации стратегии в 2025 году	21
3.3. Планируемые шаги в части реализации стратегии на ближайшие годы и ожидаемые результаты	23
3.4. Риски	24



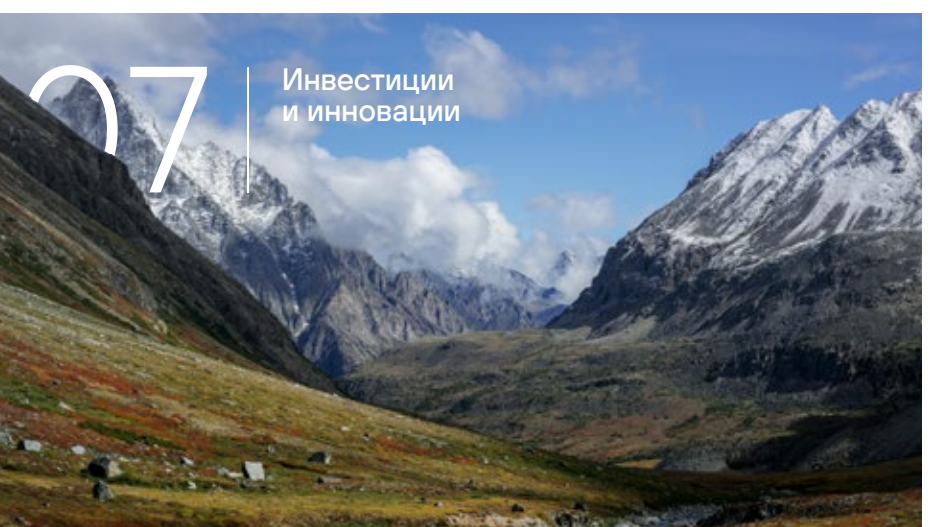
4.1. Основные производственные показатели	35
4.2. Энергосбытовая деятельность	36



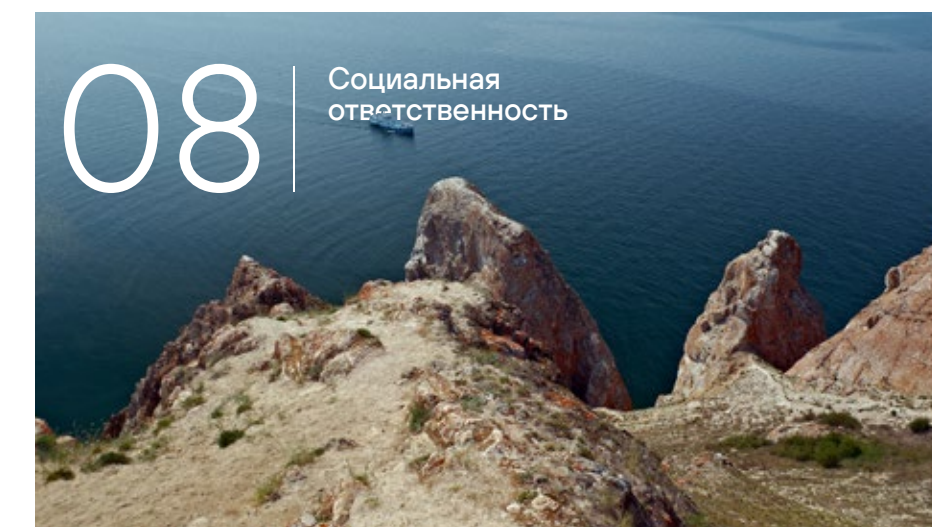
5.1. Закупочная политика и управление цепочкой поставок	41
---------------------------------------------------------	----



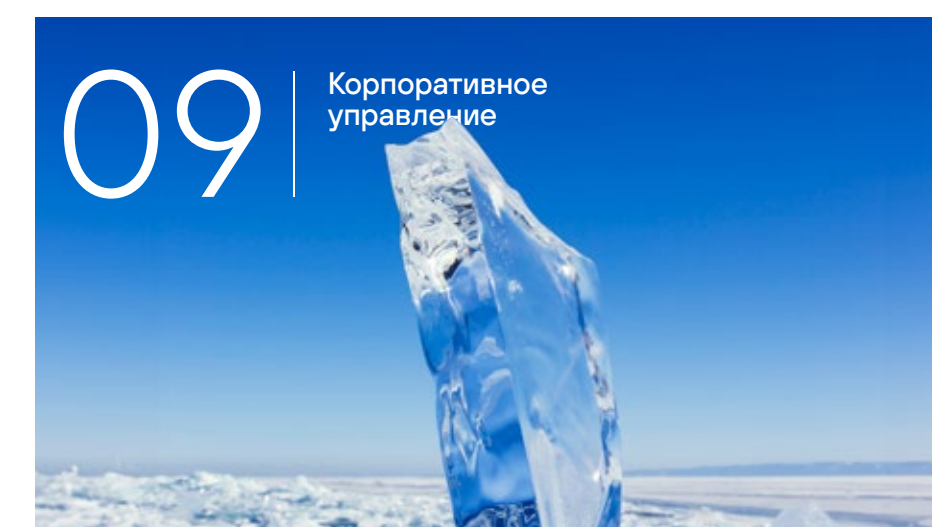
6.1. Анализ финансово-экономических показателей Компании по РСБУ	45
6.2. Анализ финансово-экономических показателей Общества по МСФО	46
6.3. Основные показатели бухгалтерской (финансовой) отчетности	47
6.4. Динамика изменения тарифов на тепловую энергию	48
6.5. Финансовая отчетность Общества за 2025 год. Аналитический баланс	49
6.6. Анализ структуры активов и пассивов. Расчет чистых активов	50
6.7. Показатели ликвидности, рентабельности, финансовой устойчивости и деловой активности Общества за отчетный период	52
6.8. Распределение прибыли и дивидендная политика	54
6.9. Информация о получении Обществом государственной поддержки в отчетном году, включая сведения о предоставляемых субсидиях, цели их использования. Информация об использовании средств на конец отчетного периода	54



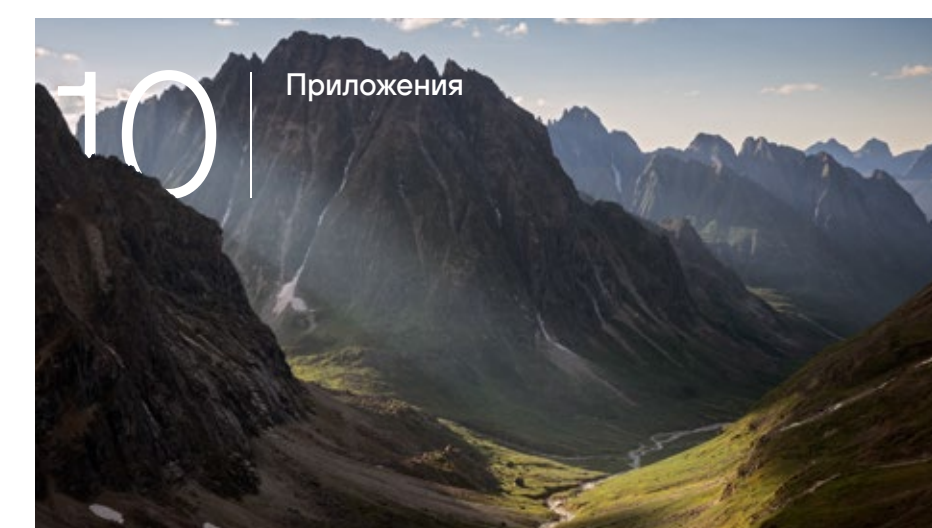
7.1. Инвестиции Общества, в том числе инвестиции на реконструкцию и техническое перевооружение	60
7.2. Источники исполнения инвестиционной программы Общества	61
7.3. Инвестиционные планы на 2026 год и более долгосрочные планы, перспективы развития Общества	62



8.1. Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство в 2025 году	64
8.2. Охрана окружающей среды	75



9.1. Принципы, структура и система корпоративного управления	80
9.2. Уставный капитал	98
9.3. Структура акционерного капитала	98
9.4. Акции Общества на фондовом рынке России	99
9.5. Сведения о размещенных облигационных займах Общества на 31.12.2025	101
9.7. Взаимодействие с инвесторами	102
9.8. Дивидендная история ПАО «ТГК-14»	103



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ	104
ГЛОССАРИЙ	105

01

# Обращение к акционерам и важнейшие события 2025 года



# Уважаемые коллеги, партнеры и акционеры



2025 год стал для нашей Компании не просто очередным календарным периодом, а этапом качественной трансформации. Для Дальневосточного федерального округа, который сегодня является стратегическим приоритетом государственной политики, надежное тепло и энергоснабжение – это база для реализации масштабных инвестиционных проектов и обеспечения достойного качества жизни людей. Мы завершили год с устойчивыми операционными и финансо-

выми результатами, подтвердив статус одного из ключевых гарантов энергетической безопасности макрорегиона.

В отчетном периоде мы направили основные усилия на повышение надежности энергосистемы в условиях рекордных нагрузок. Прошедшая зима стала одной из самых сложных за последние годы: сильные морозы и активное промышленное освоение территорий потребовали от нас мобилизации всех мощностей. Нам удалось снизить показатель аварийности на генерирующем оборудовании на 20,5% по сравнению с прошлым периодом. Повреждаемость на тепловых сетях снизилась на 7,9%. Это стало возможным благодаря реализации адресной программы ремонтов и системной работе по замене изношенных сетей.

Мы завершили реконструкцию и строительство ключевых объектов, обеспечивающих надежное теплоснабжение, что позволило снять инфраструктурные ограничения и повысить качество жизни в двух регионах. Так, в 2025 году в Улан-Удэ закрыта

котельная по ул. Лысогорская с переключением потребителей на Улан-Удэнскую ТЭЦ-1, построена новая современная блочная котельная по ул. Красной Звезды. В г. Чите закрыта котельная Машзавод. Вместо нее построен центральный тепловой пункт (ЦТП), в котором установлено современное оборудование отечественного производства в рамках бесперебойного снабжения жилого района теплом. Таким образом, решена актуальная проблема, длившаяся годами. В ходе модернизации объектов в сфере теплоснабжения по проекту СКК (специальный казначейский кредит) выполнено 165 мероприятий, включающих реконструкцию 35,46 км теплосетей и четыре объекта ЦТП. Подобные проекты вносят существенный вклад в снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Отчетный год стал знаковым в части модернизации генерирующих мощностей. В рамках программы КОММод на Читинской ТЭЦ-1 заменен турбогенератор № 3, комплексные испытания которого мы успешно прошли

в начале 2026 года. Также продолжилась реконструкция котла № 4.

Выполняются работы по вводу новой мощности на Улан-Удэнской ТЭЦ-2. Пройдена государственная экспертиза проекта и разработана схема выдачи мощности блока № 1. В 2025 году внесены изменения в законодательство в области электроэнергетики, которые позволят поставлять и получать выручку за мощность новых блоков на 20% больше от заявленных в конкурсе.

Осенью 2025 года ПАО «ТГК-14» получило паспорт готовности на 2025/2026 отопительный сезон. Своевременно заключены договоры на поставку угля, что обеспечило Компанию необходимым запасом топлива и позволило нам уверенно пройти период экстремальных температур.

В целом по итогам 2025 года нам удалось сохранить положительную динамику финансовых показателей. Выручка Компании выросла на 11,6%.

На фоне непростой режимно-балансовой ситуации в юго-восточной части ОЭС Сибири гене-

рирующие объекты ПАО «ТГК-14» обеспечили необходимую мощность и требуемые уровни надежности в энергосистеме.

В сфере взаимодействия с потребителями в 2025 году Компания значительно продвинулась в вопросах развития доступности сервисов, исключая необходимость личного визита в офис.

Особые слова благодарности я хочу адресовать трудовому коллективу Компании. Тепло и энергетика – это продукты, которые нельзя ощутить руками, но за ними стоят люди, поддерживающие в праздники и выходные дни, в 40-градусные морозы бесперебойную работу систем жизнеобеспечения. Ваш высокий профессионализм и ответственное отношение к делу – главный актив нашей компании. Мы продолжим программу повышения социальной защищенности сотрудников, чтобы условия труда соответствовали тем высоким задачам, которые перед нами стоят.

2026 год станет для нас годом цифровизации и клиентского

сервиса. Мы совершенствуем ERP систему, переходим на КЭДО, завершаем разработку нового мобильного приложения ПАО «ТГК-14», помогающего потребителям оперативно оплачивать услуги без комиссии, контролировать начисления и задолженность. Это позволит снизить коммерческие потери и сделать взаимодействие с абонентами прозрачным и удобным.

Уверен, что стратегический курс, взятый нами в 2025 году, позволит Компании сохранить лидерство в регионах присутствия и оставаться надежной основой для развития экономики Дальнего Востока России.

**Евгений Николаев,**

Генеральный директор АО «ДУК»,  
исполняющего функции единоличного исполнительного органа ПАО «ТГК-14»



## 1.2. Важнейшие события 2025 года

- ★ Общеотраслевые события
- ▲ Инвестиции, строительство, подключения и ремонты
- 👤 Кадры и социальная сфера
- 🌿 Забота об экологии
- 🏛️ Взаимодействие с органами власти
- Финансовые рынки

★ В г. Улан-Удэ при поддержке МУ «Комитет городского хозяйства» проведены общественные обсуждения проектной документации на строительство энергоблока № 1 Улан-Удэнской ТЭЦ-2

▲ Подписан договор с ООО «Сибэнергомаш-БКЗ» по поставке вспомогательного оборудования для Улан-Удэнской ТЭЦ-2.

👤 Заключено соглашение о внедрении в мобильное приложение Сбербанка опции для жителей по передаче показаний приборов учета горячей воды.

▲ На Улан-Удэнской ТЭЦ-1 стартовала модернизация системы управления котлами, объединения щитов управления основным котельным оборудованием.

★ Состоялось очередное годовое Общее собрание акционеров по итогам 2024 года. Рассмотрены обязательные вопросы повестки дня об утверждении годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год, а также принято решение о выплате дивидендов.

### Январь

### Февраль

### Март

### Апрель

### Май

👤 Проведены значимые переговоры с представителями профсоюзов в двух регионах и подписаны коллективные договоры на 2025-2027 гг., существенно улучшающие условия труда сотрудников.

🏛️ Состоялась встреча губернатора Забайкальского края А. М. Осипова и Председателя Совета директоров ПАО «ТГК-14» по вопросу обеспечения теплом г. Читы.

🌿 Всероссийским научно-исследовательским институтом гидротехники имени Б. Е. Веденеева разработан проект реконструкции золошлакоотвала в пос. Тальцы (г. Улан-Удэ). Состоялось совещание представителей ПАО «ТГК-14» с заместителем руководителя Федеральной службы по надзору в сфере природопользования В. В. Чернышевым по вопросу участия в федеральной программе «Чистый воздух» в регионах присутствия ПАО «ТГК-14».

● Рейтинговое агентство НКР подтвердило кредитный рейтинг ПАО «ТГК-14» на уровне A-.ru. Агентством «Эксперт РА» подтвержден рейтинг Компании на уровне ruBBB+. Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) скорректировало кредитный рейтинг ПАО «ТГК-14» до уровня BBB(RU).

👤 В г. Иркутске состоялась выездная двухдневная стратегическая сессия руководителей ПАО «ТГК-14» под девизом «Генерация лидерства», в ходе которой проанализированы вопросы, касающиеся ключевых направлений деятельности Общества, финансово-экономических планов и возможностей оптимизации бизнес-процессов.

🏛️ В Минэнерго 27.01.2025 состоялось совещание по вопросу развития энергетики Дальнего Востока, в котором приняли участие представители ПАО «ТГК-14» и других генерирующих и электросетевых организаций.

▲ Начало модернизации турбогенератора №3 и котлоагрегата №4 на Читинской ТЭЦ-1.

🏛️ Состоялась встреча губернатора Забайкальского края А. М. Осипова и Председателя Совета директоров ПАО «ТГК-14» по вопросам модернизации Читинской ТЭЦ-1 и реализации проекта переключения потребителей Машзавода.

🏛️ Состоялась встреча в Министерстве экономического развития РФ, посвященная получению кредитных средств по программе «Фабрика проектного финансирования» для строительства Улан-Удэнской ТЭЦ-2 (в рамках проекта КОМ НГО).

● Проведена крупнейшая сделка в истории эмитента — на Московской Бирже размещены облигации на сумму 4,85 млрд руб.

● Привлечено 6,5 млрд руб. на публичном рынке капитала для продолжения строительства и реконструкции объектов генерации в Республике Бурятия и Забайкальском крае.



- ★ Общеотраслевые события
- ▲ Инвестиции, строительство, подключения и ремонты
- 👤 Кадры и социальная сфера
- 🌿 Забота об экологии
- 🏠 Взаимодействие с органами власти
- Финансовые рынки

👤 Состоялся региональный этап всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в Забайкалье с участием сотрудников ПАО «ТГК-14».

👤 Проведено совещание с представителями профсоюза Республики Бурятия по вопросам выполнения условий Коллективного договора, достигнуто согласие в части сроков индексации заработной платы в 2025 году.

👤 В рамках социального партнерства проведены ежегодные командообразующие мероприятия для сотрудников Компании в Забайкальском крае и в Республике Бурятия «Тимбилдинг-2025» и «Спортслет-2025».

▲ Произведено переключение потребителей котельной Машзавода на источник теплоснабжения Читинская ТЭЦ-1 в режиме пуска-наладки. Завершены масштабные ремонтные программы ПАО «ТГК-14». Успешно проведены приемо-сдаточные испытания вновь смонтированного трансформатора на Читинской ТЭЦ-2

## Июнь

● На основании решения годового Общего собрания акционеров ПАО «ТГК-14», принятого 15.05.2025, организована выплата дивидендов за 2024 год.

## Июль

🏠 Состоялось совещание у губернатора Забайкальского края А. М. Осипова в рамках подготовки к отопительному сезону. Организована встреча генерального директора АО «ДУК» (исполняющего функции ЕИО ПАО «ТГК-14») Е. С. Николаева с главой Республики Бурятия А. С. Цыденовым в рамках подготовки к отопительному сезону. В ходе встречи обсуждались вопросы выполнения ремонтной программы и концессионных соглашений, а также прогресс при осуществлении работ на Улан-Удэнской ТЭЦ-2. Мэр г. Улан-Удэ посетил Улан-Удэнскую ТЭЦ-1 в ходе подготовки к отопительному сезону.

## Август

🏠 Проведена встреча с мэром г. Читы И. С. Щегловой по вопросам переключения потребителей от котельной Машзавод к генерирующему источнику Читинская ТЭЦ-1 (на централизованное теплоснабжение), а также капитальных ремонтов тепловых сетей г. Читы.

## Сентябрь

★ Внесены изменения в Правила ОРЭМ, позволяющие поставлять и получать выручку за мощность новых блоков по КОМ НГО на 20% больше от заявленных в конкурсе. Проиндексирована цена на мощность на 15% с октября по декабрь.

👤 Проведена ежегодная выездная сессия «Школы молодого лидера» в рамках процесса подготовки кадрового резерва Общества. Состоялась первая сессия «Школы управления персоналом» в г. Чите с участием сотрудников кадровых служб двух регионов. Началось обучение персонала в рамках запуска проекта «Бережливое производство».

🏠 Подписано Соглашение с АО «Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики» (КРДВ) в рамках сопровождения инвестиционного проекта по реконструкции Улан-Удэнской ТЭЦ-2.

● Состоялась встреча генерального директора АО «ДУК» (исполняющего функции ЕИО ПАО «ТГК-14») Е. С. Николаева с представителями банковской сферы во время Восточного экономического форума.



- ★ Общеотраслевые события
- ▲ Инвестиции, строительство, подключения и ремонты
- 👤 Кадры и социальная сфера
- 🌿 Забота об экологии
- 🏢 Взаимодействие с органами власти
- Финансовые рынки

★ Руководство ПАО «ТГК-14» приняло участие в работе Международного форума «Российская энергетическая неделя».

▲ Структурные подразделения Читинский энергетический комплекс (филиала «Читинская генерация» ПАО «ТГК-14») и Улан-Удэнский энергетический комплекс (филиала «Генерация Бурятии» ПАО «ТГК-14») получили паспорта готовности к осенне-зимнему периоду 2025-2026 гг.

## Октябрь

👤 В рамках выполнения обязательств по коллективным договорам проведена индексация заработной платы сотрудникам Общества на 5%. Организованы праздничные мероприятия, посвященные 60-летию Читинской ТЭЦ-1.

🌿 Получено положительное заключение ФАУ «Главное управление государственной экспертизы» по проекту реконструкции золошлакоотвала в пос. Тальцы (г. Улан-Удэ).

🏢 Проведено совещание с Министерством энергетики РФ по вопросам функционирования ПАО «ТГК-14» и уточнения сроков реализации проектов КОММод и КОМ НГО.

## Ноябрь

▲ «Читинская генерация» и «Генерация Бурятии» – филиалы ПАО «ТГК-14» – получили паспорта готовности к осенне-зимнему периоду 2025-2026 гг.

Подключен от источника теплоснабжения Читинская ТЭЦ-1 вновь возведенный спортивный комплекс «Динамо» в г. Чите.

▲ Установлен на фундамент турбогенератор №3 на Читинской ТЭЦ-1.

## Декабрь

★ Проведены торжественные мероприятия, посвященные Дню энергетика. ПАО «ТГК-14» заключены новые контракты на поставку угля на 2026 год с основным поставщиком АО «СУЭК» и другими поставщиками топлива в рамках обеспечения программы надежности и топливной безопасности. ПАО «ТГК-14» получены сертификаты соответствия системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 № 25.1440.026 и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 № 25.1437.026.

▲ На Улан-Удэнской ТЭЦ-1 завершена модернизация (АСУ ТП) турбоагрегата № 7 с полным переходом на оборудование и программное обеспечение российского производства. На Читинской ТЭЦ-1 завершен монтаж барабана котлоагрегата № 4, важный и сложный этап проекта, реализуемого в рамках федеральной программы КОММод. Проведено переключение потребителей ул. Лысогорской с локальной котельной на централизованное теплоснабжение от Улан-Удэнской ТЭЦ-1.

👤 При поддержке ПАО «ТГК-14» в Читинском техникуме отраслевых технологий и бизнеса открыта современная обновленная учебная аудитория. В рамках выполнения обязательств, предусмотренных коллективными договорами, проведен второй этап индексации заработной платы сотрудникам Общества на 4,76%. Реализованы мероприятия по обмену опытом в сфере охраны труда для сотрудников Общества.

🏢 Проведена рабочая встреча руководства ПАО «ТГК-14» и губернатора Забайкальского края по вопросам прохождения осенне-зимнего периода и подведения итогов 2025 года. Состоялась встреча руководства ПАО «ТГК-14» с главой Республики Бурятия по вопросам прохождения осенне-зимнего периода и реализации проекта КОМ НГО на Улан-Удэнской ТЭЦ-2.

● Советом директоров Общества утвержден бизнес-план на 2026 год.



02

О Компании



## 2.1. ПАО «ТГК-14» в цифрах

### Конкурентные преимущества Общества:



устойчивый рост  
выручки



монопольное положение  
по тепловой энергии



устойчивый рост  
производительности труда



перспективы расширения  
географии торговли  
электроэнергией



сплоченный и опытный  
коллектив

Производство  
тепловой энергии

**+2,70%**

Производительность  
труда

**+21,37%**

Доля электроэнергии, выработанной  
в теплофикационном режиме

**+8,43%**

Удельный расход топлива  
на отпуск электроэнергии

**+1,37%**

Удельный расход топлива  
на отпуск теплоэнергии

**+0,30%**

КИУМ  
на тепловую энергию

**+7,21%**

Индексация средней  
заработной платы

**+16,55%**

Социальные  
расходы

**+11,06%**

Расходы  
на оплату труда

**+5,87%**

Среднемесячная  
заработная плата

**+15,17%**

Наименование показателя	2025	Динамика, % (2024/2025)
<b>Основные производственные показатели</b>		
Установленная электрическая мощность, МВт	649,57	0,00%
Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	2 871,6	0,18%
Выработка электрической энергии, тыс. кВт·ч	3 231 680	-6,76%
Производство тепловой энергии, Гкал	6 516 675	2,70%
Полезный отпуск тепловой энергии, Гкал	5 449 435	-0,24%
Производительность труда, тыс. руб./чел.	6 099	21,37%
Доля электроэнергии, выработанной в теплофикационном режиме, %	52,36	8,43%
Удельный расход топлива на отпуск электроэнергии, г у. т./кВт·ч	383,55	-1,37%
Удельный расход топлива на отпуск теплоэнергии, кг у. т./Гкал	157,78	-0,30%
КИУМ на электрическую энергию, %	56,79	-6,51%
КИУМ на тепловую энергию, %	24,84	7,21%
<b>Основные экологические показатели</b>		
Затраты на природоохранные мероприятия, тыс. руб.	110 647	-24,75%
Забор всего воды, млн м <sup>3</sup>	99,12	1,5%
<b>Основные социальные показатели</b>		
Среднесписочная численность сотрудников, чел.	3 498	-8,07%
Индексация средней заработной платы, %	10%	16,55%
Социальные расходы, тыс. руб.	58 602	11,06%
Расходы на оплату труда, тыс. руб.	4 273 439	5,87%
Среднемесячная заработная плата, руб.	101 806	15,17%



## 2.2. История Общества

История энергетики Забайкалья началась более 100 лет назад, в 1905 году, когда в г. Верхнеудинске, позднее переименованном в г. Улан-Удэ, была запущена первая электростанция мощностью 120 кВт. В г. Чите первая электростанция мощностью 155 кВт заработала в 1906 году.



**1936**

Начали работу две теплоэлектроцентрали в г. Чите и в г. Улан-Удэ. Сегодня они известны как Читинская ТЭЦ-2 и Улан-Удэнская ТЭЦ-1.



**1956**

Запущена Шерловогорская ТЭЦ.

**1960**

Создано Читинское районное энергетическое управление.



**1965**

Созданы «Улан-Удэнские тепловые сети». Началось централизованное теплоснабжения г. Улан-Удэ. Запущена Читинская ГРЭС (сегодня Читинская ТЭЦ-1). Началась электрификация Забайкальской железной дороги.



**1982**

Читинская ГРЭС переименована в Читинскую ТЭЦ-1.

**1953**

Запущена Тимлюйская ТЭЦ.



**1958**

В Республике Бурятия образовано районное энергетическое управление «Бурятэнерго».

**1961**

Запущена ТЭЦ в пос. Приаргунск.



**1978**

Электрическая мощность Читинской ГРЭС достигла проектной величины – 520 МВт.



**1991**

Начала работать Улан-Удэнская ТЭЦ-2.





## 2004

На базе генерирующих активов ОАО «Читаэнерго» и ОАО «Бурятэнерго» создано ОАО «ТГК-14».

## 2008

В конце июня 2008 года ПАО ЕЭС продало государственный пакет ОАО «ТГК-14» (19,25% акций в увеличенном уставном капитале ОАО «ТГК-14») компании ООО «Энергопромсбыт» (совместное предприятие ОАО «РЖД» (51%) и группы ЕСН (49%)). В результате дополнительной эмиссии акций ОАО «ТГК-14», ООО «Энергопромсбыт» увеличило пакет до 49,25%, став крупнейшим акционером энергокомпании.

## 2012

В мае 2012 года группа ЕСН полностью продала свой пакет акций ОАО «ТГК-14» основному акционеру – ОАО «РЖД».

## 2024

В октябре 2024 года контролирующий акционер АО «ДУК» в рамках вторичного публичного предложения (SPO) на Московской Бирже принадлежащих ему 10,86% акций ПАО «ТГК-14» обеспечил привлечение 1,5 млрд руб.

## 2006

29.09.2006 Межрайонная ИФНС России №2 по г. Чите осуществила государственную регистрацию реорганизации Общества в форме присоединения к нему ОАО «Читинская генерирующая компания» и ОАО «Бурятгенерация». Таким образом, завершен процесс реформирования Общества, получившего статус полноценной генерирующей компании.

## 2009

В мае 2009 года ГК «Норникель» продал свой пакет акций (27,7%) ООО «Энергопромсбыт».

## 2021

В декабре 2021 года контрольный пакет акций ПАО «ТГК-14» приобрело Акционерное общество «Дальневосточная управляющая компания» (АО «ДУК»). Из числа акционеров ПАО «ТГК-14» вышли ООО «Энергопромсбыт» (39,81% акций), УК «РВМ Капитал» (24,98% акций) и УК «Тринфико» (23,01%). Владельцем этих долей (всего 87,8%) и еще порядка 4% акций, находящихся у прочих акционеров, стала АО «ДУК», которая более 12 лет управляет энергоактивами на территории Дальневосточного федерального округа.



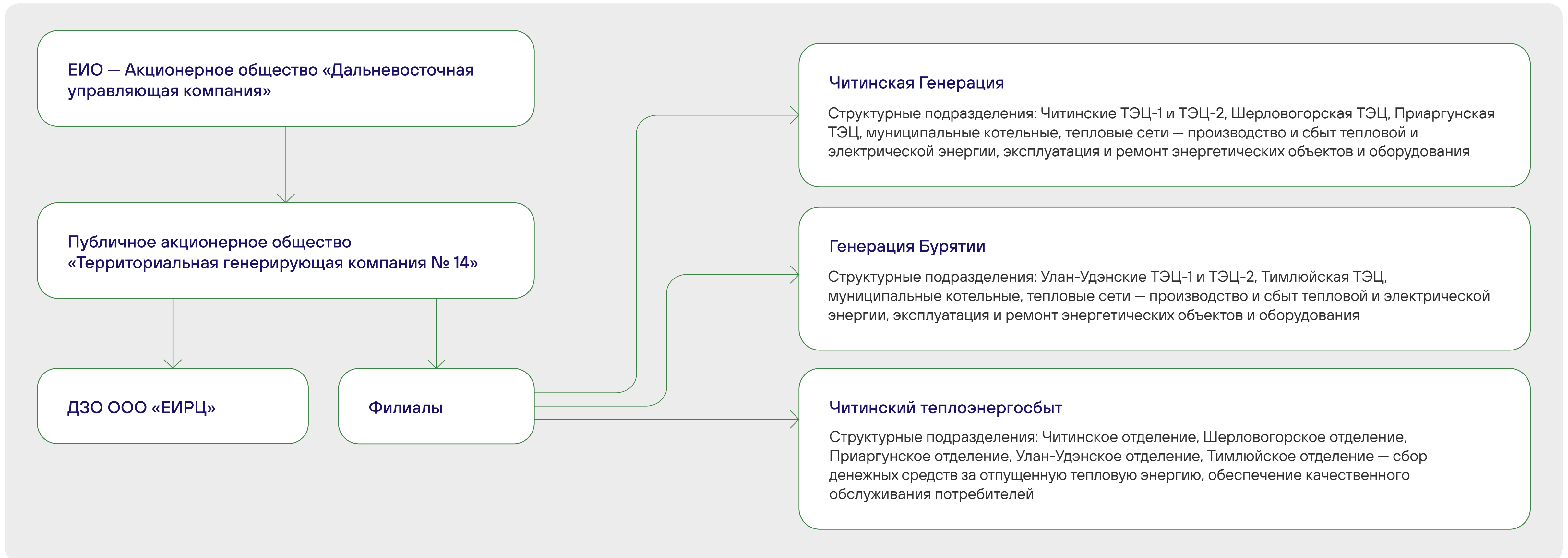
## 2.3. Организационная структура

ПАО «ТГК-14» – генерирующая компания, созданная 7 декабря 2004 года на базе генерирующих активов ОАО «Читаэнерго» и ОАО «Бурятэнерго», объединение которых обусловлено географической близостью друг к другу двух регионов Российской Федерации.

ПАО «ТГК-14» обеспечивает тепловой и электрической энергией потребителей на территории Забайкальского края и Республики Бурятии.

Решением ГОСА от 29.05.2023 (протокол от 30.05.2023 № 28) полномочия единоличного исполнительного органа ПАО «ТГК-14» переданы управляющей организации – Акционерному обществу «Дальневосточная управляющая компания».

Сегодня АО «ДУК» выполняет важную стратегическую роль в рамках деятельности ПАО «ТГК-14» и является куратором ключевых проектов Компании



## 2.4. География деятельности и основные активы

ПАО «ТГК-14» осуществляет теплоснабжение потребителей на территории двух субъектов федерации:

### 1. Забайкальского края:

- административный центр субъекта – город Чита;
- поселок городского типа Приаргунск Приаргунского района;
- поселок городского типа Шерловая Гора Борзинского района;

#### Читинская ТЭЦ-1:

электрическая мощность – 452,8 МВт  
тепловая мощность – 1 072 Гкал/ч  
численность – 620 чел.

#### Читинская ТЭЦ-2:

электрическая мощность – 12 МВт  
тепловая мощность – 233,4 Гкал/ч  
численность – 620 чел.

#### Шерловогорская ТЭЦ:

электрическая мощность – 12 МВт  
тепловая мощность – 99 Гкал/ч  
численность – 168 чел.

#### Приаргунская ТЭЦ:

электрическая мощность – 24 МВт  
тепловая мощность – 110 Гкал/ч  
численность – 168 чел.

Забайкальский край и Республика Бурятия относятся к уникальному экономическому району Российской Федерации – Забайкалью. Его геополитическое положение в связи с общими границами с Китаем и Монголией позволяет говорить об имеющихся перспективах расширения географии торговли электроэнергией, включая экспортно-импортные операции.

### 2. Республики Бурятия:

- административный центр субъекта – город Улан-Удэ;
- поселок городского типа Каменск Кабанского района.

#### Улан-Удэнская ТЭЦ-1:

электрическая мощность – 148,77 МВт  
тепловая мощность – 488 Гкал/ч  
численность – 420 чел.

#### Улан-Удэнская ТЭЦ-2:

тепловая мощность – 380 Гкал/ч  
численность – 174 чел.

#### Тимлюйская ТЭЦ:

тепловая мощность – 59,6 Гкал/ч  
численность – 71 чел.



Монголия

Китай

## 2.5. Конкурентное положение на основных рынках деятельности

### Ситуация на рынке электроэнергии и мощности в регионах деятельности

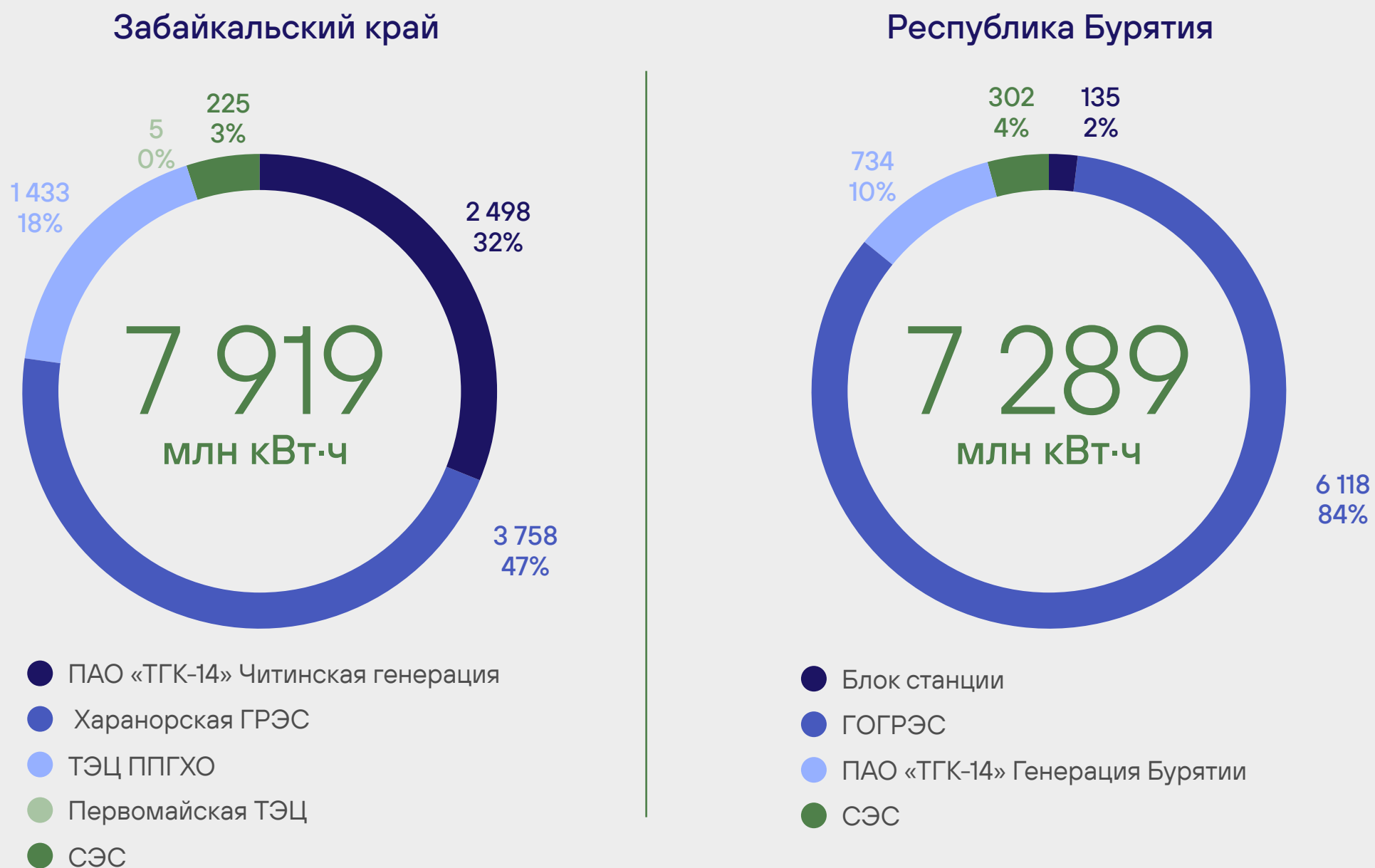
Особенностью оборота электрической энергии и мощности является сложная структура финансовых потоков и отличие их от физического процесса потребления и производства электроэнергии.



### Ситуация на рынке тепловой энергии в регионах деятельности

На территориях, входящих в зону ответственности ПАО «ТГК-14» по теплоснабжению, Компания занимает монопольное положение, является единой теплоснабжающей организацией (ЕТО). Данное положение, безусловно, дает не только ряд преимуществ бизнесу, но и накладывает большую ответственность. Статус ЕТО определен в схемах теплоснабжения соответствующих городов и поселений.

### Объемы производства электроэнергии в 2025 году, млн кВт·ч

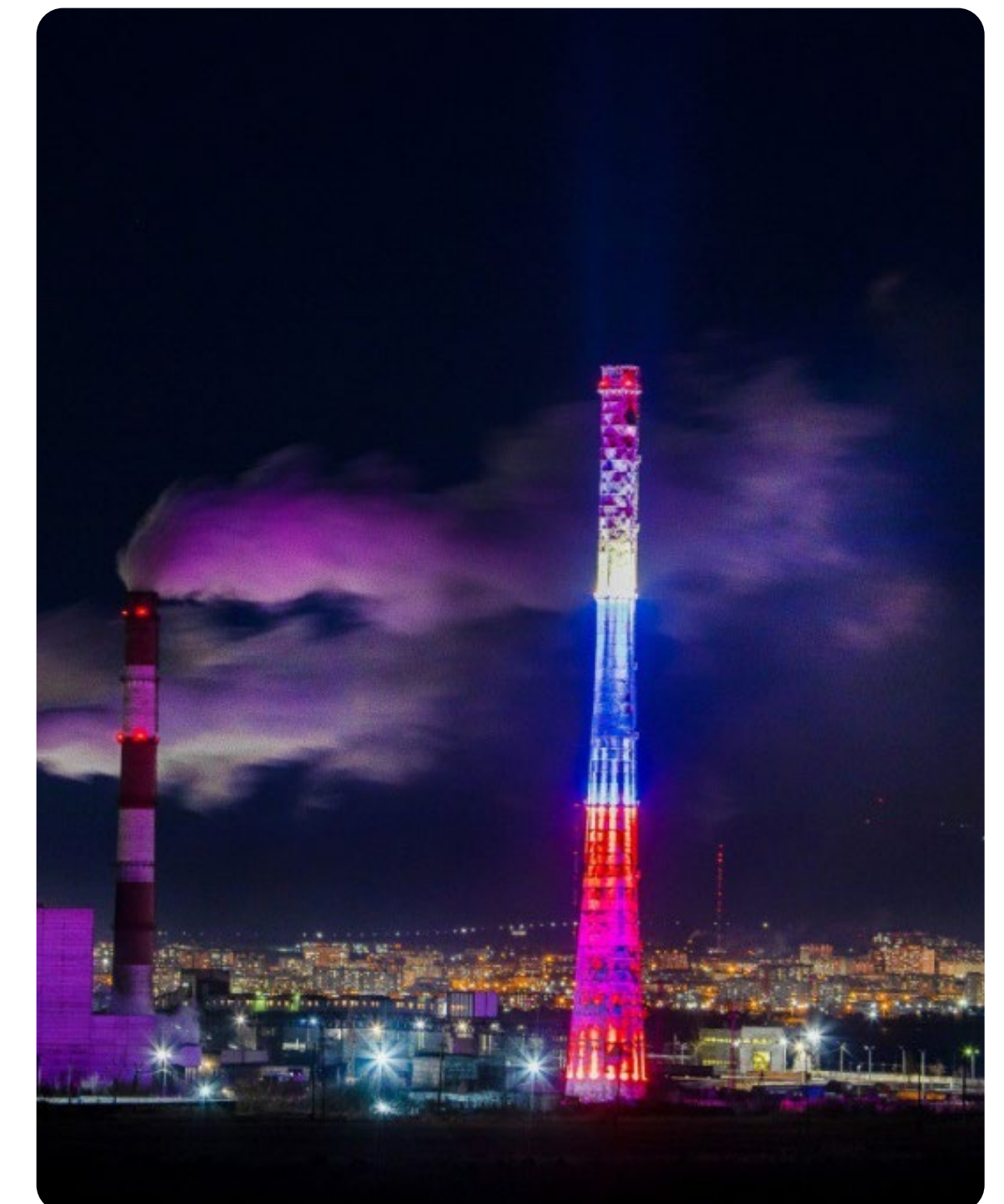


### Осуществление функций по передаче и сбыту тепловой энергии

Осуществление функций по передаче и сбыту тепловой энергии обеспечивается генерирующими филиалами в регионах присутствия и объединенным сбытовым филиалом:

- филиалы «Читинская генерация» и «Генерация Бурятии» занимаются производством и распределением тепловой энергии;
- филиал «Читинский теплоэнергосбыт» осуществляет работу с конечными потребителями, обеспечивая стабильные и полные платежи за отпущенный ресурс при минимизации конфликтов и соблюдении всех нормативных требований законодательства.

Наличие в ПАО «ТГК-14» полного цикла теплоснабжения потребителей – от генерации до сбыта – гарантирует единую ответственность за качество ресурса и платежную дисциплину, исключая посреднические цепочки и создавая прозрачную основу для долгосрочного планирования модернизации инфраструктуры.

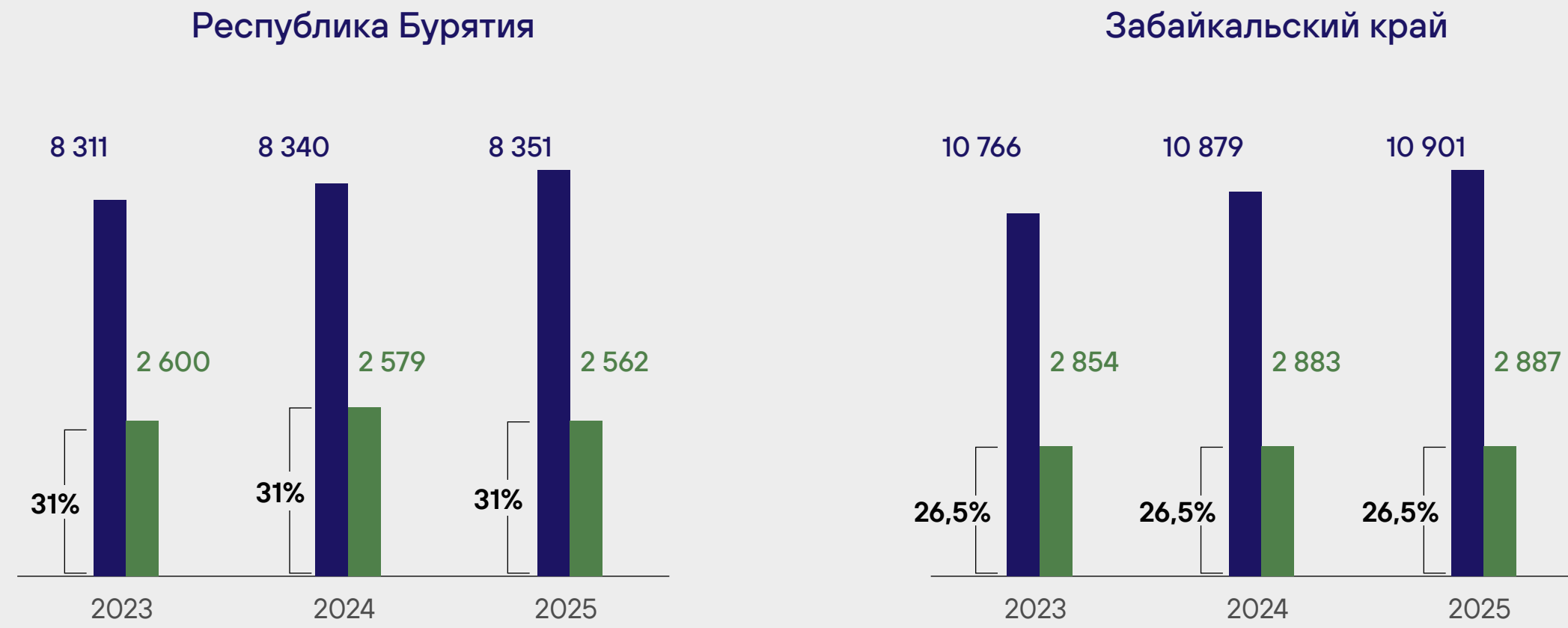




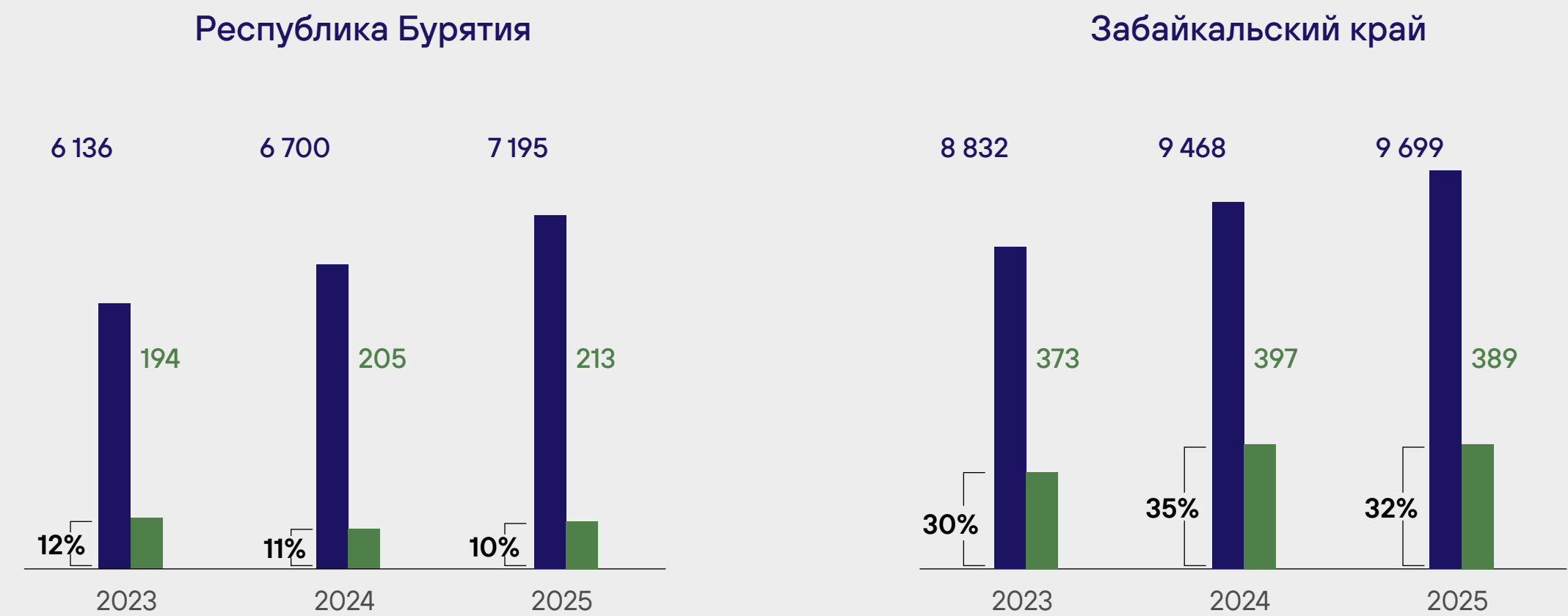
## Рыночные доли ПАО «ТГК-14» и их динамика за последние три года

Доля ПАО «ТГК-14» в потреблении совокупного объема полезного отпуска тепловой энергии в Забайкальском крае и в Республике Бурятия составляет 26,5% и 31% соответственно.

### Потребление тепловой энергии, тыс. Гкал\*



### Потребление электроэнергии, млн кВт-ч



● Всего ● Потребление от объектов ТГК-14

\* Источники: Схема и Программа развития электроэнергетики Республики Бурятия на 2022-2026 гг.; Схема и Программа развития электроэнергетики Забайкальского края на 2023-2027 гг.

## Наличие прямых конкурентов для электростанций Компании

### Тепловая энергия

На локальных рынках тепловой энергии ПАО «ТГК-14» отсутствуют конкуренты. Все теплоснабжающие организации осуществляют свою деятельность в рамках границ соответствующих систем теплоснабжения.

### Электроэнергия

Поскольку география потребителей Общества (как и других поставщиков на ОРЭМ) охватывает обе ценовые зоны, то конкурентами для электростанций Общества являются все поставщики на ОРЭМ. Однако, в силу сетевых ограничений в энергосистемах Забайкальского края и Республики Бурятия, основными конкурентами Общества следует считать именно электростанции, расположенные в данных регионах. Их основные характеристики приведены в таблице.

### Основные характеристики электростанций, расположенных в регионах нахождения ТЭЦ Общества в 2025 году

Наименование компании	Наименование электростанции	Зона свободного перетока	Вид рынка мощности (2025)	Доля в регионе, %
АО «Интер РАО – Электрогенерация»	Харанорская ГРЭС, ТГ-1,2,3	Чита	КОМ	47
АО «РИР»	Краснокаменская ТЭЦ (ППГХО)	Чита	КОМ	18
АО «Интер РАО – Электрогенерация»	Гусиноозерская ГРЭС ТГ-4,5,6	Сибирь	КОМ	84
АО «Интер РАО – Электрогенерация»	Гусиноозерская ГРЭС ТГ-1	Сибирь	КОММод	
АО «Интер РАО – Электрогенерация»	Гусиноозерская ГРЭС ТГ-2	Сибирь	КОММод	
АО «Интер РАО – Электрогенерация»	Гусиноозерская ГРЭС ТГ-3	Сибирь	КОММод	

АО «Интер РАО – Электрогенерация» объединяет российские генерирующие активы Группы «Интер РАО».

В связи с ограничениями перетока мощности по сечениям «Чита-Бурятия» и «Запад» в Забайкальской энергосистеме существует зависимость цены РСВ от ценовых заявок субъектов ОРЭМ Забайкальского края.

Основными конкурентами станций ПАО «ТГК-14» в энергосистеме Забайкальского края являются Харанорская ГРЭС и Краснокаменская ТЭЦ. Наличие сетевых ограничений в Забайкальской энергосистеме приводит к «запиранию» сечений и снижению цен РСВ.

В энергосистеме Республики Бурятия складывается аналогичная ситуация.

В связи с отнесением юго-восточной части ОЭС Сибири к территории технологически необходимой генерации в энергосистемах Забайкальского края и Республики Бурятия складываются цены РСВ выше, чем в среднем во второй ценовой зоне. При этом в плане перспективного развития Компании необходимо оценивать развитие конкурентов ПАО «ТГК-14», планирующих ввод объектов генерации на территориях функционирования, в том числе по программам КОМ НГО.

## Конкурентные преимущества электростанций Компании

Основными конкурентными преимуществами электростанций ПАО «ТГК-14» является их расположение на территориях технологически не-обходимой генерации (ТТНГ) (энергосистемы Республики Бурятия и Забайкальского края), что приводит к росту цен на свободном рынке электроэнергии выше, чем в среднем по ценовой зоне, а также востребованности генерации в таких районах. Кроме того, часть электростанций с установленной мощностью менее 25 МВт работает на розничном рынке электроэнергии и мощности, что позволяет получать выручку за мощность выше, чем на оптовом рынке электроэнергии и мощности.



## Наличие возможностей расширения рынков сбыта электроэнергии, мощности и тепла

Перспективы расширения сбыта тепловой энергии связаны с реализацией мероприятий по модернизации генерации. Ввод новых мощностей на Улан-Удэнской ТЭЦ-2 позволит нарастить отпуск тепловой энергии, закрыть существующий дефицит, обеспечив подключение новых жилых комплексов и социально значимых объектов.

Расширение рынков сбыта электроэнергии и мощности в первую очередь связано с увеличением установленной мощности объектов генерации. Такое расширение возможно в рамках реализации программ КОММод (модернизация тепловых электростанций) и строительства новых объектов (КОМ НГО). ПАО «ТГК-14» успешно участвует как в программах КОММод, так и КОМ НГО, что свидетельствует об устойчивом развитии Компании на рынках электроэнергии и мощности.



## 2.6. Бизнес-модель

### Входящие капиталы 2025

<b>Финансовый капитал</b>	Собственный капитал .....	<b>1 358 млн руб.</b>
	Нематериальные активы .....	<b>832 млн руб.</b>
	Финансовый долг .....	<b>8 315 млн руб.</b>

<b>Производственный капитал</b>	Установленная мощность .....	<b>650 МВт</b>
		<b>2 872 Гкал/час</b>

<b>Природный капитал</b>	Расход топлива:	
	Уголь .....	<b>3 792 тыс. т н. т.</b>
	Мазут .....	<b>3 тыс. т н. т.</b>
	Прочие виды топлива .....	<b>0,1 тыс. т н. т.</b>
	Поступление воды (подпитка ТС) ...	<b>6 361 тыс. т</b>

<b>Человеческий капитал</b>	Среднесписочная численность .....	<b>3 498 чел.</b>
	Средняя заработная плата сотрудника .....	<b>101 806 руб.</b>

<b>Инвестиции</b>	КОМ НГО .....	<b>1 142 млн руб.</b>
	КОММод .....	<b>2 794 млн руб.</b>

<b>Социально-репутационный капитал</b>	Размер благотворительности .....	<b>14 млн руб.</b>
----------------------------------------	----------------------------------	--------------------

### Исходящие капиталы 2025

Рост доходов и финансовая устойчивость	Направлено на выплату дивидендов .....	<b>935,1 млн руб.</b>
----------------------------------------	----------------------------------------	-----------------------

Обеспечение надежного и бесперебойного производства электрической и тепловой энергии	Выработка электроэнергии .....	<b>3 232 тыс. кВт·ч</b>
	Отпуск тепла .....	<b>6 193 тыс. Гкал</b>

Внедрение энергосберегающих технологий, содействие повышению энергоэффективности российской экономики (снижение потребления ресурсов и энергоэффективность)	Экономия в 2025 году по программе энергосбережения:	
	Условного топлива .....	<b>245 т. у. т.</b>
	Электроэнергии .....	<b>357 тыс. кВт·ч</b>

Улучшение показателей эффективности, привлечение компетентных специалистов и профессиональное развитие штата	Коэффициент травматизма LTIFR .....	<b>2,5</b>
	Производительность труда	
	Рост выручки на сотрудника .....	<b>22% к 2024</b>
	Рост выручки на 1 руб. ФОТ .....	<b>6,3% к 2024</b>
	Укомплектованность .....	<b>92,2%</b>

Строительство новых и повышение эффективности действующих мощностей посредством реализации приоритетной инвестиционной программы	Обновление оборудования, снижение аварийности, увеличение выручки	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------	--

Позитивная репутация Компании	Снижение текучести персонала .....	<b>На 18,43% по отношению к 2024</b>
-------------------------------	------------------------------------	--------------------------------------

03

Стратегия





# 3.1. Миссия и стратегические цели

## МИССИЯ: ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОМФОРТА НАШИХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ



## ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ СОЗДАНИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНО-ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ №14 –

эффективная работа на рынках электроэнергии и мощности, а также в сфере теплоснабжения потребителей Забайкальского края и Республики Бурятия.

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ОБЩЕСТВА СФОРМУЛИРОВАНЫ В 2021 ГОДУ КАК ДОЛГОСРОЧНЫЙ ОРИЕНТИР:

**1. Удержание рынка тепловой энергии:** недопущение потери контроля над стадиями цикла теплоснабжения, включая реализацию тепловой энергии.

**2. Увеличение полезного отпуска тепловой энергии:** прирост не менее чем на 0,2% ежегодно.

**3. Обеспечение надежности:** снижение повреждаемости на 20% к 2025 году. Высокие показатели надежности (включая отсутствие перебоев в поставке) способствуют укреплению лояльности потребителей, а нарастающий износ создает угрозу вывода оборудования из эксплуатации, и, следовательно, потерю выручки. Улучшение показателя предполагается достигнуть за счет изменения организации ремонтной и инвестиционной деятельности, а также вложения денежных средств в размере 12 482,58 млн руб. Величина показателя 20% обусловлена тем, что повышение надежности на большую величину приведет к необоснованным затратам. Таким образом, увеличение вложения средств не приведет к соразмерному повышению надежности (эффект экстремума). При этом потеря доходов, в свою очередь, сопровождается снижением надежности ввиду недостаточности источника финансирования ремонтной и инвестиционной программ.

**4. Повышение эффективности работы оборудования:** увеличение надежности обеспечивается за счет вложения денежных средств (в объеме 12 482,58 млн руб.). Помимо повышения надежности, выполнение ремонтных и инвестиционных работ позволит обеспечить повышение КПД котельного оборудования на 1%, а также снизить удельный расход тепла на выработку электроэнергии на 1,5% в целом по Компании. Данный фактор будет способствовать снижению удельного расхода топлива на электроэнергию на 7,45 г у. т./кВт·ч, на тепловую энергию – на 3,18 кг у. т./Гкал, что, в свою очередь, обеспечит уменьшение расхода топлива на 38 тыс. т у. т., затрат на топливо ПАО «ТГК-14» – ориентировочно на 106 млн руб.

**5. Получение бюджетных средств:** работа с органами власти; взыскание средств субсидии в претензионном и судебном порядке.

**6. Сдерживание темпов роста затрат на топливо (за счет цены).**

**7. Увеличение прибыли от продажи электроэнергии и мощности,** в том числе за счет перехода на тепловой метод распределения топлива.

**8. Повышение производительности труда:** производительность труда целесообразно оценивать при помощи показателя «выручка на рубль заработной платы», значение которого должно увеличиваться с течением времени. Существенный рост данного показателя может быть достигнут только за счет инвестиций, меняющих технологический процесс, который в сфере энергетики и ЖКХ достаточно консервативен и многократно отработан. Учитывая высокую фондоемкость отрасли, а также уже реализованные мероприятия по оптимизации численности персонала, стратегия Компании включает меры организационного характера и повышения мотивации персонала, что в среднесрочной перспективе приведет к увеличению показателя «выручка на рубль заработной платы».

К стратегическим целям Общества, определенным в 2021 году, добавилось такое значимое направление, как реализация проекта КОМ НГО, позволяющего выполнить поручения Президента Российской Федерации В.В. Путина по сокращению дефицита электрической мощности в юго-восточной части ОЭС Сибири и обеспечению надежного и бесперебойного теплоснабжения в регионах присутствия Компании.

С целью оптимизации топливной составляющей и усиления топливной безопасности в конце 2025 года Советом директоров Общества принято решение о разработке Топливной политики, утвержденной в марте 2026 года.

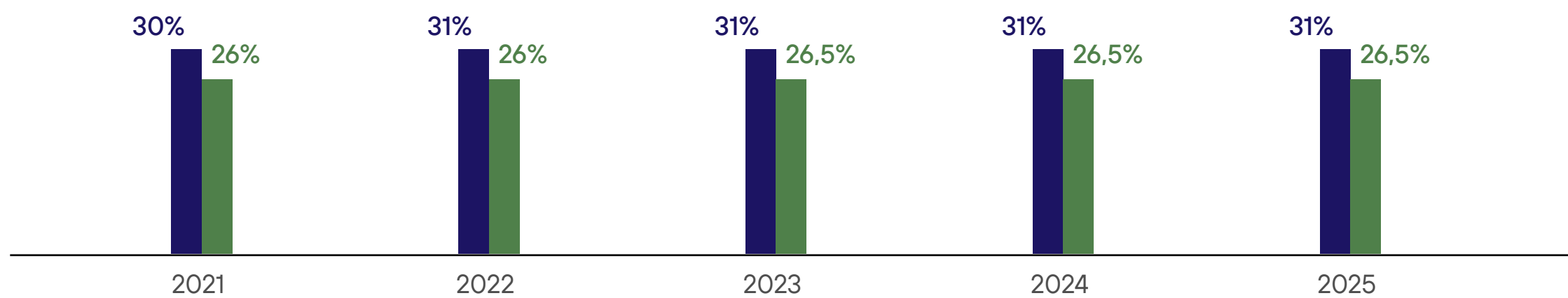


## 3.2. Ключевые итоги реализации стратегии в 2025 году.

### 1. Стратегическая цель Удержание рынка тепловой энергии.

#### Основные итоги к 2025 году

Доля рынка тепловой энергии в регионах присутствия Общества остается стабильной.



- Доля ТГК-14 в объеме полезного отпуска тепла в Республике Бурятия
- Доля ТГК-14 в объеме полезного отпуска тепла в Забайкальском крае

### 2. Стратегическая цель Увеличение полезного отпуска тепловой энергии (прирост не менее чем на 0,2% ежегодно).

#### Основные итоги к 2025 году

Потребление тепловой энергии в целом увеличилось за стратегический период с 5 299 тыс. Гкал в 2021 году до 5 449 тыс. Гкал в отчетном 2025 году.

### 3. Стратегическая цель Обеспечение надежности (снижение повреждаемости на 20% к 2025 году):

- 3.1. Снижение аварийности на генерирующем оборудовании
- 3.2. Снижение повреждаемости тепловых сетей

#### Основные итоги к 2025 году

Повреждаемость в тепловых сетях снизилась. Аварийность генерирующего оборудования снизилась в 2025 году (по отношению к 2024 году). В отчетном периоде (2025 год) ситуация показала тенденцию к стабилизации.

### 4. Стратегическая цель Повышение эффективности работы оборудования:

#### Основные итоги к 2025 году

Удельный расход условного топлива (УРУТ) на отпуск электроэнергии увеличился относительно 2021 года на 5,35%, что связано с увеличением выработки электроэнергии на 15,8%.

Снижение УРУТ удалось добиться в отчетном периоде (2025) на 1,37% относительно 2024 года.

КИУМ по тепловой энергии показал рост к 2024 году на 7,21%.

### 5. Стратегическая цель Получение бюджетных средств

#### Основные итоги к 2025 году

Ведется активная работа с органами власти в регионах присутствия ПАО «ТГК-14», в результате за стратегический период Обществом получены:

- субсидии на компенсацию межтарифной разницы путем заключения Соглашений с уполномоченными органами, а также при исполнении судебных актов;
- субсидии на финансовое обеспечение капитального ремонта объектов коммунальной инфраструктуры в сфере теплоснабжения в рамках специальных казначейских кредитов;
- займы ППК Фонд развития территорий для реализации инвестиционных проектов на территории г. Улан-Удэ.

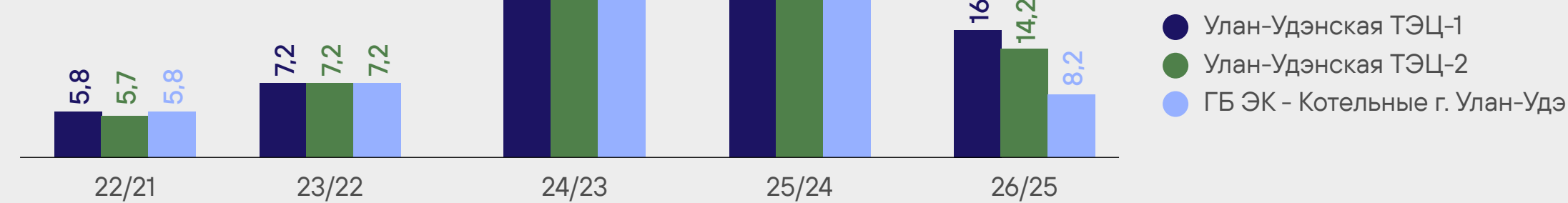
## 6. Стратегическая цель Сдерживание темпа роста затрат на топливо

### Основные итоги к 2025 году

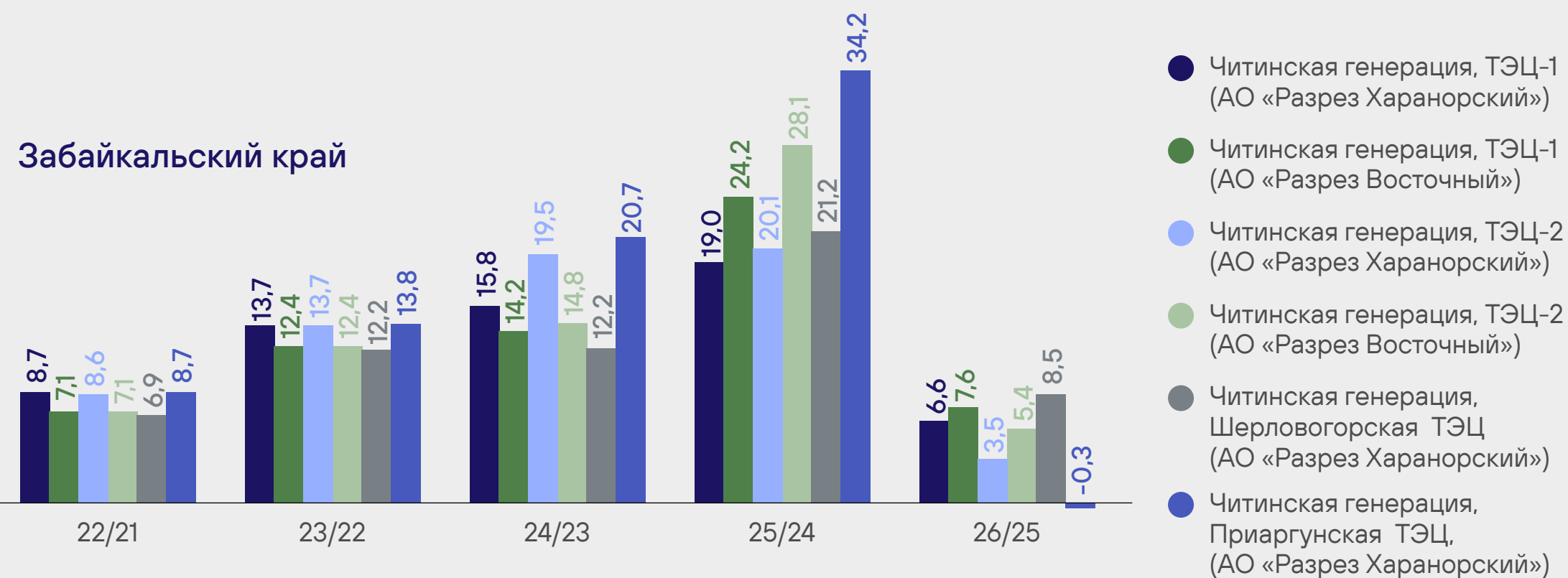
Снижение цен на поставку угольного топлива достигнуто только в конце 2025 года (в расчете на 2026 год) по отношению к предыдущему периоду.

### Динамика цен 2021-2026 гг., %

#### Республика Бурятия



#### Забайкальский край



## 7. Стратегическая цель Увеличение прибыли от продажи электроэнергии и электрической мощности

### Основные итоги к 2025 году

Финансовый результат от продажи электроэнергии за стратегический период увеличился практически в 16 раз. Основные причины такого роста:

1. Режимно-балансовая ситуация в юго-восточной части ОЭС Сибири (ЮВЧ), в которую входят энергосистемы Забайкальского края и Республики Бурятия, характеризующиеся ростом потребления и сетевыми ограничениями, что привело к увеличению выработки объектами ПАО «ТГК-14».
2. На фоне роста потребности в электроэнергии в ЮВЧ зафиксирован рост цен РСВ, что привело к увеличению выручки за электроэнергию.

## 8. Стратегическая цель Повышение производительности труда

### Основные итоги к 2025 году

За стратегический период выполнены цели по увеличению производительности труда по показателю «Выручка (без учета подключения к сетям) на одного сотрудника среднесписочной численности», а также по показателю «Выручка (без учета подключения к сетям) на одного сотрудника среднесписочной численности». Рост показателей обеспечен проведенными программами оптимизации численности персонала, мерам технологического характера, а также повышению экономических показателей. При этом, за пять лет существенно вырос средний доход сотрудников, снизилась текучесть персонала.



## 3.3. Планируемые шаги в части реализации стратегии на ближайшие годы и ожидаемые результаты

Сегодня Компания действует в русле общей Энергетической стратегии Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р, на период до 2050 года с учетом долгосрочной стратегии развития Общества.

Также стратегическое развитие Общества учитывает положения Указа Президента РФ от 07.05.2024 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» и направлено на:

- развитие новых мощностей в тех субъектах РФ, где есть присутствие Общества, что будет способствовать стимулированию развития инфраструктуры и промышленности регионов, а также поддержанию выполнения задач в области улучшения экологии и создания комфортной среды для жизни, работы и отдыха людей (в соответствии с планами реализации национальных проектов);
- модернизацию оборудования, цифровизацию и совершенствование рабочих процессов, что позволит Компании работать быстрее, качественнее и прогрессивнее, стать примером для других предприятий Дальневосточного федерального округа и повышать производительность труда технологическими способами;
- реализацию мероприятий, направленных на повышение удовлетворенности клиентов и эффективную работу на рынке;
- формирование человеческого капитала Общества, его корпоративной культуры за счет роста профессионализма сотрудников, их обучения и осознанного вовлечения в ежедневный производственный процесс, в жизнь и проекты Общества;
- организацию мероприятий, направленных на повышение экономической эффективности Компании.



Общий контроль за реализацией стратегических приоритетов Общества выполняет АО «ДУК». Все вопросы, относящиеся к стратегическому уровню деятельности Компании, также рассматриваются на заседаниях Совета директоров Общества.

Общество оперативно реагирует на изменения внешней и внутренней среды, которые вносят коррективы в намеченные планы, а также учитывает текущую юридическую ситуацию и реализовавшиеся в 2025 году риски.



## 3.4. Риски

Наименование риска	Описание риска, причины (факторы) риска	Принимаемые на регулярной основе меры по минимизации вероятности реализации риска	Реализация рисков в отчетном периоде
<b>1. Риски, связанные с государственным регулированием цен (тарифов) на электрическую и тепловую энергию</b>	<p>Утвержденный индекс роста тарифов не всегда соответствует росту цен на продукцию, работы и услуги, необходимые для производства и передачи энергии, а также для своеговременного ремонта или замены изношенного оборудования, которое требуется для надежного и качественного энергоснабжения.</p> <p>Факторы риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>сдерживание темпов роста тарифов на тепловую энергию ниже уровня инфляции и темпов роста затрат на производство тепловой энергии;</li> <li>ограничение роста тарифов для конечных потребителей;</li> <li>установление величины нормативов потребления ниже уровня фактического потребления.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>привлечение внешних источников финансирования текущей деятельности;</li> <li>качественное обоснование расходов на теплоснабжение;</li> <li>оспаривание несоответствующих отраслевому законодательству тарифных и балансовых решений;</li> <li>реализация программы снижения производственных издержек.</li> </ul>	<p>Пересмотр тарифов: решения Забайкальского краевого суда о пересмотре тарифов за 2022-2023 гг. привели к образованию резервов и убыткам.</p>
<b>2. Риск ликвидности</b>	<p>Риск ликвидности связан с возможными кассовыми разрывами и неспособностью своевременно и в полном объеме исполнять текущие финансовые обязательства.</p> <p>Факторы риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>недостаток собственных оборотных средств;</li> <li>высокая процентная нагрузка по долговым обязательствам.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>регулярный мониторинг и оперативное прогнозирование денежных потоков;</li> <li>детальное бюджетирование, анализ и структурирование ежедневной платежной позиции;</li> <li>поддержание в актуальном состоянии портфеля подтвержденных кредитных линий от банков;</li> <li>проведение мероприятий по заключению договоров с ключевыми поставщиками на долгосрочной основе с фиксированием цен;</li> <li>реализация программы управления дебиторской задолженностью.</li> </ul>	<p>Общество столкнулось с существенным ростом рисков ликвидности, что привело к понижению кредитных рейтингов ведущими агентствами и ухудшению финансовых результатов.</p>
<b>3. Риск, связанный со снижением потребления тепловой энергии</b>	<p>Возможный отказ потребителей от покупки тепловой энергии, что повлечет снижение объемов выработки Обществом тепловой энергии.</p> <p>Факторы риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>широкое внедрение альтернативных источников тепловой энергии, переход на собственные источники тепла;</li> <li>некорректные показания приборов учета;</li> <li>повышение температуры наружного воздуха.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>подключение новых потребителей;</li> <li>повышение надежности и энергетической эффективности систем теплоснабжения, качества оказания услуг по энергоснабжению;</li> <li>участие в актуализации схем теплоснабжения муниципальных образований;</li> <li>увеличение количества абонентов, пользующихся онлайн-сервисами, повышение объемов оплат через онлайн-сервисы;</li> <li>рост числа диспетчеризированных объектов.</li> </ul>	<p>Без изменений.</p>



Наименование риска	Описание риска, причины (факторы) риска	Принимаемые на регулярной основе меры по минимизации вероятности реализации риска	Реализация рисков в отчетном периоде
<p><b>4. Риск аварий и нарушения непрерывности производства</b></p>	<p>Аварии на объектах могут возникать как в результате неправильных действий персонала, износа оборудования, так и являться следствием внешних факторов, неподконтрольных эмитенту. Ликвидация последствий аварий требует значительных финансовых затрат. Нарушение непрерывности процессов энергоснабжения может привести к наложению на Общество штрафных санкций. Совокупное влияние указанных факторов может значительно ухудшить финансово-экономическое состояние Общества и привести к невозможности исполнения обязательств по ценным бумагам.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• страхование основного производственного оборудования, опасных производственных объектов;</li> <li>• страхование персонала от несчастных случаев и заболеваний;</li> <li>• качественное планирование и выполнение ремонтной программы на основании всестороннего анализа риска и идентификации его факторов;</li> <li>• автоматизация производственных процессов;</li> <li>• испытания оборудования до и после ремонтов;</li> <li>• улучшение качества эксплуатации оборудования путем повышения уровня квалификации оперативного персонала, совершенствования процессов управления производством и реализации новаторских предложений;</li> <li>• реконструкция и модернизация основного оборудования;</li> <li>• строительство новых мощностей.</li> </ul>	<p>Повышение риска аварий вследствие высокого процента износа основных средств, проведение незапланированных ремонтов, что требует крупных капиталовложений.</p>
<p><b>5. Риск изменения процентных ставок</b></p>	<p>Динамика изменения ключевой ставки Банка России оказывает влияние на стоимость привлечения кредитных ресурсов. Увеличение процентных ставок по заемному финансированию приведет к росту расходов Общества на обслуживание долга, что может негативно отразиться на финансовом состоянии Компании.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• проведение мониторинга подверженности риску изменения процентных ставок (анализ чувствительности к изменению базовых плавающих ставок);</li> <li>• оптимизация соотношения собственного и заемного капитала и удлинение средней срочности кредитного портфеля;</li> <li>• рефинансирование кредитного портфеля в другие кредитные продукты с более низкими ставками;</li> <li>• увеличение количества открытых кредитных линий.</li> </ul>	<p>Резкое удорожание обслуживания долга из-за высокой ключевой ставки ЦБ РФ привело к снижению прибыли.</p>
<p><b>6. Риск роста дебиторской задолженности</b></p>	<p>Вероятность увеличения дебиторской задолженности Общества в связи с нарушением платежной дисциплины конечными потребителями (юридическими и физическими лицами) и управляющими организациями.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• реализация программы управления дебиторской задолженностью, включая увеличение количества обзвонів потребителей, усиление работы по взысканию задолженности в судебном порядке и исполнительному производству, рост доли платежей через онлайн-сервисы, популяризацию мобильного приложения и личного кабинета ПАО «ТГК-14».</li> </ul>	<p>Рост дебиторской задолженности обусловлен отказами контрагентов от оплаты текущего потребления из-за образовавшейся переплаты за 2022-2023 гг. (после принятия замещающего нормативного правового акта об утверждении новых тарифов, действовавших с 1 января 2022 года, для юридических лиц Забайкальского края), а также переплаты за 2024 год (после принятия замещающего нормативного правового акта об утверждении новых тарифов, действовавших с 1 января 2024 года, для потребителей Республики Бурятия).</p>



Наименование риска	Описание риска, причины (факторы) риска	Принимаемые на регулярной основе меры по минимизации вероятности реализации риска	Реализация рисков в отчетном периоде
<b>7. Риск изменения цен на топливо</b>	Доля затрат на топливо в структуре себестоимости производства составляет около 50%. Рост цены на основное топливо – уголь – способен привести к ухудшению финансово-экономического состояния Общества.	<ul style="list-style-type: none"> <li>качественное планирование расхода основного вида топлива, включая снижение расхода угля, за счет реализации энергоэффективных мероприятий;</li> <li>заключение долгосрочных договоров поставки топлива с проверенными контрагентами (с учетом ограничения роста стоимости топлива);</li> <li>использование непроектных марок углей с низкой стоимостью при условии обеспечения надежности и непрерывности производства;</li> <li>оптимизация режимов работы оборудования.</li> </ul>	Без существенных изменений.
<b>8. Риски, связанные с реализацией электрической энергии и мощности на оптовом рынке</b>	Регулирующие органы устанавливают регулируемые цены за электроэнергию и мощность и определяют долю поставки электроэнергии и мощности по регулируемым ценам. Принятие неблагоприятных тарифно-балансовых решений на оптовом рынке негативно сказывается на доходности эмитента, так как снижает долю более эффективных продаж по нерегулируемым (свободным) ценам и не позволяет компенсировать понесенные расходы.	<ul style="list-style-type: none"> <li>реконструкция и модернизация основного оборудования, направленные на уменьшение себестоимости производства, включая программы по снижению производственных издержек и экономии топлива, повышению энергоэффективности и энергосбережению;</li> <li>повышение качества обслуживания клиентов, развитие дистанционных и интерактивных каналов коммуникаций, клиентских сервисов;</li> <li>внедрение системы коммерческой диспетчеризации;</li> <li>взаимодействие с Федеральной антимонопольной службой в части утверждения балансовых решений и внесение предложений по разработке методических указаний по расчету сбалансированного тарифа;</li> <li>взаимодействие с исполнительными органами власти в области регулирования тарифов в части снижения объемов поставки электроэнергии и мощности, реализуемых по регулируемым ценам.</li> </ul>	Без изменений.
<b>9. Риски в сфере управления персоналом</b>	Риск оттока высококвалифицированного персонала.	<ul style="list-style-type: none"> <li>поддержание уровня дохода высококвалифицированных работников в соответствии с показателями рынка труда регионов присутствия;</li> <li>совершенствование системы материального стимулирования за выполнение КПЭ;</li> <li>улучшение условий труда;</li> <li>разработка и реализация системы формирования кадрового резерва.</li> </ul>	Без существенных изменений.
	Риск несоответствия квалификации персонала требованиям Общества.	<ul style="list-style-type: none"> <li>развитие системы профессиональной подготовки и обучения персонала;</li> <li>внедрение системы наставничества.</li> </ul>	



Наименование риска	Описание риска, причины (факторы) риска	Принимаемые на регулярной основе меры по минимизации вероятности реализации риска	Реализация рисков в отчетном периоде
<b>10. Технологические (производственные) риски</b>	<p>Риски, связанные с аварийным отключением оборудования.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>реализация целевых программ повышения надежности эксплуатации оборудования и совершенствования процессов управления производством;</li> <li>повышение уровня квалификации оперативного персонала;</li> <li>планирование и контроль исполнения ремонтной программы, испытание оборудования до и после ремонтов;</li> <li>техническое перевооружение и реконструкция основных фондов;</li> <li>своевременное и качественное техническое обслуживание устройств релейной защиты и противоаварийной автоматики;</li> <li>страхование основного производственного оборудования.</li> </ul>	<p>Без изменений.</p>
<b>11. Законодательные (правовые) риски</b>	<p>Риски, связанные с ограничениями по способам защиты Общества – субъекта естественной монополии – от недобросовестных потребителей, бездействием местных органов власти при взыскании задолженности за потребленную тепловую и электрическую энергию, а также риски, связанные с изменением законодательства, нарушениями в оформлении документов и сопровождении деятельности Общества.</p> <p>Среди правовых рисков также выделяют корпоративное мошенничество, коррупцию и хищения, которые могут причинить ощутимый ущерб Обществу. Энергетическая отрасль связана с эксплуатацией опасных производственных объектов, где перечисленные противоправные действия могут привести к особо крупным негативным последствиям.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>своевременное отслеживание изменений в законодательстве Российской Федерации, а также в судебной и административной практике;</li> <li>проведение обязательной юридической проверки и правовой оценки документации, сопровождающей бизнес-процессы Общества;</li> <li>функционирование круглосуточной единой горячей линии, позволяющей организовать сбор и обработку информации о признаках и фактах мошенничества, коррупции и иных нарушениях Кодекса деловой этики Компании.</li> <li>проведение постоянного мониторинга изменений налогового законодательства и официальных разъяснений уполномоченных органов государственной власти;</li> <li>анализ административной и судебной практики по делам о налоговых правонарушениях (с учетом специфики деятельности Общества).</li> </ul>	<p>Без изменений.</p>
	<p>Риски изменения налогового законодательства, в том числе введение новых видов налогов или изменение существующих ставок, что может повлечь увеличение налоговой нагрузки на Общество.</p> <p>Неоднозначность формулировок и их толкования в силу отсутствия необходимого объема официальных разъяснений уполномоченных государственных органов, что может привести к неверному исчислению и уплате Обществом налогов с последующим применением штрафных санкций со стороны налоговых органов.</p>		



Наименование риска	Описание риска, причины (факторы) риска	Принимаемые на регулярной основе меры по минимизации вероятности реализации риска	Реализация рисков в отчетном периоде
<b>12. Экологические риски</b>	<p>Риски, связанные с нанесением вреда окружающей среде, в том числе с выбросами в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов при сжигании топлива, образованием и складированием золошлаковых отходов, возможностью возникновения утечек топлива и иных эксплуатационных жидкостей, включая их попадание с поверхностными сточными водами в водоемы и реки.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• разработка и реализация экологической политика и программы повышения экологической эффективности филиалов, направленных на снижение выбросов и сбросов загрязняющих веществ, объемов размещения отходов, повышение компетентности, осведомленности и культуры персонала в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности.</li> <li>• реализация инвестиционных проектов по реконструкции золоотвалов на Читинской ТЭЦ-1, Читинской ТЭЦ-2, Улан-Удэнской ТЭЦ-1 и Улан-Удэнской-2 (в целях увеличения существующих емкостей золоотвалов, строительства новых емкостей складирования, создания оптимальной технологии разработки, транспортировки и складирования золошлаковых отходов);</li> <li>• разработка программы производства золошлаковых материалов.</li> </ul>	<p>В соответствии с федеральным проектом «Чистый воздух» выявлены отклонения от плана выполнения мероприятий по снижению вредных выбросов в атмосферу. За несвоевременное выполнение обязательств по восстановлению территорий после ремонтных работ на сетях Общество понесло штрафные санкции (в связи нарушением правил благоустройства).</p>
<b>13. Природно-климатические риски</b>	<p>Риски, связанные с воздействием на производственно-хозяйственную деятельность Общества стихийных сил природы, в том числе землетрясений, наводнений, бурь, эпидемий. Изменение климата также может оказывать влияние на производительность, эффективность и себестоимость производства электро- и теплоэнергии. Указанные риски могут привести к разным последствиям, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• нарушения производственного процесса;</li> <li>• перебои снабжения потребителей электроэнергией и теплом;</li> <li>• ввод ограничений по расходу потребления ресурсов, переход на резервные/аварийные виды топлива;</li> <li>• причинение вреда жизни и здоровью сотрудников;</li> <li>• загрязнение окружающей среды;</li> <li>• повреждение оборудования, аварии.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• учет экологических аспектов (в том числе снижение выбросов парниковых газов) и оценка последствий деятельности при планировании, разработке и реализации инвестиционных проектов;</li> <li>• ведение производственного экологического контроля и мониторинга, осуществление оценки воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду;</li> <li>• участие в экологических программах и проектах, направленных на достижение устойчивого развития в регионах присутствия;</li> <li>• страхование имущества и ответственности Общества;</li> <li>• организация мероприятий по предупреждению и защите от последствий возможных аварий, катастроф, пожаров, стихийных бедствий, чрезвычайных ситуаций, а также проведение регулярных проверок, учений и тренировок персонала.</li> </ul>	<p>Без изменений.</p>
<b>14. Риск информационной безопасности</b>	<p>В результате потенциальных актов киберпреступности возможны несанкционированный вывод, изменение или уничтожение информационных активов, нарушение и снижение эффективности работы ИТ-сервисов, бизнес-процессов, а также технологических и производственных механизмов в Компании.</p> <p>Факторы риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• сбой в программном или аппаратном обеспечении;</li> <li>• недостаточные темпы развития ИТ-инфраструктуры Компании и автоматизации технологических и бизнес-процессов;</li> <li>• противоправные действия со стороны сотрудников Компании и (или) третьих лиц;</li> <li>• хакерские атаки;</li> <li>• нарастание внешних угроз.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• совершенствование процессов информационной безопасности;</li> <li>• организация защиты от целенаправленных атак;</li> <li>• повышение осведомленности работников эмитента в области информационной безопасности;</li> <li>• защита систем управления технологическими процессами;</li> <li>• мониторинг угроз информационной безопасности и эксплуатации технических средств защиты;</li> <li>• обеспечение безопасности удаленного доступа.</li> </ul>	<p>Без изменений.</p>

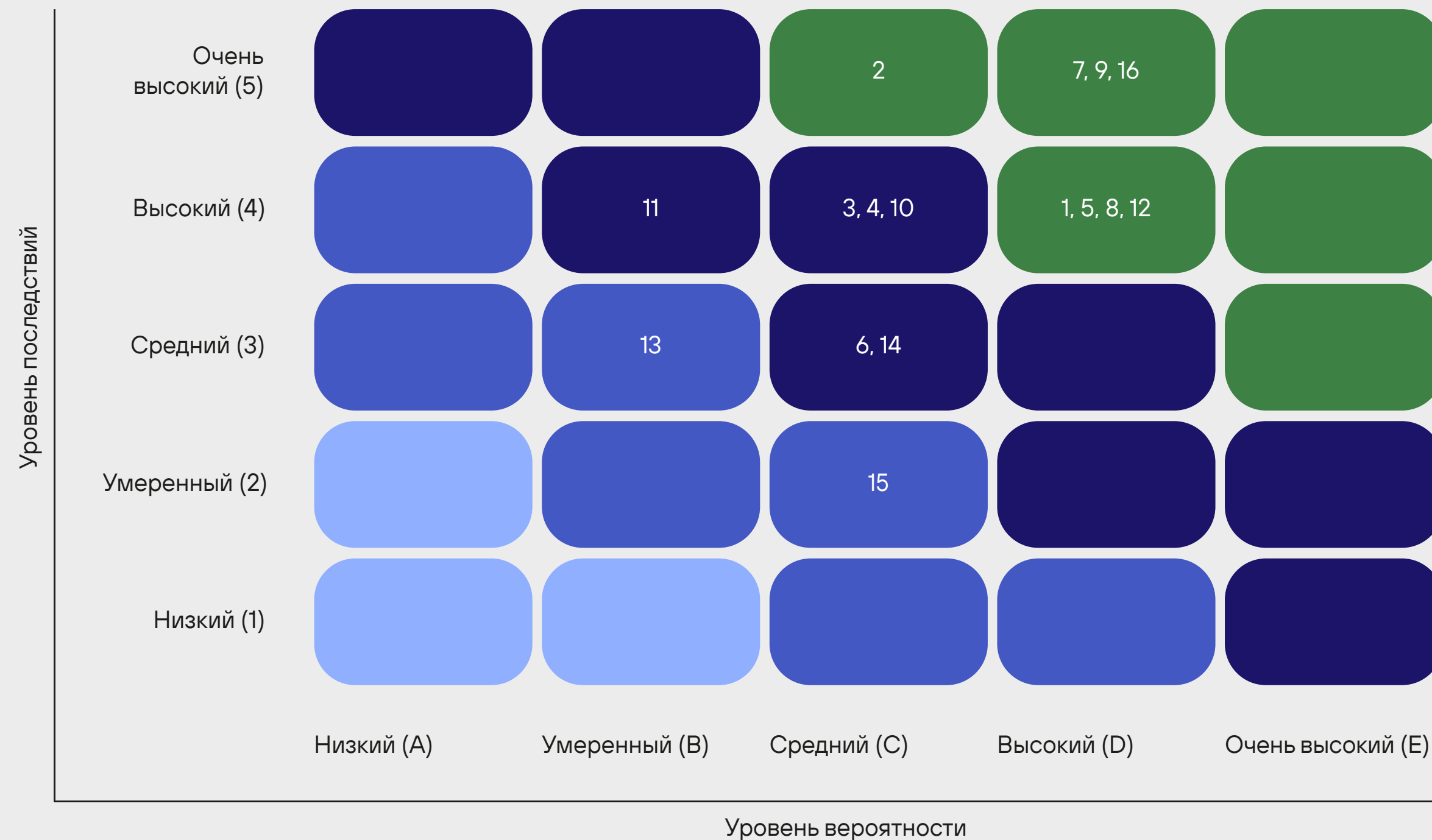


Наименование риска	Описание риска, причины (факторы) риска	Принимаемые на регулярной основе меры по минимизации вероятности реализации риска	Реализация рисков в отчетном периоде
<p><b>15. Риски в области охраны труда и промышленной безопасности</b></p>	<p>Риск производственного травматизма в результате несоблюдения сотрудниками установленных правил в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБиОТ), что может повлечь за собой возникновение угроз жизни и здоровью, временную приостановку работ, а также причинение имущественного ущерба.</p> <p>Факторы риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• неудовлетворительная организация производства работ должностными лицами по обеспечению безопасных условий труда работникам;</li> <li>• несоблюдение требований технологического процесса;</li> <li>• нарушение трудовой дисциплины и инструкций по охране труда работниками;</li> <li>• воздействие опасных факторов;</li> <li>• несвоевременное обучение, повышение квалификации, проверка знаний.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• постоянное обучение персонала, проведение инструктажей, повышение квалификации;</li> <li>• обеспечение контроля за исполнением должностных обязанностей с соблюдением обязательных требований норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;</li> <li>• проведение внутренних перекрестных проверок между филиалами с целью контроля за выполнением правил охраны труда и пожарной безопасности.</li> </ul>	<p>Без существенных изменений.</p>
	<p>Риск развития профессиональных заболеваний в результате воздействия вредных факторов производства.</p> <p>Факторы риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• несоответствие рабочего места санитарным нормам;</li> <li>• неприменение спецодежды и средств индивидуальной защиты, смывающих средств;</li> <li>• нарушение правил и норм использования работниками средств индивидуальной защиты;</li> <li>• низкое качество медицинских осмотров;</li> <li>• неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочего места: недостаточная освещенность, повышенный уровень шума, вибрации, неисправность станков и механизмов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• минимизация вредных и опасных факторов производства, улучшение санитарно-бытовых условий для работников;</li> <li>• обязательное применение спецодежды,</li> <li>• регулярное проведение медицинских осмотров;</li> <li>• предоставление дополнительных дней отдыха;</li> <li>• организация санаторно-курортного лечения.</li> </ul>	
<p><b>16. Репутационные риски</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Риск потери деловой репутации – возникновение убытков вследствие снижения объемов реализации и формирования негативного представления об Обществе и качестве реализуемой им продукции.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в реализации национальных проектов и федеральных целевых программ на территориях присутствия ПАО «ТГК-14» с учетом интересов Общества;</li> <li>• оперативное оповещение о проводимых ремонтно-восстановительных работах на интерактивной карте ЖКХ;</li> <li>• запуск и популяризация мобильного приложения ТГК-14;</li> <li>• проведение поощрительных и стимулирующих акций;</li> <li>• организация работы колл-центра;</li> <li>• участие в благотворительных и экологических акциях, общественных городских, краевых и республиканских мероприятиях;</li> <li>• регулярное освещение деятельности Общества в СМИ, на собственном и городских интернет-порталах.</li> </ul>	<p>Репутационные риски Общества значительно возросли из-за судебных разбирательств по тарифам (необоснованность цен, перерасчеты), задержания акционеров.</p>



# Карта рисков ПАО «ТГК-14» на 2025 год

Карта рисков ПАО «ТГК-14» на 2025 год



По уровням приоритизации риски делятся на четыре основные группы:

**КАТАСТРОФИЧЕСКИЕ** – риски, связанные с проявлением стихийных сил природы или реализацией негативных событий, последствия от реализации которых измеряются в особо крупном размере, превышающем существующий запас финансовой прочности Общества (емкость риска);

**КРИТИЧЕСКИЕ** – риски, реализация которых может привести к неисполнению ключевых показателей деятельности и недостижению поставленных целей Общества (риск-аппетита);

**СУЩЕСТВЕННЫЕ** – риски, наступление которых может привести к существенным отклонениям ключевых показателей эффективности Общества от плановых значений (лимитов на риск);

**НЕСУЩЕСТВЕННЫЕ** – риски, не оказывающие на горизонте оценки существенного негативного влияния на показатели финансово-хозяйственной деятельности Общества, но требующие мониторинга со стороны курирующих структурных подразделений в рамках осуществления операционной деятельности (для своевременного выявления возможного роста уровня их существенности для Общества).

Общество выявляет риски, связанные со всеми существенными аспектами деятельности (бизнес-процессами), и консолидирует выявленные риски в реестр рисков. По катастрофическим и критическим рискам Общества владельцами рисков разрабатываются паспорта рисков и план мероприятий по управлению ими. Реестр рисков и план мероприятий по управлению рисками на очередной финансовый год рассматриваются Правлением Общества и утверждаются Советом директоров Общества.

По итогам каждого отчетного периода (ежеквартально) формируется и выносится на рассмотрение Правления Общества и Комитета по аудиту Совета директоров Общества отчет об исполнении утвержденного плана мероприятий по управлению рисками (с оценкой эффективности данных мероприятий).

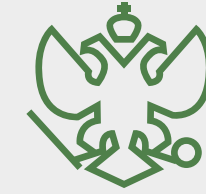


### 3.4.1. Страхование

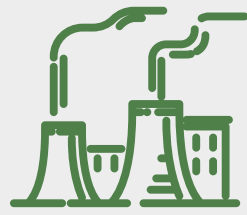
Страхование является одним из важнейших инструментов управления рисками и обеспечивает защиту имущественных интересов Общества и его акционеров от непредвиденных убытков, которые могут возникнуть в процессе производственной деятельности, в том числе вследствие внешних воздействий.



В Обществе разрабатывается программа страхования имущества и ответственности перед третьими лицами, определяющая ключевые параметры по всем видам страхования, основным направлениям деятельности и объектам Общества.



В соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 № 225-ФЗ ПАО «ТГК-14», как владелец опасных объектов, ежегодно страхует свою гражданскую ответственность за причинение вреда третьим лицам в результате аварии на опасном производственном объекте.



В целях обеспечения гарантий возмещения возможных убытков Общества при возникновении неблагоприятных для Общества ситуаций (страховых случаев), минимизации объемов финансовых ресурсов, направляемых на ликвидацию последствий таких ситуаций, Обществом ежегодно организуется страховая защита основных производственных активов предприятия.



На период 2025 года решением Совета директоров Общества от 29.04.2025 (протокол от 30.04.2025 № 337) утверждена страховая компания – Акционерное общество «АльфаСтрахование», с которой заключен соответствующий договор.



# 04

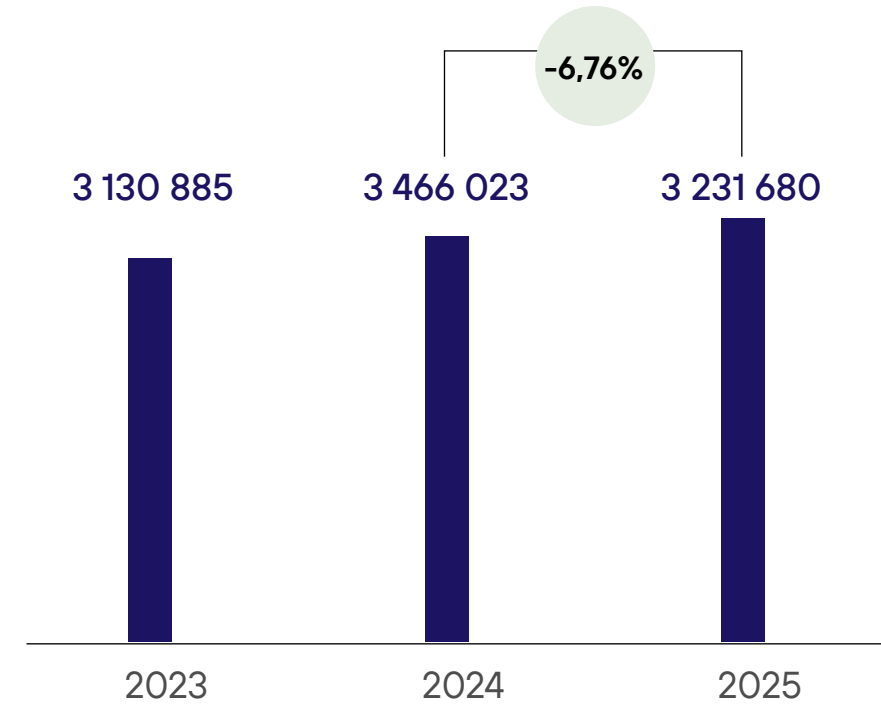
## Производство и сбыт





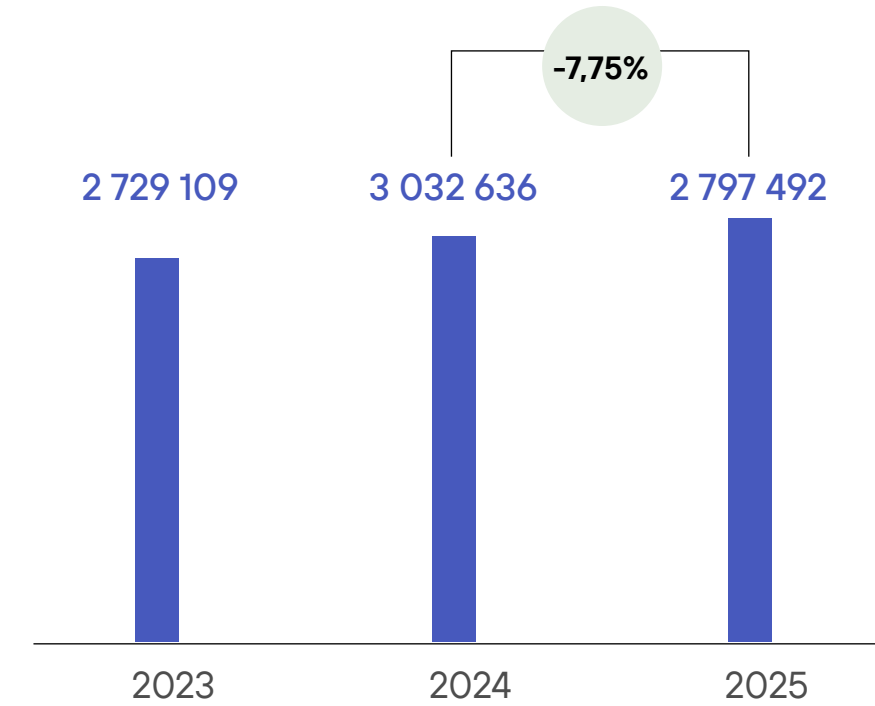
**В 2025 году в целом по Обществу отмечается снижение полезного отпуска тепловой энергии, что является следствием воздействия таких факторов, как отключение потребителей, температура наружного воздуха, продолжительность отопительного периода.**

Выработка электрической энергии, тыс. кВт·ч

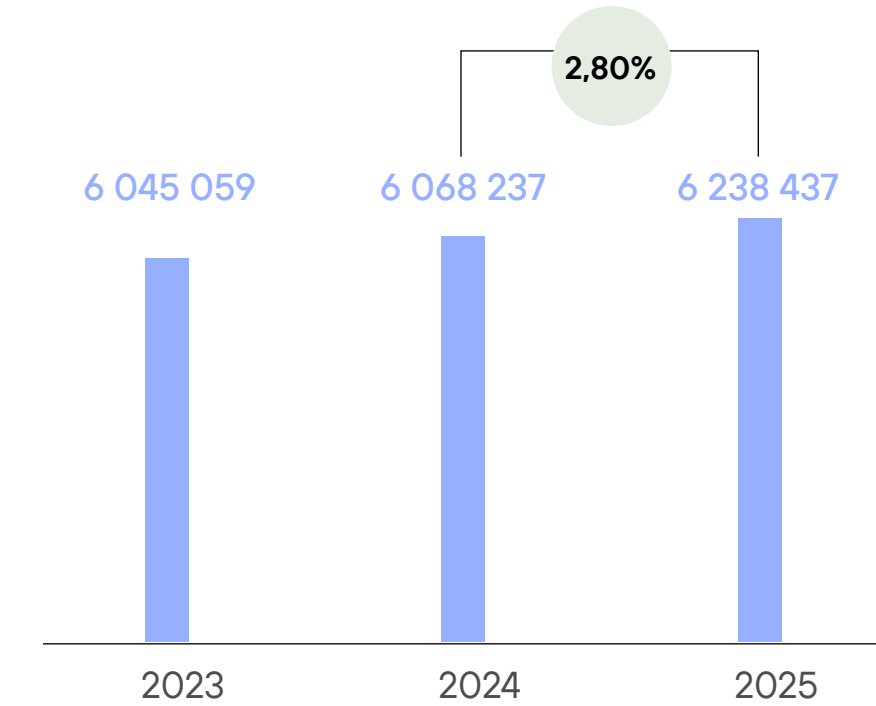


Снижение выработки и отпуска электрической энергии ввиду проведения плановой реконструкции турбоагрегата ст. № 3 на Читинской ТЭЦ-1 по программе КОММод.

Отпуск электрической энергии, тыс. кВт·ч

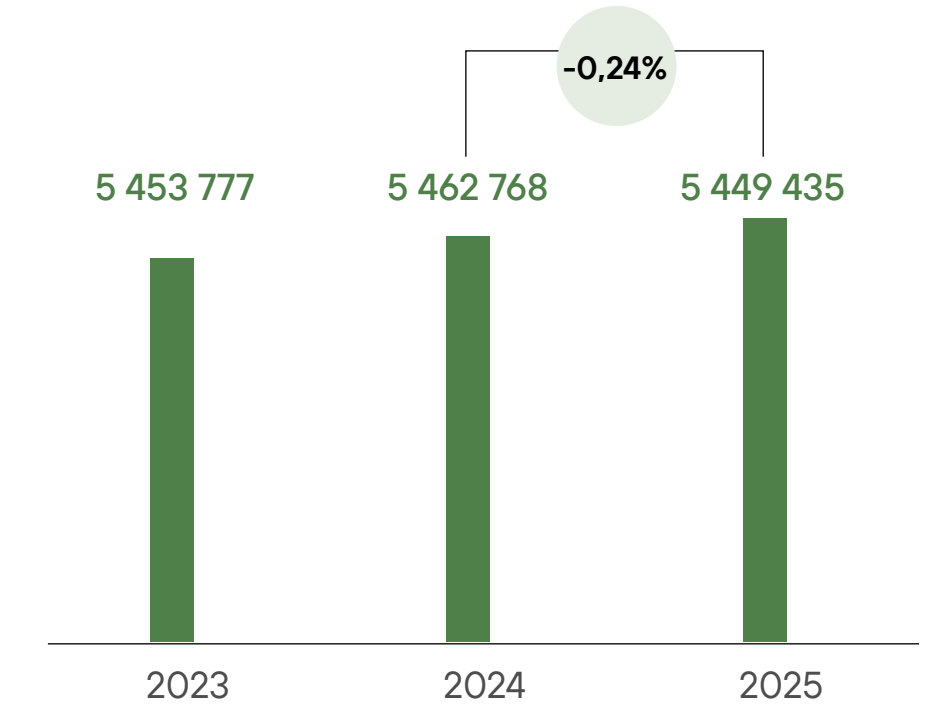


Отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал



Отпуск тепловой энергии оказался выше за счет переключения потребителей котельной Машзавода на Читинскую ТЭЦ-1, более низкой температуры наружного воздуха в 4 квартале 2025 года, роста подключенных потребителей к системе теплоснабжения от источников ПАО «ТГК-14».

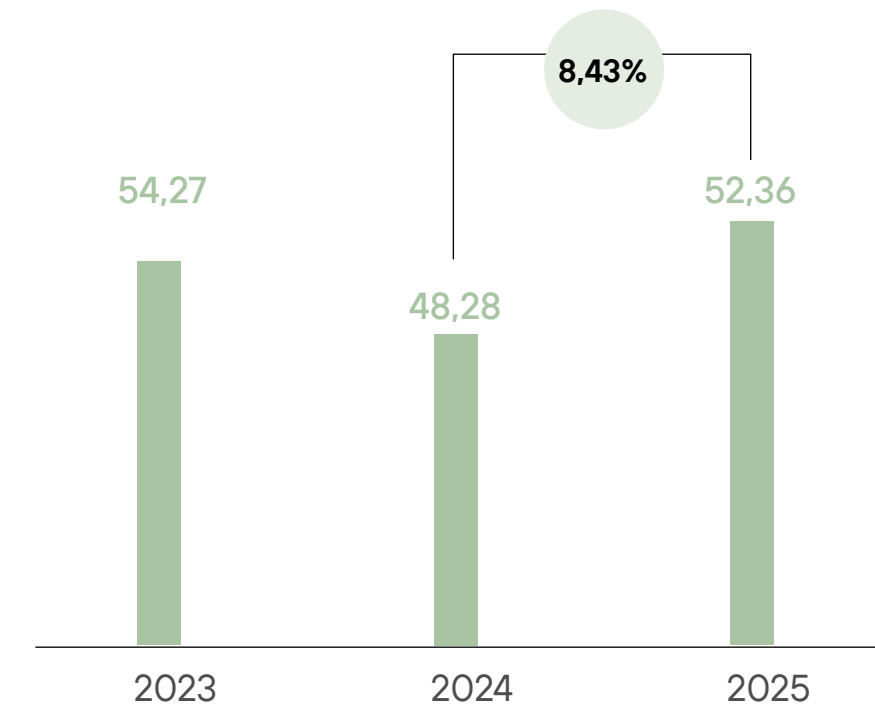
Полезный отпуск тепловой энергии, Гкал



Снижение полезного отпуска тепловой энергии в 2025 году связано с более высокой температурой наружного воздуха, отключением потребителей от систем теплоснабжения в г. Чите и в г. Улан-Удэ, изменением продолжительности ОЗП.

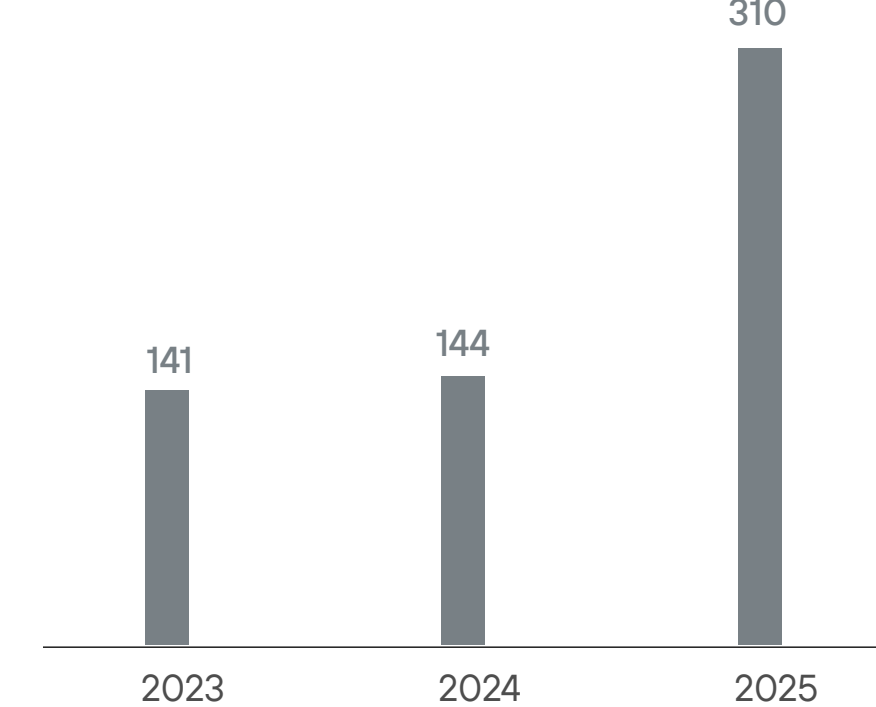


Доля электроэнергии, выработанной в теплофикационном режиме, %



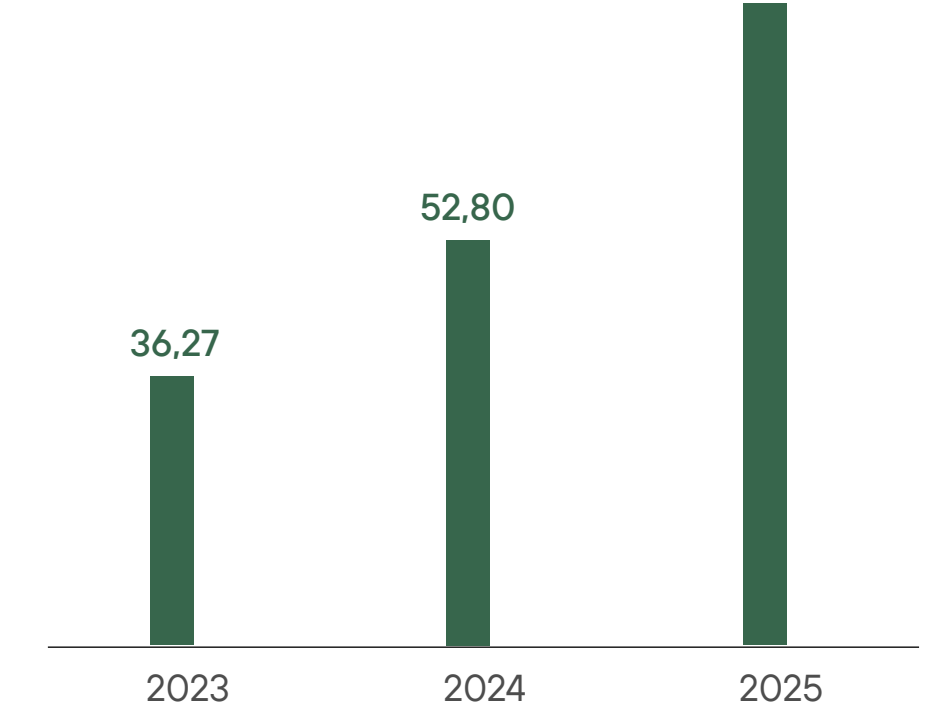
Доля электроэнергии, выработанной в теплофикационном режиме, выше, так как в 2025 году сложился рост тепловой нагрузки при снижении электрической.

Количество подключенных потребителей, шт.



Количество подключаемых объектов увеличилось в связи с комплексным развитием г. Чита и г. Улан-Удэ (наибольший прирост по зонам Читинской ТЭЦ-1 и котельной «Юго-Западная»), а также в связи с переключением потребителей котельной «Машзавод».

Тепловая нагрузка, Гкал/час





## Общество ведет плановую деятельность по подключению МЖК



За 2025 год было подключено 56 многоквартирных жилых домов, в том числе:

**Забайкальский край –**

**13** жилых домов с нагрузкой 14,67 Гкал/час;

**Республика Бурятия –**

**43** жилых дома с нагрузкой – 22,09 Гкал/час.



Основные социально значимые объекты, подключенные в 2025 году:

- детский сад по ул. 1-я Коллективная (г. Чита);
- школа на **560** мест по ул. Нерчинско-Заводской (г. Чита);
- школа на **801** место в мкр. Хороший (г. Чита);
- поликлиническое подразделение № 1 ГУЗ «Детский клинический медицинский центр г. Читы», расположенное по адресу: г. Чита, поселок Текстильщиков, ул. Космонавтов, 2а;
- школа на **820** мест в седьмом микрорайоне (г. Чита);
- местная религиозная организация Евангельских христиан «Евангельская Христианская Церковь» (г. Улан-Удэ).



В 2025 году произведено переключение потребителей от проблемной котельной ООО «Теплоэнергосервис» на централизованное теплоснабжение от Читинской ТЭЦ-1.

# 4.1. Основные производственные показатели

В ПАО «ТГК-14» входят тепловые электростанции с теплофикационными турбинами и энергетическими паровыми котлами, а также энергетические комплексы с паровыми и водогрейными котлами. В качестве основного топлива используется уголь. Все электростанции являются основными источниками тепла в населенных пунктах, где они расположены.

## Основные технико-экономические показатели ТГК-14 (ТЭЦ)

Наименование показателя	Ед. изм.	2024	2025
Установленная электрическая мощность	МВт	649,57	649,57
Установленная тепловая мощность	Гкал	2 442,0	2 442,0
Выработка электроэнергии	тыс. кВт·ч	3 466 023	3 231 680
Отпуск электроэнергии с шин	тыс. кВт·ч	3 032 636	2 797 492
Отпуск тепловой энергии с коллекторов	Гкал	5 490 279	5 653 001
Расход электроэнергии на собственные нужды	тыс. кВт·ч	433 387	434 188
Расход электроэнергии на производственные нужды	тыс. кВт·ч	41 020	42 240
Доля электроэнергии, выработанной в теплофикационном режиме	%	48,28	52,36
<b>Энергетический комплекс филиала «Читинская генерация»</b>			
Установленная тепловая мощность	Гкал	116,1	120,1
Отпуск тепловой энергии с коллекторов	Гкал	163 288	158 692
Расход электроэнергии на производственные нужды	тыс. кВт·ч	50 712	50 599
<b>Энергетический комплекс филиала «Генерация Бурятии»</b>			
Установленная тепловая мощность	Гкал	308,2	309,5
Отпуск тепловой энергии с коллекторов	Гкал	414 671	426 744
Расход электроэнергии на производственные нужды	тыс. кВт·ч	38 337	40 015



Снижение выработки электрической энергии в 2025 году связано с проведением плановой реконструкции турбоагрегата ст. № 3 на Читинской ТЭЦ-1 по программе КОММод.

Отпуск тепла по объектам ПАО «ТГК-14» в 2025 году оказался на уровне выше прошлого года, что связано с переключением потребителей котельной Машзавода на Читинскую ТЭЦ-1, а также с увеличением продолжительности отопительного периода и более низкой температурой наружного воздуха в 4 квартале 2025 года по г. Улан-Удэ (относительно данных 2024 года). Рост отпуски тепла в т. ч. обусловлен подключением потребителей к системе теплоснабжения от источников ПАО «ТГК-14», фактическая суммарная тепловая нагрузка которых за 2025 год составила 51,31 Гкал/ч (24,96 Гкал/ч по Забайкальскому краю и 26,35 Гкал/ч по Республике Бурятия).



## 4.2. Энергосбытовая деятельность

С целью развития сбытового филиала в 2025 году разработана Стратегия сбытовой деятельности, в рамках которой предусмотрено внедрение ИТ-технологий при взаимодействии с потребителями, внедрение новых подходов в работе с задолженностью потребителей, автоматизация внутренних бизнес-процессов, а также новые методы взаимодействия с персоналом.

### 4.2.1. Тепловая энергия

В силу специфики работы ПАО «ТГК-14» Общество существенно зависит от платежеспособности и структуры потребителей регионов. Основная доля (60%) клиентской базы Общества – население (физические лица).

По состоянию на 01.01.2026 ПАО «ТГК-14» заключено 10 384 договора с юридическими лицами. На прямых расчетах находятся 263 275 лицевого счетов.

В 2025 году в связи с реализацией масштабного проекта по переключению потребителей от проблемной котельной ООО «Теплоэнергосервис» на централизованное теплоснабжение от Читинской ТЭЦ-1 произведен соответствующий перевод в ПАО «ТГК-14» порядка 2 200 новых лицевого счетов и 100 договоров теплоснабжения юридических лиц (для расчетов за отопление и горячее водоснабжение).

Основными принципами взаимодействия с клиентами являются надежность, бесперебойность теплоснабжения и доступность обслуживания, в т. ч.:

- территориальная доступность – клиентам гарантируется качественное обслуживание и оперативное рассмотрение обращений независимо от удаленности места проживания;
- информационная доступность – полная и достоверная информация обо всех процедурах взаимодействия с Обществом носит публичный характер и предоставляется в доступной форме. Потребители надлежащим образом информируются о стоимости, размере тарифов на оплату коммунальных услуг, предоставляемых Обществом, возможностях получения льгот и субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг в органах социальной защиты населения.

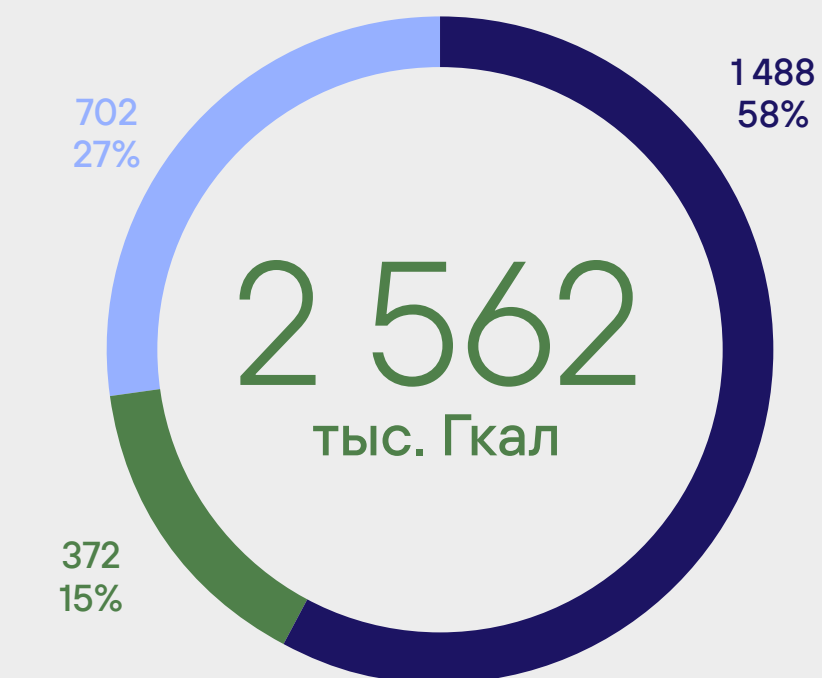


### Структура потребления тепловой энергии, отпускаемой ПАО «ТГК-14» в 2025 году

в Забайкальском крае, тыс. Гкал



в Республике Бурятия, тыс. Гкал



● население ● бюджетная сфера ● прочие, промышленные потребители



## Повышение эффективности в работе с дебиторской задолженностью



В целях достижения результатов работы с дебиторской задолженностью разработана и утверждена Программа мероприятий по работе с дебиторской задолженностью на 2025 год, включающая проведение досудебных мероприятий и правовую деятельность (далее – Программа).

Основная часть задолженности приходится на население (71%), поскольку оно является основным потребителем в общей структуре потребления.

Целями Программы являются:

- обеспечение установленного планового уровня реализации;
- систематический анализ состояния дебиторской задолженности, причин ее образования;
- улучшение качества клиентского обслуживания;
- увеличение числа каналов взаимодействия с потребителями;
- повышение качества расчетов;
- рост авансовых платежей, выполнение установленного плана по уровню кредиторской задолженности.



В соответствии с указанной Программой реализованы следующие мероприятия:

- направление СМС-сообщений уведомительного характера;
- отправка писем в адрес должников с требованием о погашении задолженности;
- организация автодозвона/обзвона потребителей, имеющих задолженность;
- заключение соглашений о реструктуризации задолженности и др.

Также в 2025 году, в целях повышения эффективности работы с дебиторской задолженностью, возобновлена деятельность собственной коллекторской группы, основной задачей которой является взыскание задолженности физических лиц, имеющих просрочку платежей более 12 месяцев, в отношении которых ранее проведен комплекс исковой работы, получен исполнительный документ (однако при этом задолженность ими не оплачена).

## Цифровизация клиентского сервиса

В рамках цифровизации сервисов в 2025 году начата разработка нового мобильного приложения ПАО «ТГК-14», которое позволит потребителям оперативно передавать показания, оплачивать услуги без комиссии, получать информацию о начислениях и задолженности, делая взаимодействие с Обществом более простым и удобным.

В целях повышения доступности информации и улучшения сервиса обслуживания потребителей в 2025 году созданы официальные телеграм-каналы сбытового филиала по Забайкальскому краю и Республике Бурятия, общее количество подписчиков которых составило 5 521 человек на конец отчетного года. В продолжение работы с социальными сетями в 2026 году Общество зарегистрировало официальный канал в МАХ. С помощью данных каналов жители имеют возможность задать интересующие их вопросы по начислениям за коммунальные услуги ПАО «ТГК-14», узнать о наличии задолженности, а также могут передавать показания приборов учета горячей воды.

Также для удобства потребителей создана дополнительная возможность передачи показаний горячей воды: в СберБанк Онлайн в 2025 году реализована функция, позволяющая передавать показания приборов учета без внесения оплаты (в т. ч. с помощью фотографий).



## 4.2.2. Электроэнергия и мощность

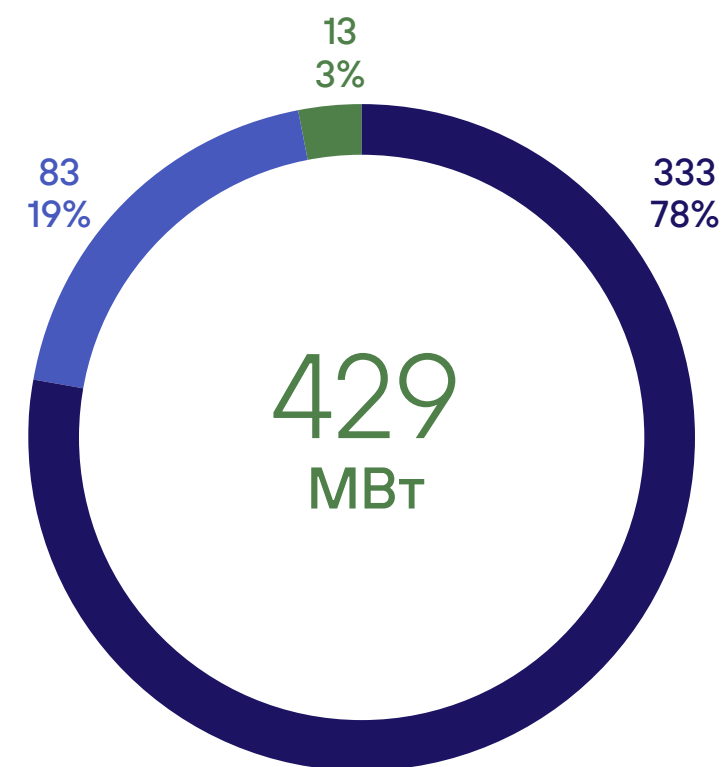
Оборот электроэнергии и мощности Общества производится на оптовом и розничном рынках.

Электрическая мощность генерирующих объектов Читинской ТЭЦ-1 и Улан-Удэнской ТЭЦ-1 поставлялась на условиях конкурентного отбора мощности по ценам КОМ и по регулируемым договорам.

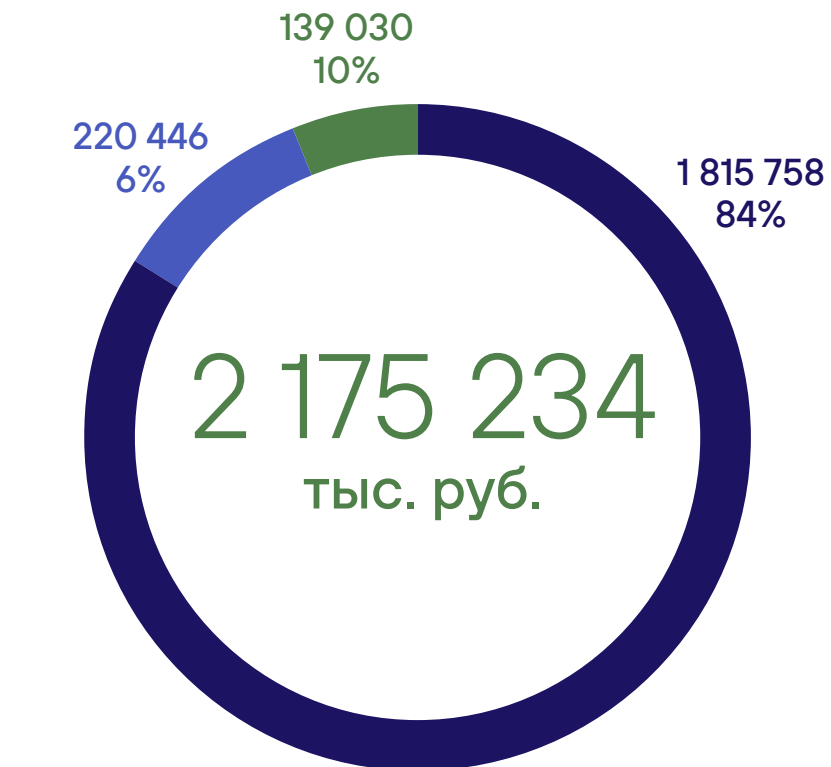
Читинская ТЭЦ-2, Шерловогорская ТЭЦ и Приаргунская ТЭЦ поставляют электроэнергию и мощность на розничный рынок.

Электрическая энергия реализуется в рамках рынка на сутки вперед (РСВ), балансирующего рынка, поставляется по регулируемым договорам, а также на розничный рынок электроэнергии. По регулируемым договорам осуществлялась поставка электроэнергии и мощности для населения.

Структура поставки мощности ПАО «ТГК-14» в 2025 году, МВт, %



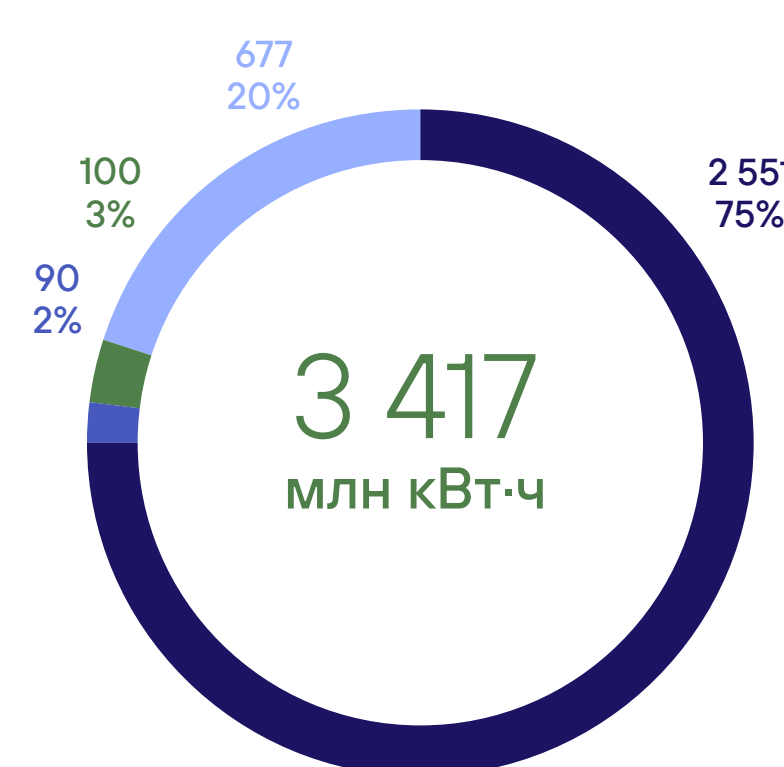
Структура выручки за мощность ПАО «ТГК-14» в 2025 году, тыс. руб., %



- КОМ
- Регулируемые договоры
- Розничный рынок

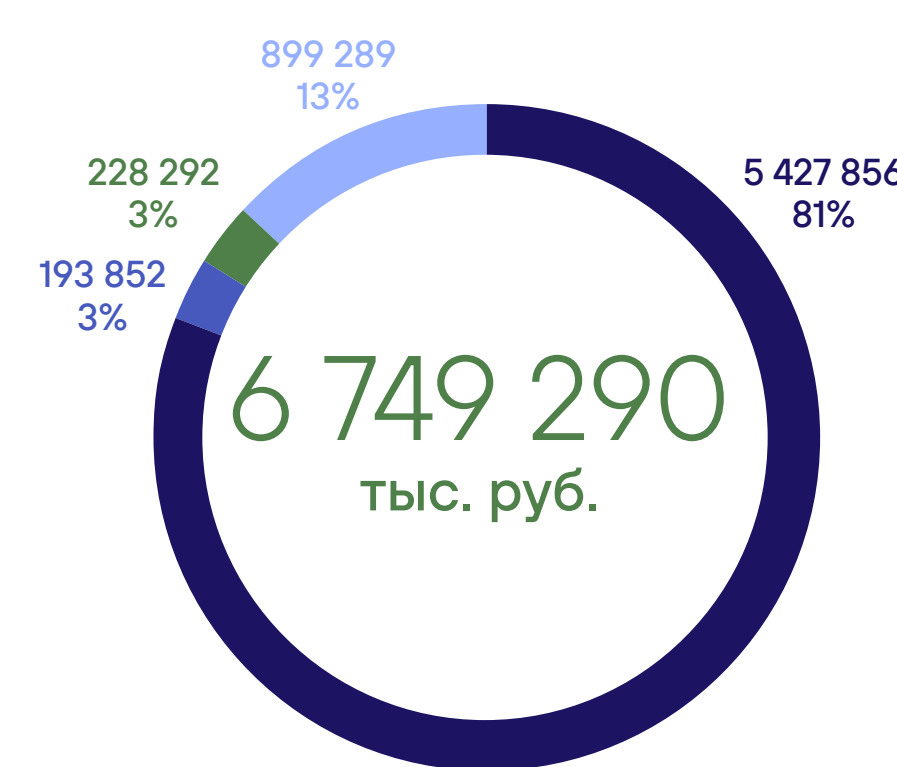
- КОМ
- Регулируемые договоры
- Розничный рынок

Структура поставки электроэнергии ПАО «ТГК-14» в 2025 году, млн кВт·ч, %

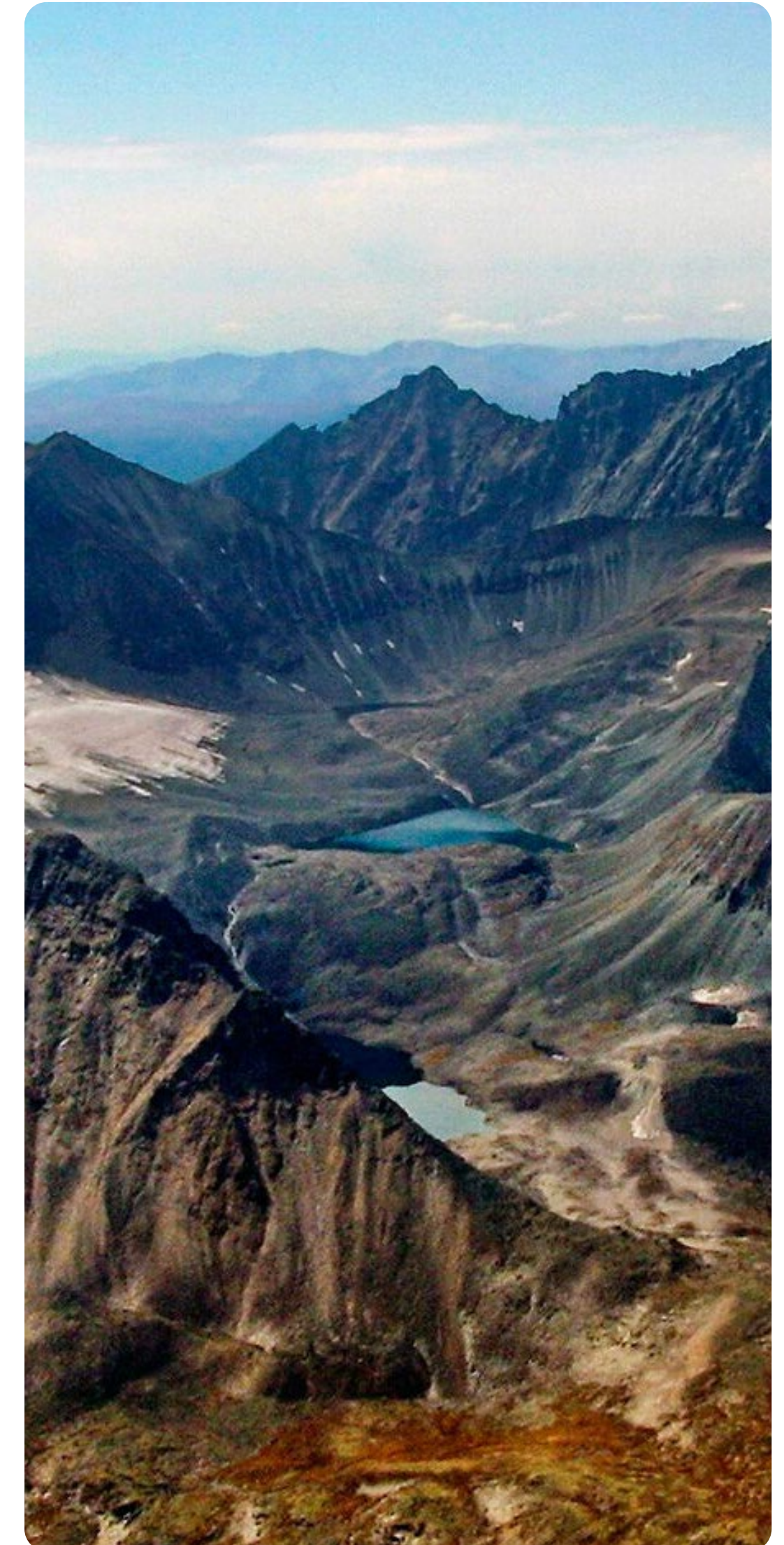


- Рынок на сутки вперед
- Балансирующий рынок
- Регулируемые договоры
- Розничный рынок

Структура выручки за электроэнергию ПАО «ТГК-14» в 2025 году, тыс. руб., %



- Рынок на сутки вперед
- Балансирующий рынок
- Розничный рынок
- Регулируемые договоры



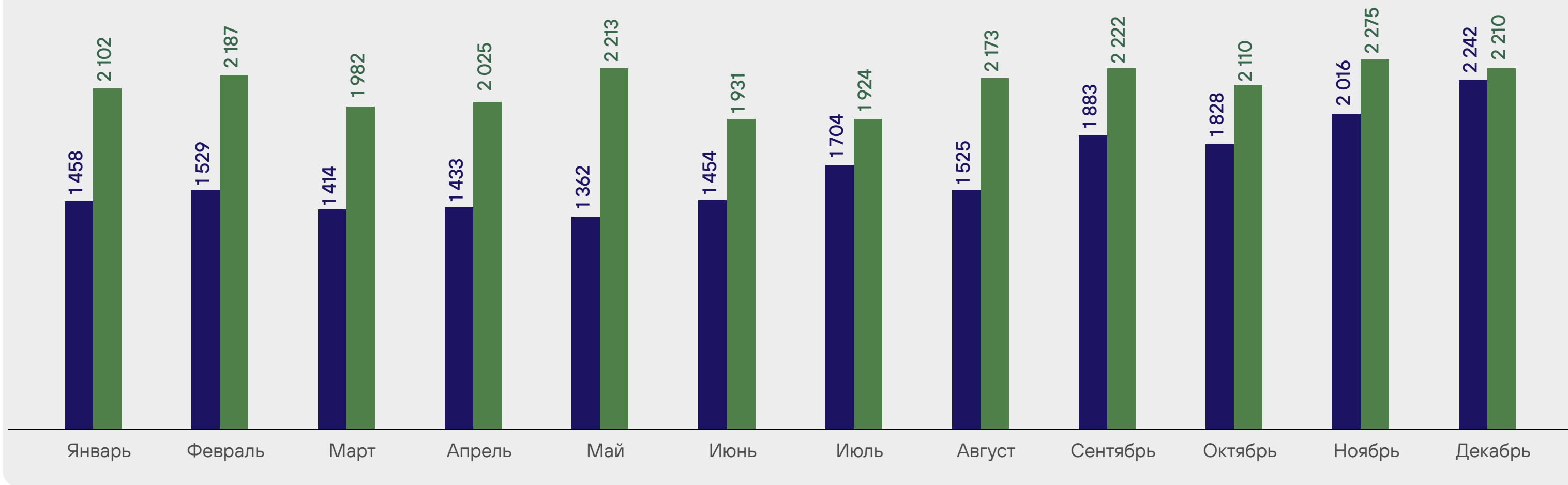


Цена поставки на РСВ в 2025 году относительно уровня 2024 года в целом по Обществу увеличилась на 26%.

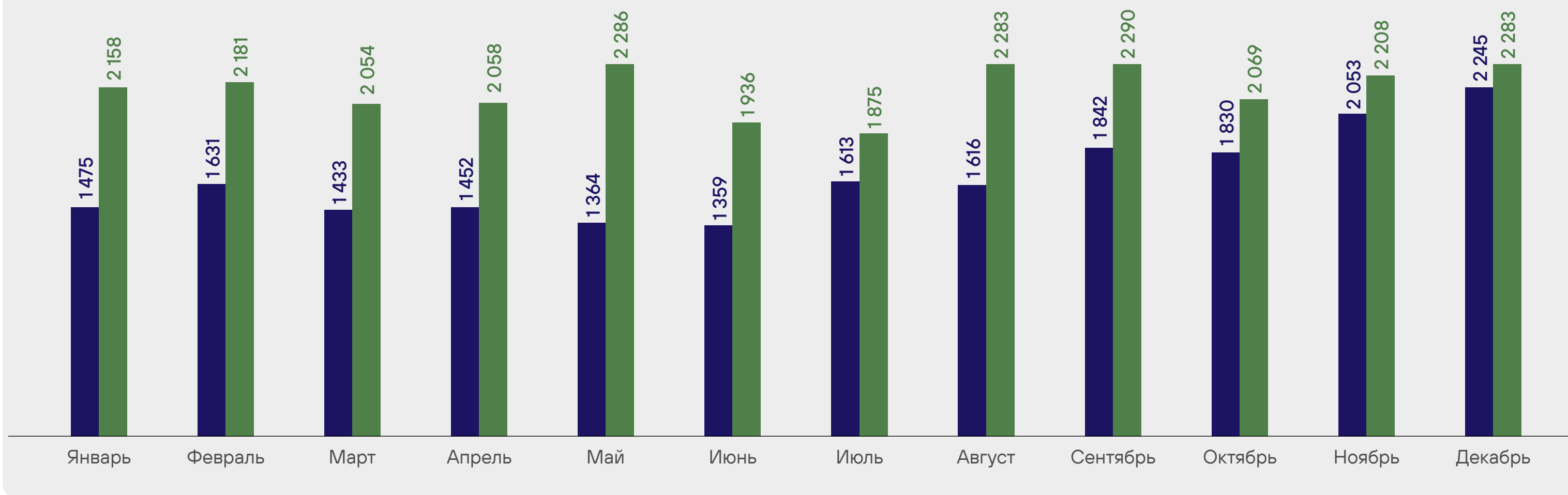
### Уровень цен РСВ в 2024-2025 гг., руб./тыс. кВт·ч

● 2024 ● 2025

#### Читинская ТЭЦ-1



#### Улан-Удэнская ТЭЦ-1



05

Закупочная  
деятельность



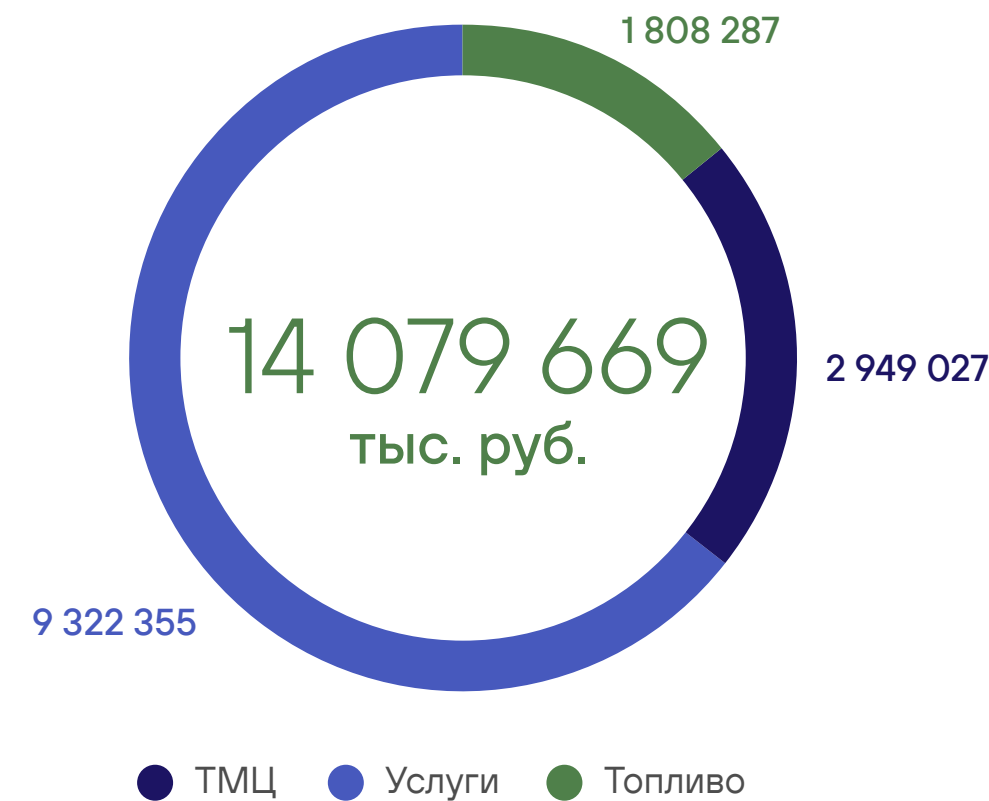
# 5.1. Закупочная политика и управление цепочкой поставок

В Плане закупок (далее – ПЗ) на 2025 год были предусмотрены процедуры закупок продукции (товаров, работ, услуг) по следующим направлениям:

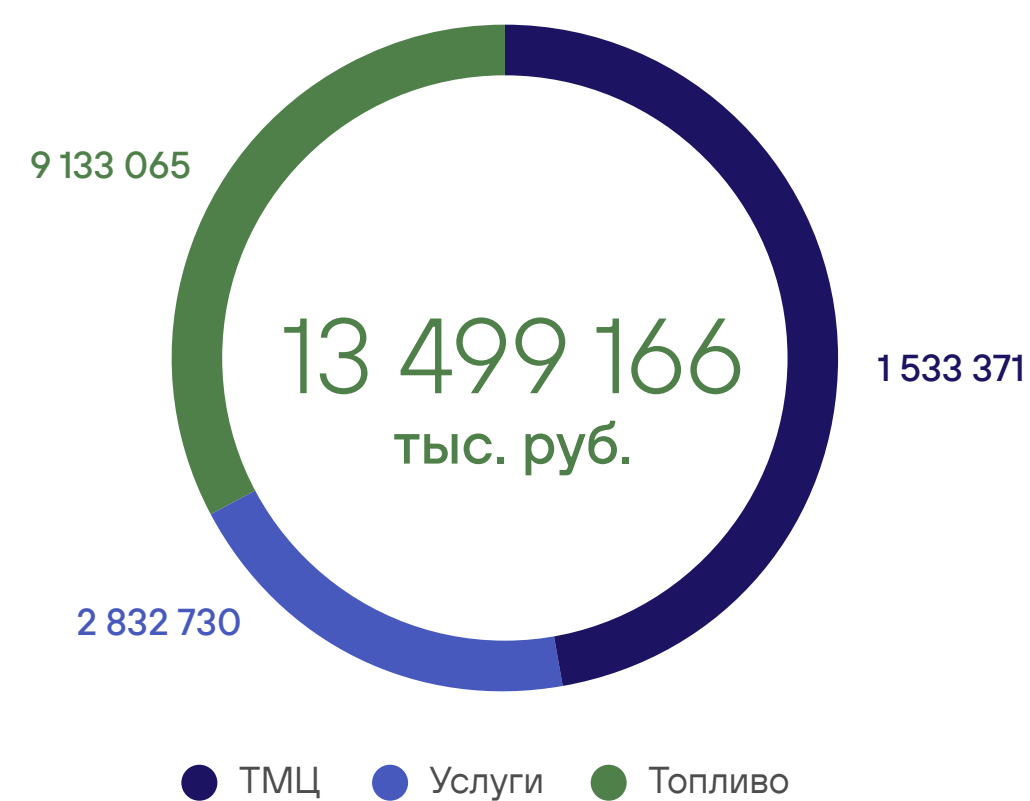
- закупка топлива;
- закупка продукции (товаров, работ, услуг) в рамках инвестиционной деятельности Общества (ТПИР);
- закупка материалов на ремонтные и эксплуатационные нужды Общества;
- закупка услуг для энергоремонтных нужд Общества;
- закупка услуг для эксплуатационных нужд Общества;
- закупка услуг в сфере управления собственностью;
- закупка прочей продукции (товаров, работ, услуг).

Программой закупок Общества на 2025 год была предусмотрена подготовка и выполнение регламентируемых закупок на общую стоимость 14 079 669 тыс. рублей без НДС со следующей разбивкой:

План закупок на 2025 год, тыс. руб.



Фактические закупки в 2025 году, тыс. руб.



Для обеспечения Общества топливом в 2025 году произведены закупочные процедуры (до конца отопительного сезона) по филиалам «Читинская генерация» и «Генерация Бурятии» на сумму 9 322 354,63 тыс. руб., в результате чего потребности филиалов были закрыты на 100%, в том числе:

- приобретение мазута (до конца отопительного сезона) на сумму 71 806,40 тыс. руб.;
- приобретение ГСМ (с закрытием потребности 2025 года и января 2026 года) на сумму 117 482,80 тыс. руб.;
- приобретение угля на сумму 9 133 065,43 тыс. руб.

Приобретение ТМЦ для выполнения ремонтной, эксплуатационной и инвестиционной программ Общества фактически составило 1 533 371 тыс. руб.; потребность исполнена на 100%; экономия от проведения торгово-закупочных процедур составила 15%.

Приобретение услуг для выполнения ремонтной, эксплуатационной и инвестиционной программ Общества фактически составило 2 832 730 тыс. руб.; потребность исполнена на 100%; экономия от проведения торгово-закупочных процедур составила 4%.

Экономия в рамках торгово-закупочных процедур сложилась путем снижения начальной (максимальной) цены договора, а также благодаря высокой конкуренции, эффективным процедурам переторжек и уторговываний.





Исполнение плана  
закупок на 2025 год

100 %

В соответствии с Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд ПАО «ТГК-14» в Обществе действует коллегиальный орган, осуществляющий функции оперативного управления и контроля в области закупок, – Центральная закупочная комиссия (ЦЗК).

В соответствии с Положением о закупке товаров, работ и услуг для нужд ПАО «ТГК-14» и закупочной документацией с целью принятия решения о выборе поставщика (подрядчика) для поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг для нужд филиалов ПАО «ТГК-14» закупки размещаются на площадках B2B-Center, РТС-Тендер, Газпромбанк, РАД и др. Кроме того, осуществляется запрос предло-

жений в электронной форме, запросы предложений среди субъектов МСП.

Доля закупок среди участников МСП в 2025 году составила 30,64%. Согласно постановлению Правительства РФ от 23.12.2024 № 1875 (в ред. от 11.02.2026) «О мерах по предоставлению национального режима при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» закупка товарно-материальных ценностей осуществлялась преимущественно у российских поставщиков.

Значимую долю в себестоимости ПАО «ТГК-14» занимает угольное топливо. Экономическая эффективность приобретаемого топлива – это, прежде всего, оценка целесообразности использования определенного вида топлива (с учетом экономических факторов), рентабельность углей для Общества и выбор наиболее энергоэффективного варианта. Определяющими показателями угольного топлива для оценки возможности его сжигания на котельных агрегатах энергетических объектов являются калорийность (теплота сгорания), содержание золы, влаги, серы, азота и углерода, уровень выхода летучих веществ, содержание оксида кальция и оксида серы в золе угля, температура плавления золы угля и коэффициент размолоспособности топлива. При заключении договоров на поставку угольного топлива Компания в первую очередь ориентируется на поставщиков, которые поставляют проектные угли (угли конкретной марки, под которые проектировались, строились и модернизировались ТЭЦ), поскольку подобное топливо удовлетворяет четким сертификационным характеристикам.

Наши приоритеты в выборе поставщиков (подрядчиков):



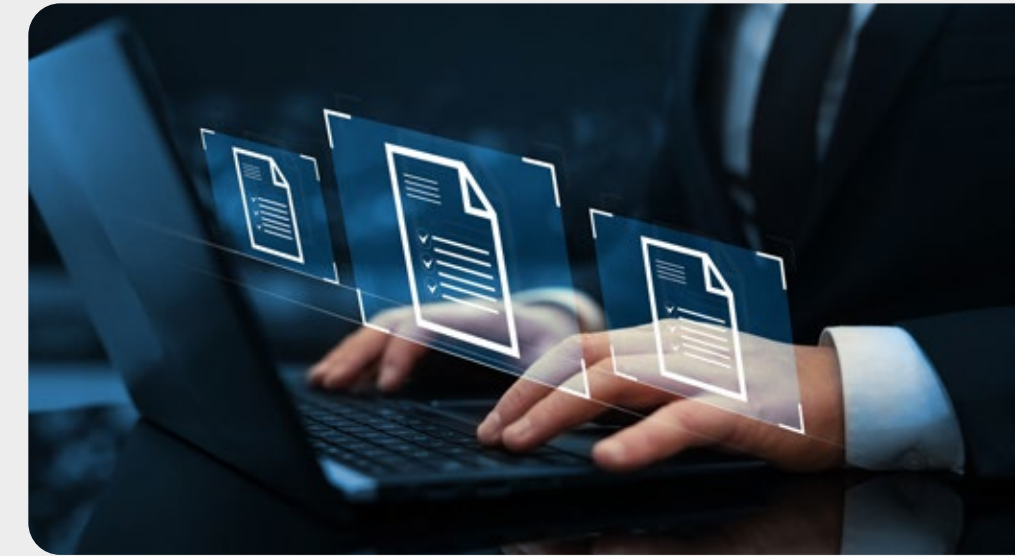
**качество поставляемой продукции и оказываемых услуг**



**надежность поставщиков (подрядчиков) и логистики**



**наиболее выгодные для Общества условия поставки товаров и оказания услуг**



При закупке товаров, работ, услуг ПАО «ТГК-14» руководствуется следующими принципами:



**информационная открытость закупки**



**равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки**



**целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (при необходимости – с учетом стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика**



**отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки**

Для объективного расчета экономической эффективности у каждого из предполагаемых поставщиков проводился анализ цен за тонну условного топлива, структуры цены, включая стоимость непосредственно угля и железнодорожной составляющей (при поставке автотранспортом – стоимость доставки) и ее динамики.

Географически энергетические объекты в Забайкальском крае расположены рядом с Харанорским и Восточным угольными разрезами (удаленность от 6 до 322 км). В Республике Бурятия Улан-Удэнская ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 и котельные Общества находятся поблизости от Тугнуйского угольного разреза (удаленность от 63 до 71 км). Тимлюйская ТЭЦ – единственный объект, который расположен на значимом расстоянии от разреза, обеспечивающего поставки азейского угля, – 728 км.

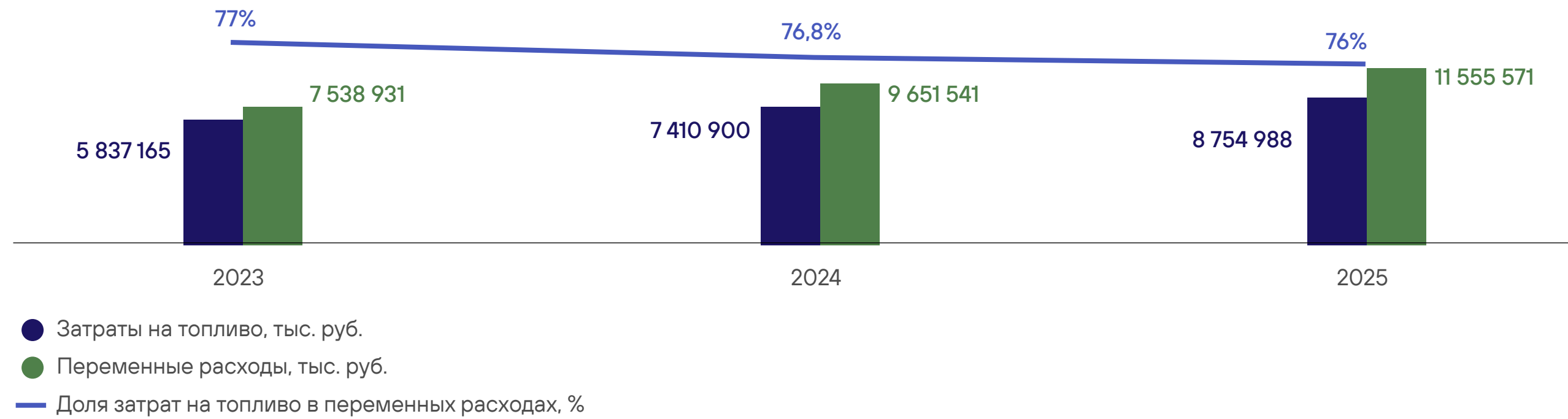
Угли, производимые вышеуказанными разрезами, являются проектными, то есть наиболее технологически подходящими для энергетических объектов ПАО «ТГК-14». При рассмотрении (анализе) структуры поставки и сжигания углей учитываются следующие факторы:

- технологические особенности энергетических объектов;
- показатели качества сжигаемых углей;
- производительность угольных разрезов;
- территориальная удаленность угольных разрезов от объектов Общества;
- ценовые показатели угольного топлива с учетом доставки;
- длительность транспортировки.

Харанорским, Восточным и Тугнуйским разрезами владеет холдинг «Сибирская угольная энергетическая компания» (АО «СУЭК»), который является крупнейшим поставщиком энергетического угля на российском рынке и одной из крупнейших угольно-энергетических компаний мира. Азейским разрезом владеет компания ООО «Компания «Востсибуголь».

Таким образом, учитывая технологические и географические факторы, ПАО «ТГК-14» в определенной степени зависит от поставщика АО «СУЭК», имеющего монопольное положение на поставки угля для Общества.

### Доля закупки топлива в составе переменных расходов



### Доля поставщиков угольного топлива 2023-2025 годы, %

Поставщик	2023	2024	2025
АО «СУЭК»	96	97	93
АО «ВладИнвест»	1	-	6
ООО «Приаргунский угольный разрез»	-	1	1
Другие альтернативные поставщики	3	2	-
<b>Итого</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### Аналитические данные по видам топлива в 2025 году

Вид топлива	Натуральное выражение, тнт	Денежное выражение, тыс. руб.	Количество поставщиков	Доли поставщиков, %
Уголь	3 698 100	9 133 065,43	4	99
Мазут	2 535	71 806,40	1	1
<b>Итого</b>	<b>3 700 635</b>	<b>9 204 871,83</b>	<b>5</b>	<b>100</b>



ПАО «ТГК-14» четко регламентирует все этапы подготовки к закупочным процедурам по обеспечению угольным топливом всех филиалов Общества. В целях упорядочения и систематизации поставок топлива Обществом разработана Топливная политика Компании. При проведении закупочных процедур Общество нацелено на заключение долгосрочных контрактов с фиксацией цены на уровне индекса потребительских цен, при этом поиск альтернативных поставщиков топлива остается в приоритете.

# 06

## Экономика и финансы

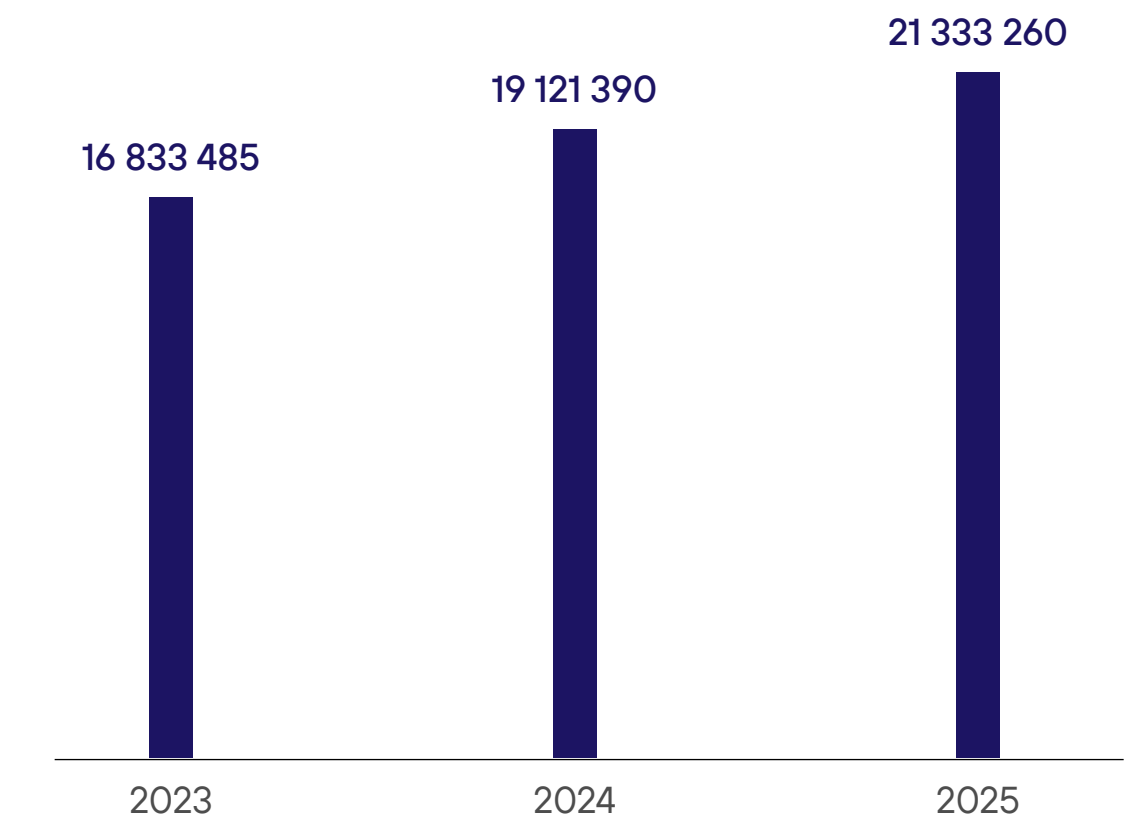




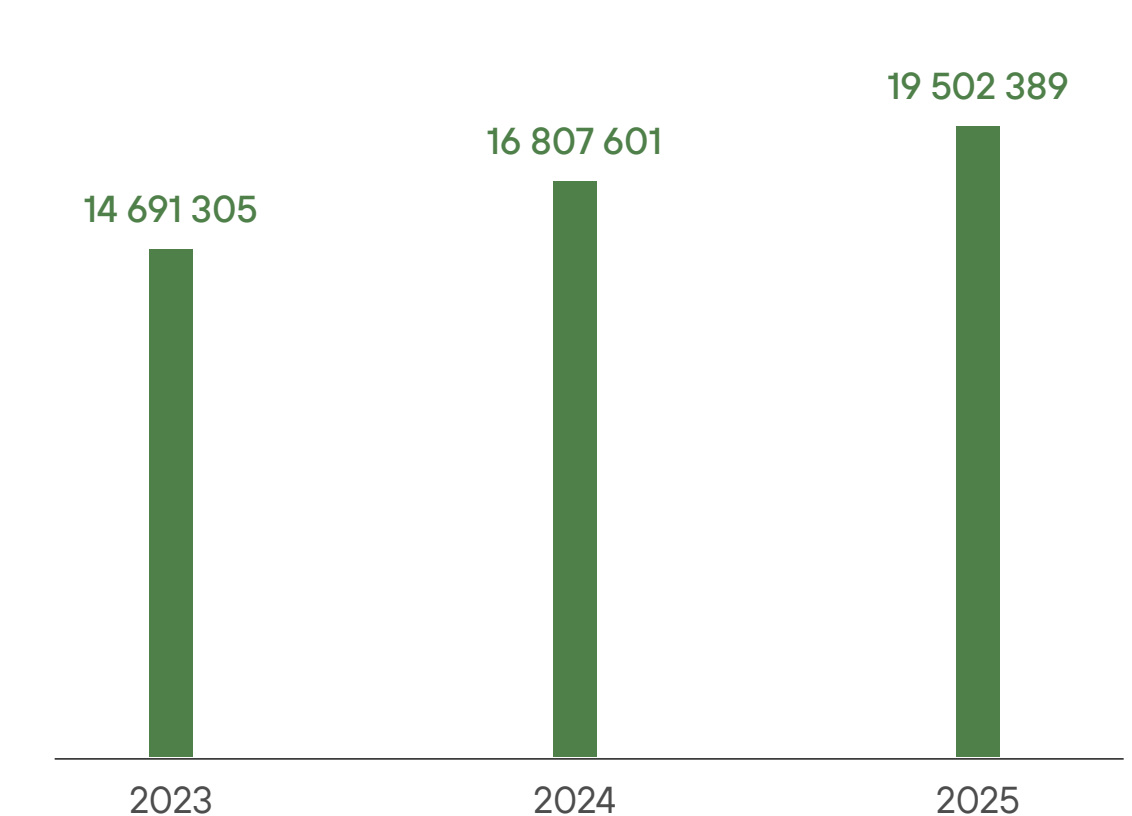
# 6.1. Анализ финансово-экономических показателей Компании по РСБУ

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	Причины изменения за 2025
<b>Выручка всего, в т. ч.:</b>	<b>тыс. руб.</b>	<b>16 833 486</b>	<b>19 121 390</b>	<b>21 333 260</b>	<b>11,6%</b>	-
Электрическая энергия	тыс. руб.	3 925 577	5 819 260	6 749 290	16,0%	Увеличение в основном за счет роста цены РСВ на 25,5%.
Тепловая энергия	тыс. руб.	9 675 150	10 225 114	11 586 343	13,3%	Рост тарифов и подключение новых потребителей к тепловым сетям.
Электрическая мощность	тыс. руб.	1 956 517	2 182 057	2 175 234	-0,3%	Снижение в основном за счет модернизации ТГ № 3 и КА-4 Читинской ТЭЦ-1 по программе КОММод.
Подключение к сетям	тыс. руб.	1 031 270	638 714	538 441	-15,7%	Снижение подключенной тепловой нагрузки в основном по причине смещения сроков подключения объектов к тепловым сетям.
Прочие виды	тыс. руб.	244 971	256 245	283 953	10,8%	-
<b>Себестоимость всего, в т. ч.:</b>	<b>тыс. руб.</b>	<b>14 691 305</b>	<b>16 807 601</b>	<b>19 502 389</b>	<b>16,0%</b>	-
Электрическая энергия	тыс. руб.	3 794 545	5 350 717	5 958 111	11,4%	
Тепловая энергия	тыс. руб.	8 680 141	8 966 939	10 889 519	21,4%	Увеличение условно-переменных расходов по причине совокупного роста ценового и объемного факторов; увеличение условно-постоянных расходов в основном за счет увеличения затрат на оплату труда в связи с индексацией заработной платы персонала, а также за счет увеличения расходов на ремонт.
Электрическая мощность	тыс. руб.	1 680 862	1 881 705	2 040 921	8,5%	
Прочие виды	тыс. руб.	535 756	608 239	613 839	0,9%	
<b>Прибыль/убыток от продаж</b>	<b>тыс. руб.</b>	<b>2 142 181</b>	<b>2 313 789</b>	<b>1 830 871</b>	<b>-20,9%</b>	-
<b>Сальдо прочих доходов/расходов</b>	<b>тыс. руб.</b>	<b>-108 438</b>	<b>158 328</b>	<b>-1 013 071</b>	<b>-739,9%</b>	Снижение объясняется ростом процентных расходов, а также проведением перерасчетов и созданием оценочного обязательства в связи с пересмотром тарифа в Забайкальском крае.
<b>Прибыль/убыток до налогообложения</b>	<b>тыс. руб.</b>	<b>2 033 743</b>	<b>2 472 118</b>	<b>817 800</b>	<b>-66,9%</b>	-

Выручка, тыс. руб.

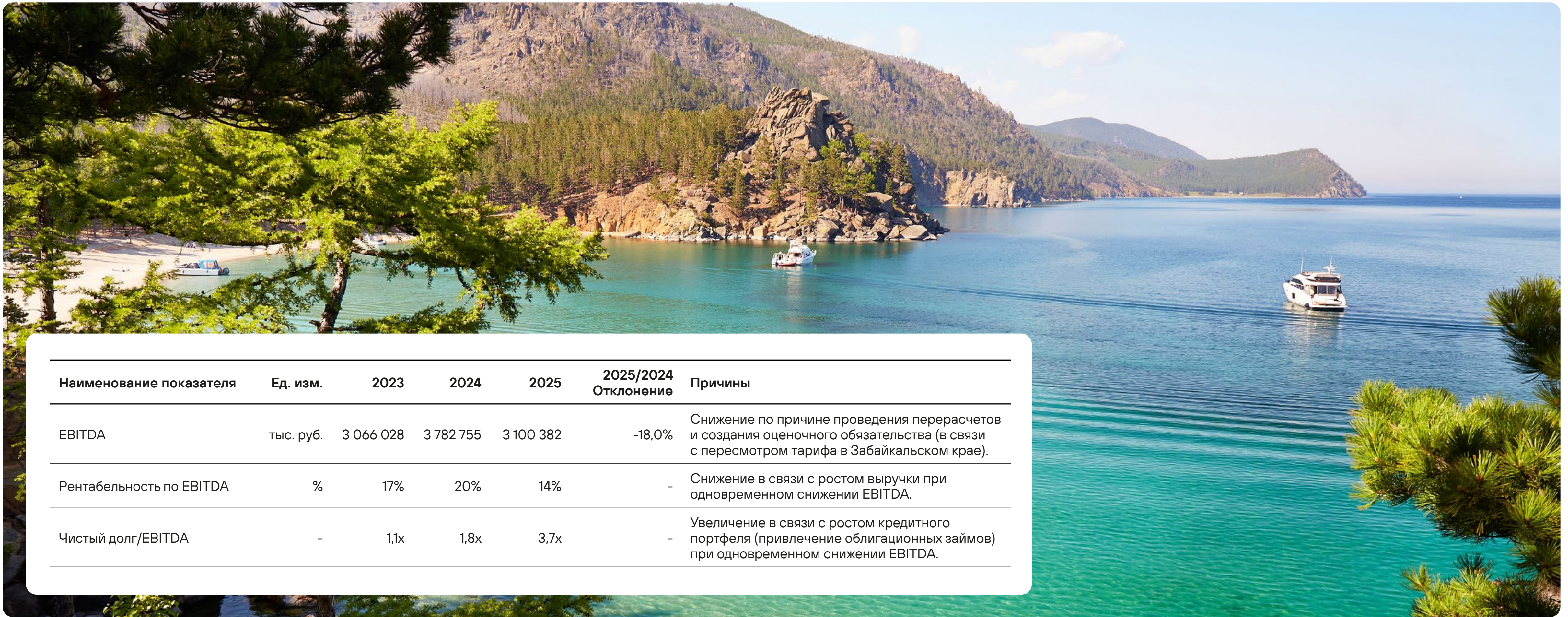


Себестоимость, тыс. руб.





## 6.2. Анализ финансово-экономических показателей Общества по МСФО



Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025	2025/2024 Отклонение	Причины
ЕБИТДА	тыс. руб.	3 066 028	3 782 755	3 100 382	-18,0%	Снижение по причине проведения перерасчетов и создания оценочного обязательства (в связи с пересмотром тарифа в Забайкальском крае).
Рентабельность по ЕБИТДА	%	17%	20%	14%	-	Снижение в связи с ростом выручки при одновременном снижении ЕБИТДА.
Чистый долг/ЕБИТДА	-	1,1x	1,8x	3,7x	-	Увеличение в связи с ростом кредитного портфеля (привлечение облигационных займов) при одновременном снижении ЕБИТДА.



## 6.3. Основные показатели бухгалтерской (финансовой) отчетности

**Выручка за 2025 год составила 21 333 260 тыс. руб., что на 2 211 869 тыс. руб., или 11,6% больше, чем за аналогичный период 2024 года. Рост показателя сложился по следующим основным причинам:**

1. Рост выручки от реализации тепловой энергии за 2025 год до 11 586 343 тыс. руб., что на 1 361 229 тыс. руб., или 13,3% выше, чем за 2024 год (за счет роста тарифов и подключения новых потребителей к тепловым сетям). Увеличение тарифа на тепловую энергию в Забайкальском крае составило от 17% до 18% по разным группам потребителей. Повышение тарифа на тепловую энергию в Республике Бурятия составило 10% для конечных потребителей. Динамика тарифов на тепловую энергию конечным потребителям, поставляемую ПАО «ТГК-14», приведена в таблицах ниже.
2. Рост выручки от реализации электрической энергии за 2025 год до 6 749 290 тыс. руб., что на 930 030 тыс. руб., или 16% выше, чем за 2024 год (в основном за счет увеличения цены РСВ на 25,5%).
3. Незначительное снижение выручки от реализации электрической мощности за 2025 год до 2 175 234 тыс. руб., что на 6 823 тыс. руб., или 0,3% меньше, чем за 2024 год.
4. Снижение выручки за технологическое подключение к тепловым сетям за 2025 год до 538 441 тыс. руб., что на 100 274 тыс. руб., или 15,7% меньше, чем за 2024 год (за счет снижения подключенной тепловой нагрузки в основном по причине смещения сроков подключения объектов к тепловым сетям).

5. Рост выручки от реализации прочих видов продукции, работ и услуг за 2025 год на 27 708 тыс. руб., или на 10,8%, до уровня 283 953 тыс. руб.

**Себестоимость проданных товаров, работ, услуг за 2025 год составила 19 502 389 тыс. руб., что на 2 694 788 тыс. руб., или 16,0% больше, чем за 2024 год. Рост себестоимости в отчетном году обусловлен:**

- увеличением условно-переменных расходов по причине совокупного повышения ценового и объемного факторов;
- увеличением условно-постоянных расходов в основном за счет повышения затрат на оплату труда в связи с индексацией заработной платы персонала, а также за счет увеличения расходов на ремонт.

**Прибыль от продаж за 2025 год сформировалась в размере 1 830 870 тыс. руб., что на 482 919 тыс. руб., или 20,9% ниже, чем за аналогичный период 2024 года.**

Сальдо прочих доходов и расходов за 2025 год сложилось в размере 1 013 072 тыс. руб., что на 1 171 401 тыс. руб. ниже, чем за 2024 год. Снижение сальдо прочих доходов и расходов обусловлено увеличением объема уплаченных процентов по кредитам и займам (вследствие роста кредитного портфеля и стоимости его обслуживания в связи с повышением ставки Банка России), а также проведением перерасчетов и созданием оценочного обязательства по перерасчетам за поставленную тепловую энергию за период 2022-2023 гг. (в связи с пересмотром тарифов в Забайкальском крае). Под влиянием вышеперечисленных факторов прибыль до налогообложения за 2025 год сложилась в размере



817 798 тыс. руб., что на 1 654 319 тыс. руб., или 66,9% ниже показателя за 2024 год.

**Чистая прибыль по итогам работы Общества за 2025 год составила 460 943 тыс. руб., что на 1 093 671 тыс. руб., или 70,3% меньше, чем за 2024 год.** В целом операционно-финансовые показатели за 2025 год выросли. Снижение чистой прибыли обусловлено объективными факторами – признанием убытков прошлых лет, формированием оценочного обязательства в связи с отменой тарифов на тепловую энергию за 2022-2023 гг. по решению суда, а также консервативным подходом к оценке обязательств в соответствии с требованиями РСБУ.

**Показатель EBITDA (по МСФО) за 2025 год сложился в размере 3 100 382 тыс. руб., что на 18% ниже аналогичного показателя 2024 года, но на 1,1% выше показателя 2023 года.** Снижение в 2025 году по сравнению с 2024 годом в основном

объясняется проведением перерасчетов за поставленную тепловую энергию и созданием оценочного обязательства в связи с пересмотром тарифов в Забайкальском крае за период 2022-2023 гг. (аналогично решению, принятому по чистой прибыли).

**Рентабельность по EBITDA (по МСФО) по итогам 2025 года снизилась по сравнению с 2024 годом и составила 14%.** Снижение объясняется в основном ростом выручки при одновременном уменьшении показателя EBITDA.

**Чистый долг/EBITDA (по МСФО) по итогам 2025 года составил 3,7, что выше показателя 2024 года.** Увеличение показателя в основном объясняется ростом кредитного портфеля в связи с привлечением облигационных займов для финансирования крупных инвестиционных проектов КОММод и КОМ НГО, а также операционной деятельности.

## 6.4. Динамика изменения тарифов на тепловую энергию

Тарифы на тепловую энергию в системах теплоснабжения, источниками тепловой энергии для которых являются теплоэлектроцентрали ПАО «ТГК-14» в Забайкальском крае

Группа потребителей	Ед. изм.	2023 <sup>1</sup>		2024 <sup>2</sup>		2025 <sup>3</sup>	
		с 01.01	с 01.07	с 01.01	с 01.07	с 01.01	с 01.07
Население (г. Чита), с учетом НДС	руб./Гкал	1 673,77	1 673,77	1 673,77	2 006,85	2 006,85	2 348,02
Население (г. п. Шерловогорское), с учетом НДС	руб./Гкал	1 597,56	1 597,56	1 597,56	1 915,47	1 915,47	2 241,10
Население (п. г. т. Приаргунск), с учетом НДС	руб./Гкал	1 564,31	1 564,31	1 564,31	1 875,61	1 875,61	2 194,47
Потребители (г. Чита), имеющие право на льготу*, без НДС	руб./Гкал	1 394,81	1 394,81	1 394,81	1 672,38	1 672,38	1 956,68
Потребители (г. п. Шерловогорское), имеющие право на льготу*, без НДС	руб./Гкал	1 331,30	1 331,30	1 331,30	1 596,23	1 596,23	1 867,59
Потребители (п. г. т. Приаргунск), имеющие право на льготу*, без НДС	руб./Гкал	1 303,59	1 303,59	1 303,59	1 563,01	1 563,01	1 828,72
Прочие потребители (г. Чита), без НДС	руб./Гкал	1 463,56	1 463,56	2 148,45	2 545,02	2 545,02	2 992,93
Прочие потребители (г. п. Шерловогорское), без НДС	руб./Гкал	1 463,56	1 463,56	2 148,45	2 545,02	2 545,02	2 992,93
Прочие потребители (п. г. т. Приаргунск), без НДС	руб./Гкал	1 463,56	1 463,56	2 148,45	2 545,02	2 545,02	2 992,93

\* В соответствии с Законом Забайкальского края от 10.03.2020 № 1795-ЗЗК «О льготных тарифах на тепловую энергию (мощность) на территории Забайкальского края» право на льготу в виде льготных тарифов на тепловую энергию (мощность) имеют религиозные организации.

- 1 Приказ Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края от 17.11.2022 № 775-НПА (с изм. от 26.04.2024 № 87-НПА).
- 2 Приказ Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края от 20.12.2023 № 713-НПА (с изм. от 31.05.2024 № 118-НПА, от 04.07.2024 № 136-НПА).
- 3 Приказы Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края от 27.12.2024 № 783-НПА (изм. от 28.11.2025 № 280-НПА).
- 4 Приказ Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края от 17.11.2022 № 777-НПА.
- 5 Приказ Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края от 20.12.2023 № 714-НПА (с изм. от 31.05.2024 № 118-НПА, от 04.07.2024 № 136-НПА).
- 6 Приказ Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края от 27.12.2024 № 784-НПА.
- 7 Приказ Республиканской службы по тарифам Республики Бурятия от 22.11.2022 № 2/126.
- 8 Приказ Республиканской службы по тарифам Республики Бурятия от 17.12.2025 № 2/118.
- 9 Приказ Республиканской службы по тарифам Республики Бурятия от 17.12.2025 № 2/118.

Тарифы на тепловую энергию для потребителей тепловой энергии от котельных на территории МО ГО «Город Чита» ПАО «ТГК-14» в Забайкальском крае

Группа потребителей	Ед. изм.	2023 <sup>4</sup>		2024 <sup>5</sup>		2025 <sup>6</sup>	
		с 01.01	с 01.07	с 01.07	с 01.07	с 01.01	с 01.07
Население, с НДС	руб./Гкал	1 673,77	1 673,77	1 673,77	2 006,85	2 006,85	2 348,02
Прочие потребители, без НДС	руб./Гкал	4 274,12	4 274,12	2 148,45	2 545,02	2 545,02	2 992,93

Тарифы на тепловую энергию для потребителей ПАО «ТГК-14» в Республике Бурятия (г. Улан-Удэ, пос. Каменск)

Группа потребителей	Ед. изм.	2023 <sup>7</sup>		2024 <sup>8</sup>		2025 <sup>9</sup>	
		с 01.01	с 01.07	с 01.01	с 01.07	с 01.01	с 01.07
Население, руб./Гкал, с НДС	руб./Гкал	2 408,30	2 408,30	2 408,30	2 600,96	2 600,96	2 870,87
Прочие потребители, руб./Гкал, без НДС	руб./Гкал	2 006,92	2 006,92	2 006,92	2 167,47	2 167,47	2 392,39





## 6.5. Финансовая отчетность Общества за 2025 год. Аналитический баланс.

Бухгалтерская (финансовая отчетность) и аудиторское заключение независимых аудиторов размещены на сайте Общества в сети Интернет по ссылке:

<https://www.tgk-14.com/upload/medialibrary/a67/xr1gdqpxcy5lzk0buj29fy9bbly71y95/Otchetnost-s-AZ-RSBU-2025.pdf>

Консолидированная финансовая отчетность в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и аудиторское заключение независимых аудиторов размещены на сайте Общества в сети Интернет по ссылке:

[https://www.tgk-14.com/upload/medialibrary/d3e/5jk5gupsjecjnb4trtx8oqx1e2f6o9j6/Otchetnost-TGK\\_14-po-MSFO-s-AZ\\_2025.pdf](https://www.tgk-14.com/upload/medialibrary/d3e/5jk5gupsjecjnb4trtx8oqx1e2f6o9j6/Otchetnost-TGK_14-po-MSFO-s-AZ_2025.pdf)

Годовая финансовая отчетность Общества за 2025 год период в полном объеме представлена в приложении. Финансовое состояние предприятия характеризуется размещением и использованием средств (активов) и источников их формирования (собственного капитала и обязательств). Указанные сведения представлены в аналитическом балансе предприятия.



## 6.6. Анализ структуры активов и пассивов. Расчет чистых активов



По состоянию на 31.12.2025 Обществом составлена годовая бухгалтерская отчетность за 2025 год и проведен независимый аудит данной отчетности АО «Кэпт». В ходе проведенных процедур аудиторы не обнаружили каких-либо фактов, свидетельствующих о необходимости существенных корректировок в бухгалтерской отчетности, и по результатам проверки получено положительное аудиторское заключение.

Прилагаемая бухгалтерская отчетность достоверно отражает финансовое положение Общества во всех существенных аспектах по состоянию на 31.12.2025, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2025 год в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета.

По состоянию на 31.12.2025 валюта баланса составила 37 810 613 тыс. руб., т.е. по сравнению с 31.12.2024 произошло увеличение на 11 241 899 тыс. руб.

Структура активов (имущества) Общества на 31.12.2025 характеризуется следующим соотношением: 66,6% внеоборотных активов и 33,4% оборотных средств. По сравнению с 31.12.2024 стоимость всех активов возросла на 42%, или на 11 241 899 тыс. руб. и составила 37 810 613 тыс. руб.



**1.** Стоимость внеоборотных активов на 31.12.2025 составила 25 186 514 тыс. руб. и по сравнению с 31.12.2024 в целом увеличилась на 6 419 324 тыс. руб., или на 34,2%. Наиболее существенным фактором, обусловившим рост внеоборотных активов, является изменение балансовой стоимости (рост) основных средств в целом на 2 962 225 тыс. руб., в т. ч. за счет:

- увеличения балансовой стоимости основных средств на 1 493 485 тыс. руб.;
- увеличения по статье «Незавершенное строительство» на 1 507 597 тыс. руб.;
- изменения статьи «Долгосрочные финансовые вложения» (рост) на 1 290 051 тыс. руб. (в основном за счет увеличения долгосрочных депозитов на сумму 1 033 200 тыс. руб.).

**2.** Стоимость оборотных активов на 31.12.2025 составила 12 624 099 тыс. руб. и по сравнению с 31.12.2024 в целом увеличилась на 4 822 575 тыс. руб., или на 61,8%. Наиболее значимыми факторами, способствующими росту оборотных активов, являлись:

- рост величины материально-производственных запасов на 213 846 тыс. руб. или на 14,3% в связи с приобретением ТМЦ для выполнения запланированной ремонтной программы на 2026 год;
- увеличение денежных средств на 5 498 285 тыс. руб., или на 206,9% (в основном объясняется выпуском облигационных займов в 2025 году).

Структура пассивов Общества на 31.12.2025 характеризуется следующим соотношением: 21,8% – собственные средства, 45,2% – долгосрочные обязательства и 33% – краткосрочные обязательства. Рост совокупных пассивов составил 42,3% относительно аналогичного показателя 2024 года.

За отчетный год изменений в уставном капитале Общества не происходило и по состоянию на 31.12.2025 его сумма составила 1 357 946 тыс. руб. Размер резервного капитала по состоянию на 31.12.2025 составил 135 795 тыс. руб., или 10% величины уставного капитала Общества (в соответствии с законодательством и Уставом Общества). Добавочный капитал на конец 2025 года не изменился и составляет 4 920 452 тыс. руб. Нераспределенная прибыль снизилась на 20,7%, до 1 819 976 тыс. руб. При этом уменьшение показателя обусловлено получением прибыли по итогам 2025 года в размере 460 944 тыс. руб., начислением дивидендов в сумме 935 139 тыс. руб.

По состоянию на 31.12.2025 долгосрочные обязательства в целом увеличились на 7 231 458 тыс. руб., или на 73,3%, главным образом из-за прироста заемных средств вследствие выпуска облигаций на сумму 11 350 000 тыс. руб.



По разделу «Краткосрочные обязательства» произошло увеличение на 4 484 636 тыс. руб., или на 56,1%. Наиболее существенными факторами, объясняющими изменение краткосрочных обязательств, являются:

- увеличение балансовой стоимости краткосрочных заемных средств на 4 894 204 тыс. руб. (в основном за счет переквалификации облигационного займа № 1 со сроком погашения менее 12 месяцев из категории долгосрочных в краткосрочные);
- рост оценочных обязательств на 583 770 тыс. руб. (преимущественно в связи с перерасчетами за 2022–2023 гг., произведенными согласно приказу РСТ от 26.04.2024 № 87 (исполнение судебного решения), на сумму 541 309 тыс. руб.);
- уменьшение доходов будущих периодов на 329 274 тыс. руб. (произошло главным образом в связи с завершением работ, финансируемых за счет субсидии, выделенной на реализацию мероприятий по проектированию, строительству, реконструкции (модернизации), капитальному ремонту объектов коммунальной инфраструктуры в сфере теплоснабжения в г. Чите);
- снижение кредиторской задолженности на сумму 862 418 тыс. руб. (в т. ч. по причине сокращения задолженности поставщиков и подрядчиков на сумму 634 633 тыс. руб., прочей кредиторской задолженности на сумму 1 211 437 тыс. руб., задолженности перед персоналом организации на сумму 196 977 тыс. руб., задолженности по налогам и сборам на сумму 100 548 тыс. руб., а также роста задолженности по авансам полученным на сумму 1 265 586 тыс. руб. и задолженности участникам (учредителям) по выплате доходов на сумму 16 073 тыс. руб.).



**Чистые активы по сравнению с прошлым годом уменьшились на 820 357 тыс. руб., или на 8,8% и составили 8 476 256 тыс. руб., что выше уставного капитала на 7 118 310 тыс. руб. Снижение в основном обусловлено получением прибыли по итогам 2025 года в размере 460 944 тыс. руб., начислением дивидендов на сумму 935 139 тыс. руб. и уменьшением доходов будущих периодов на 346 163 тыс. руб. (в связи с завершением части работ, финансируемых за счет субсидии).**

# 6.7. Показатели ликвидности, рентабельности, финансовой устойчивости и деловой активности Общества за отчетный период

Аналитические финансовые коэффициенты рассчитаны по данным бухгалтерской отчетности Общества на начало и конец отчетного года и показывают результат деятельности Общества.

## Аналитические коэффициенты ПАО «ТГК-14»

Наименование показателя	На 31.12.2023	На 31.12.2024	На 31.12.2025
<b>Показатели ликвидности и финансовой устойчивости</b>			
Коэффициент текущей ликвидности (1,0 - 2,0)	1,25	1,07	1,09
Коэффициент финансовой устойчивости (> 0,8)	0,70	0,70	0,67
Коэффициент автономии (> 0,5)	0,39	0,33	0,22
<b>Показатели деловой активности (оборачиваемости)</b>			
Коэффициент оборачиваемости запасов	17,16	13,93	12,15
Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности	11,17	10,21	10,12
Период погашения дебиторской задолженности, дни	32,68	35,76	36,06
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности	3,78	3,35	3,74
Средний срок оплаты кредиторской задолженности, дни	96,66	108,85	97,57
<b>Коэффициент рентабельности</b>			
Рентабельность активов	0,063	0,059	0,012
Рентабельность собственного капитала	0,161	0,179	0,056
Рентабельность продаж (ВП)	0,127	0,121	0,086

## Показатели ликвидности и финансовой устойчивости

Анализ показателей ликвидности и финансовой устойчивости показывает, что коэффициент текущей ликвидности Общества за отчетный период находился в пределах нормы и составил 1,09, при этом наблюдалась положительная динамика к росту (+2,1% к аналогичному показателю 2024 года).

Оборотные активы превышают краткосрочные обязательства. Таким образом, Общество сохраняет способность погашать текущие долги. Значение показателя финансовой устойчивости незначительно снизилось, до 0,67 (-4,2% к показателю 2024 года), что связано в основном с незначительным превышением роста валюты баланса над динамикой изменения собственных средств и долгосрочных обязательств. При этом увеличение долгосрочных обязательств связано с привлечением облигационных займов для финансирования крупных инвестиционных проектов КОММод и КОМ НГО.



Коэффициент автономии на конец 2025 года снизился до 0,22 (с 0,33 в 2024 году) в связи с ростом объема долгосрочных заимствований за счет привлечения облигационных займов, необходимых для финансирования крупных инвестиционных проектов КОММод и КОМ НГО.



## Показатели деловой активности (оборачиваемости)

Оценивая основные показатели деловой активности за 2025 год, можно сделать следующие выводы. Оборачиваемость запасов за 2025 год соответствует среднеотраслевым показателям, учитывая большой удельный вес в структуре запасов остатков технологического топлива. Общее снижение – с 13,93 до 12,15 оборотов в год, средний срок хранения запасов – 30 дней.

В 2025 году произошло незначительное замедление оборачиваемости дебиторской задолженности по сравнению с показателем за 2024 год – с 10,21 до 10,12 оборотов в год.



Оборачиваемость кредиторской задолженности в 2025 году увеличилась с 3,35 до 3,74 раз, период ее погашения снизился (с 109 до 98 дней). Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности составило 0,37, что свидетельствует об отсутствии проблем с платежеспособностью и деловой репутацией.

## Показатели рентабельности

В 2025 году, по сравнению с 2024 годом, показатель «Рентабельности активов» снизился и составил 0,012 в основном за счет уменьшения показателя «Чистая прибыль», а также вследствие роста внеоборотных активов (в связи с увеличением залогового депозита, привлеченного для обеспечения банковской гарантии в рамках участия в проекте КОМ НГО) и оборотных активов (в связи с увеличением денежных средств на счетах на конец отчетного периода).

Показатель «Рентабельность собственного капитала» в 2025 году уменьшился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года до 0,056, в основном ввиду снижения показателя «Чистая прибыль».

Показатель «Рентабельность продаж» уменьшился в 2025 году по сравнению с 2024 годом до 0,086 по причине снижения валовой прибыли на 20,9% при одновременном росте выручки в отчетном периоде на 11,6% (по сравнению с аналогичными показателями 2024 года).



Финансовое положение Общества характеризуется как стабильное с признаками улучшения операционной эффективности, несмотря на сохранение высокой долговой нагрузки, типичной для энергетической отрасли.





## 6.8. Распределение прибыли и дивидендная политика

Дивидендная политика Общества основывается на балансе интересов Общества и его акционеров, на повышении инвестиционной привлекательности Общества, на уважении и соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и его внутренними документами.

Основополагающие принципы дивидендной политики Общества:

- обеспечение выполнения утвержденных органами управления планов по начислению и выплате дивидендов акционерам Общества;

- достижение утвержденных органами управления ключевых показателей эффективности и бизнес-планов Общества;
- поддержание требуемого уровня финансового и технического состояния, обеспечение перспектив развития Общества;
- повышение рыночной капитализации Общества.

Дивидендная политика ПАО «ТГК-14» ориентирована на увеличение размера начисляемых акционерам дивидендов. При выплате дивидендов ПАО «ТГК-14» выполняет требования Федерального закона «Об акционерных обществах» и Устава Общества.

Сведения об объявленных (начисленных) дивидендах по акциям Общества

Период	Размер дивидендов за одну акцию, руб.
<b>2024</b>	<b>0,0006886424047267220</b>
По итогам 1 полугодия 2024 года	0,000456185457964399
По итогам прошлых лет	0,000210388885639098
<b>2023</b>	<b>0,00107832252390093</b>
По итогам 1 полугодия 2023 года (за счет части нераспределенной прибыли прошлых лет)	0,00044184377760507
<b>2022</b>	<b>0,00049448386167</b>
<b>2021</b>	<b>0</b>

## 6.9. Информация о получении Обществом государственной поддержки в отчетном году, включая сведения о предоставляемых субсидиях, цели их использования. Информация об использовании средств на конец отчетного периода

В отчетном 2025 году Обществу предоставлены субсидии из бюджета Забайкальского края:

- на возмещение недополученных доходов, связанных с государственным регулированием тарифов, в полном размере – 1 455 253,47 тыс. руб. (в соответствии с Порядком предоставления из бюджета Забайкальского края субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 25.10.2018 № 457);
- на возмещение недополученных доходов, связанных с государственным регулированием тарифов за 2022-2023 гг., в размере 155 942,31 тыс. руб. (в соответствии с Порядком предоставления в 2025 году из бюджета Забайкальского края субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, на возмещение выпадающих доходов за 2022-2023 гг. от 27.11.2025 № 684).

# 07

## Инвестиции и инновации

Целевыми ориентирами стратегического развития ПАО «ТГК-14» являются рыночные позиции, операционная эффективность и инвестиционная привлекательность Компании.

Сдерживающими факторами развития Общества являются изношенность основных фондов и недостаток инвестиционного ресурса для замещения выбывающего оборудования и покрытия возрастающего спроса на энергию.

Реализация данных мероприятий обеспечит надежное энергоснабжение промышленных и социальных объектов, компенсирует энергодефицит мощности, снизит зависимость Забайкальского края и Республики Бурятия от перетоков мощности из других регионов.

Ключевыми инициативами, связанными со снижением негативного воздействия на окружающую среду, являются мероприятия по закрытию котельных и переключению потребителей на более эффективные источники теплоснабжения. Так, в 2025 году в г. Улан-Удэ закрыта котельная по ул. Лысогорская и построена новая современная блочная котельная по ул. Красной Звезды, взамен устаревшей котельной. В г. Чите закрыта котельная Машзавод.

Содействие социальному развитию обеспечивается за счет подключения к системе централизованного теплоснабжения социальных объектов (школ, больниц, детских садов), в том числе без взимания платы за подключение.

### Основные направления инвестиционной политики ПАО «ТГК-14» направлены на решение следующих основных задач:



**обеспечение устойчивой и безопасной работы электростанций, котельных, тепловых сетей**



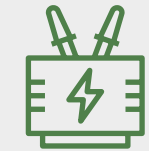
**рост эффективности производства тепловой и электрической энергии**



**увеличение установленных тепловых и электрических мощностей**



**снижение негативного воздействия ТЭС на окружающую среду**



**обновление и модернизация основного оборудования ТЭЦ и тепловых сетей**



**повышение производительности труда и улучшение условий труда**



**снижение издержек на эксплуатацию и поддержание работоспособности энергообъектов**

Формирование долгосрочной инвестиционной программы с учетом технологических, экологических и социальных факторов является фундаментом для устойчивого развития ПАО «ТГК-14». В рамках долгосрочной инвестиционной программы ПАО «ТГК-14» планирует реализовать ряд мероприятий, направленных на повышение технологического суверенитета, снижение негативного воздействия на окружающую среду, содействие социальному развитию в регионах присутствия.

Ключевыми мероприятиями инвестиционной программы ПАО «ТГК-14», направленными на повышение технологического суверенитета, являются:

- реконструкция котлов ст. № 4, 7 Читинской ТЭЦ-1;
- реконструкция турбины Т-80/104-85 ст. № 3 в части генератора Читинской ТЭЦ-1;
- реконструкция турбины Т-87-90 ст. № 5 Читинской ТЭЦ-1;
- строительство энергоблоков № 1, 2 Улан-Удэнской ТЭЦ-2.





## Крупные инвестиционные проекты, реализуемые в рамках инвестиционной программы ПАО «ТГК-14»

### 1. Строительство энергоблоков № 1, 2 на Улан-Удэнской ТЭЦ-2 (КОМ НГО)

2024-2029

65 512 371 тыс. руб.

Проектом предусматривается строительство новых энергоблоков на территории ТЭЦ-2 мощностью 200 МВт. Реализация проекта позволит обеспечить надежное энергоснабжение и развитие г. Улан-Удэ и Республики Бурятия. Проект осуществляется в рамках программы КОМ НГО.

Реализация проекта планируется за счет собственных и кредитных средств.

Ввод блока №1 запланирован в декабре 2028 года, блока №2 – в июле 2029 года.

В 2025 году завершена разработка проекта строительства энергоблока № 1, проект направлен на прохождение ГГЭ, инициирована подготовка рабочего проекта.

В феврале 2026 года получено положительное заключение ГГЭ, выполняется экологическая экспертиза проекта, устраняются полученные замечания, начаты подготовительные работы.

### 2. Реконструкция турбины Т-80/104-85 ст. № 3 Читинской ТЭЦ-1 в части генератора (КОММод)

2021-2026

638 396 тыс. руб.

Проект направлен на повышение надежности, замену изношенного оборудования. Проектом предусмотрена замена генератора турбины Т-80/104-85 ст. № 3. Проект реализуется в рамках программы КОММод.

В 2025 году в полном объеме завершены строительные-монтажные работы, в 2026 году проведены пуско-наладочные работы, комплексное опробование, оборудование введено в эксплуатацию.

### 3. Реконструкция котла БКЗ-220-100 Ф6 ст. № 4 Читинской ТЭЦ-1 (КОММод)

2021-2026

1 122 839 тыс. руб.

Проект направлен на повышение надежности, замену изношенного оборудования. Проектом предусмотрена замена котла, барабана. Проект реализуется в рамках КОММод.

В 2025 году выполнены: монтаж топочных панелей, ремонт и усиление каркаса, установка барабана, установка потолочного пароперегревателя, ширм, УСК, ВЭК 2 ступени, выносных циклонов.

В 2026 году произведена установка микроблоков, пакетов пароперегревателя, пароперепускных, отводящих и водоопускных труб. Завершение строительные-монтажных работ, выполнение изоляции котла планируется до 30.04.2026.

ПНР, гидравлические испытания, комплексное опробование котла и ввод в эксплуатацию запланированы в срок до 01.06.2026.

### 4. Реконструкция котла БКЗ-220-100 Ф6 ст. № 7 Читинской ТЭЦ-1 (КОММод) на Читинской ТЭЦ-2

2021-2027

1 019 762 тыс. руб.

Проект направлен на повышение надежности, замену изношенного оборудования. Проектом предусмотрена замена котла, барабана. Проект реализуется в рамках КОММод.

В 2025 году выполнена поставка основного оборудования котла.

Выполнение строительные-монтажных и пуско-наладочных работ планируется в 2027 году.



## 5. Реконструкция турбины Т-87-90 ст. № 5 Читинской ТЭЦ-1 (КОММод)

2023-2029

4 016 379 тыс. руб.

Проект направлен на повышение надежности работы станции. Проектом предусмотрена замена турбины Т-87-90 ст. № 5. Проект реализуется в рамках программы КОММод.



## 6. Создание систем автоматического контроля выбросов загрязняющих веществ Читинской ТЭЦ-1

2024-2027

136 651 тыс. руб.

Проект предусматривает установку системы автоматического непрерывного контроля выбросов на Читинской ТЭЦ-1. Проект направлен на выполнение требований ФЗ № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды».

В 2025 году заключен договор на поставку оборудования и выполнение монтажных работ по установке системы на дымовую трубу № 1; срок поставки и СМР – 2026 год.

В 2026 году планируется завершение работ по дымовой трубе № 1 и выполнение СМР по установке системы на дымовую трубу № 2. Заключен договор на поставку и выполнение работ в 2026 году.

В 2027 году планируется выполнение СМР по установке системы на дымовую трубу № 3.

## 7. Реконструкция перемычки между теплотрассами КСК и Город Ду800 с увеличением диаметра с Ду530 на Ду630

2025-2029

56 634 тыс. руб.

Проектом предусмотрено увеличение диаметра перемычки между теплотрассами КСК и Город и установка дополнительных сетевых насосов для обеспечения выдачи «запертой» тепловой мощности Читинской ТЭЦ-1.

Проект направлен на обеспечение возможности выдачи «запертой» тепловой мощности с первой очереди Читинской ТЭЦ-1, обеспечивающей теплоснабжение по тепловой сети «ТЭЦ-1– КСК», на вторую очередь ТЭЦ, осуществляющую теплоснабжение потребителей от тепловой сети «ТЭЦ-1 – Город».

Реализация проекта будет способствовать улучшению гидравлического режима работы тепловых сетей, а также возможности подключения новых потребителей с суммарной тепловой нагрузкой 95 Гкал/час.

В 2025 году разработана ПСД, поставлено основное оборудование и материалы. Выполнение строительно-монтажных работ планируется в 2026 году. Установка насосов запланирована на 2028 год.

## 8. Техническое перевооружение ОРУ в части трансформатора Т1 на Читинской ТЭЦ-2

2025

50 742 тыс. руб.

Выполнена замена аварийного трансформатора Т-1 на Читинской ТЭЦ-2.

Реализация проекта направлена на повышение надежности работы станции. Трансформатор, установленный на Читинской ТЭЦ-2, находится в эксплуатации с 1958 года и отработал свой нормативный ресурс.

Работы выполнены в 2025 году в полном объеме. Проведены комплексные испытания, трансформатор введен в эксплуатацию.



## 9. Реконструкция золоотвала ст. Тальцы Улан-Удэнской ТЭЦ-1

2012-2040

1 896 165 тыс. руб.

Проект направлен на увеличение емкости существующего золоотвала, продление сроков его эксплуатации для поддержания работоспособности ТЭЦ, снижение отрицательного воздействия на окружающую среду.

Необходимость реконструкции золоотвала обусловлена исчерпанием емкости действующего намывного золоотвала на ст. Тальцы.

Реализация проекта планируется поэтапно в 2012-2040 гг.

В 2025 году проект прошел ГГЭ. Получение разрешения на строительство и начало строительных работ планируется в 2026 году.

## 10. Установка подогревателей сетевой воды на Улан-Удэнской ТЭЦ-2

2024-2025

109 684 тыс. руб.

Установка двух подогревателей сетевой воды на Улан-Удэнской ТЭЦ-2 обеспечит увеличение располагаемой мощности на 80 Гкал/час. Реализация мероприятия позволит выполнить подключение новых потребителей к системе теплоснабжения г. Улан-Удэ.

Строительно-монтажные работы в 2025 году завершены в полном объеме.

## 11. Техническое перевооружение трансформатора 13Т Улан-Удэнской ТЭЦ-1

2026-2028

181 866 тыс. руб.

Реализация проекта направлена на повышение надежности работы Улан-Удэнской ТЭЦ-1, а также увеличение мощности трансформатора до 32 МВА (в рамках перемаркировки турбогенератора ТГ-6 и увеличения мощности до 32 МВт).

## 12. Модернизация КРУ-6,3 кВ ст. № 6Р в части выключателей Улан-Удэнской ТЭЦ-1

2024-2026

59 983 тыс. руб.

Инвестиционным проектом предусматривается замена масляных выключателей, установленных в секции № 6Р, на вакуумные выключатели. Реализация проекта направлена на повышение надежности работы станции.

В 2025 году выполнена доработка ПСД, заключен договор на поставку ячеек КРУ. Выполнение работ планируется в 2026 году.

## 13. Модернизация системы теплоснабжения от котельной по ул. Лысогорская, 85А с переключением потребителей на Улан-Удэнскую ТЭЦ-1

2025

73 383 тыс. руб.

Проект направлен на повышение надежности теплоснабжения, а также на снижение выбросов в атмосферу загрязняющих веществ.

В рамках реализации проекта выполнены следующие работы:

- строительство участков тепловой сети от проектируемой тепловой камеры на участке от ТК-20 до ТК-20а до проектируемой ПНС и ЦТП Ду 159 мм и протяженностью 1 244,8 м;
- строительство блочно-модульной ПНС;
- строительство блочно-модульного ЦТП.

Финансирование проекта осуществлялось за счет кредитных средств, в том числе кредита ФРТ.

Работы выполнены в полном объеме, объекты введены в эксплуатацию.

## 14. Модернизация системы теплоснабжения от котельной по ул. Красной Звезды, 42 (со строительством котельной)

2025

61 297 тыс. руб.

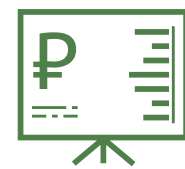
Проект направлен на повышение надежности теплоснабжения, а также на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Финансирование проекта осуществлялось за счет кредитных средств, в том числе кредита ФРТ.

Работы выполнены в полном объеме, объекты введены в эксплуатацию.



# 7.1. Инвестиции Общества, в том числе инвестиции на реконструкцию и техническое перевооружение



Инвестиционная программа и программа капитализируемых ремонтов ПАО «ТГК-14» на 2025 год утверждена 14.02.2025 решением Совета директоров Общества (протокол № 330).

Финансирование мероприятий инвестиционной программы в 2025 году составило

**4 900 666**  
тыс. руб. с НДС

финансирование мероприятий программы, без учета подключения объектов к системе теплоснабжения

**4 544 078**  
тыс. руб. с НДС

финансирование мероприятий программы по подключению объектов к системе теплоснабжения

**356 588**  
тыс. руб. с НДС





## 7.2. Источники исполнения инвестиционной программы Общества

Финансирование мероприятий инвестиционной программы в 2025 году, тыс. руб. с НДС





# 7.3. Инвестиционные планы на 2026 год и более долгосрочные планы, перспективы развития Общества

Инвестиционная программа ПАО «ТГК-14» на 2026 год утверждена решением Совета директоров Общества, протокол от 24.12.2025 № 3480.

Программа сформирована с учетом первоочередных потребностей в обновлении оборудования, необходимости поддержания работоспособного состояния оборудования, обеспечения надежного и качественного энергоснабжения потребителей, повышения эффективности производства, снижения числа отказов и простоев оборудования и, соответственно, штрафных санкций за недоотпуск тепловой и электрической энергии, а также потребности исполнения предписаний надзорных органов, влекущих за собой штрафы и санкции.

Основную долю в инвестиционной программе занимают проекты, направленные на повышение надежности работы Компании. Меньшую долю составляют проекты по присоединению потребителей к системе теплоснабжения.

Всего инвестиционной программой ПАО «ТГК-14» в 2026 году предусмотрено финансирование мероприятий в объеме

# 2 915 152

тыс. руб. с НДС

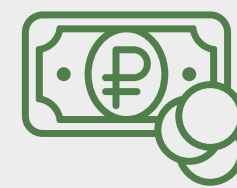
в том числе по источникам финансирования:



АМОРТИЗАЦИЯ

# 746 725

тыс. руб.



ПЛАТА ЗА ПОДКЛЮЧЕНИЕ

# 1 251 539

тыс. руб.



ПРИБЫЛЬ В ТАРИФАХ

# 142 619

тыс. руб.



КРЕДИТ

# 774 269

тыс. руб.

В период до 2039 года в рамках долгосрочных инвестиционных программ ПАО «ТГК-14» планирует реализацию мероприятий на сумму 67 млрд руб. (в ценах 2025 года).

08

Социальная  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ





# 8.1. Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство в 2025 году

Основные цели политики в области работы с персоналом Общества – формирование квалифицированной профессиональной команды вовлеченных сотрудников, готовых и способных справиться с теми вызовами, которые стоят сегодня перед Обществом, при реализации общей стратегии, направленной на устойчивую работу объектов энергетики и их модернизацию.

В 2025 году Обществом проведен ряд мероприятий, направленных на поддержание стабильной работы коллектива и увеличение производительности труда:



регулярные командные мероприятия для укрепления взаимодействия между членами коллектива (выездные тренинги, мастер-классы и др.)



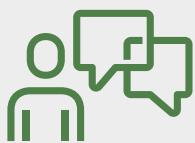
заключение Коллективного договора (на период 2025-2028 гг.), предусматривающего индексацию выплат социального характера



встречи, круглые столы, семинары для обмена опытом, в рамках которых сотрудники делились лучшими практиками



увеличение среднего размера заработной платы



проведение регулярных встреч с профсоюзом и руководством для обсуждения условий труда персонала



совершенствование программ для выявления и подготовки внутренних кандидатов на ключевые позиции





## 8.1.2. Численность и структура персонала

Снижение текучести персонала в отчетном году почти на 20% по отношению к 2024 году является признаком роста лояльности сотрудников Общества и усиления его позиций в области привлечения и удержания персонала.

Общество ориентируется на формирование квалифицированного кадрового состава и его удержание.

Численность персонала Общества на 31.12.2025 составила:

штатная

3 839

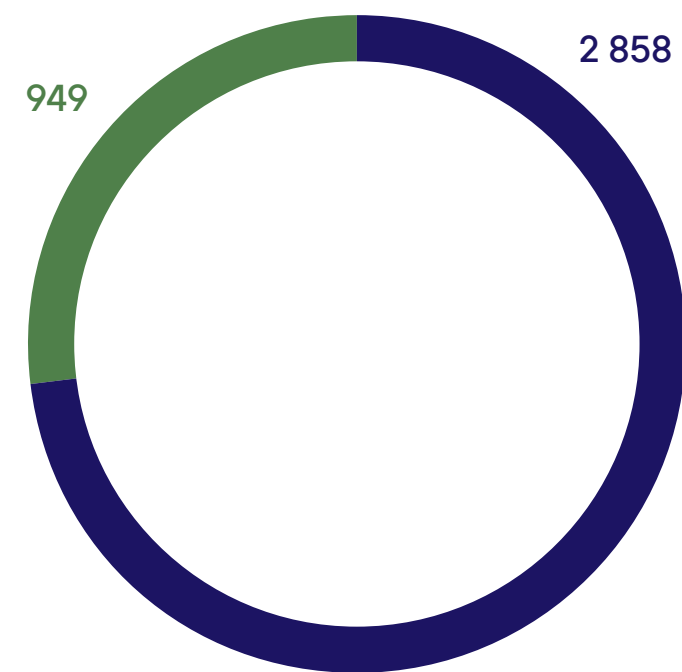
шт. ед.

фактическая

3 807

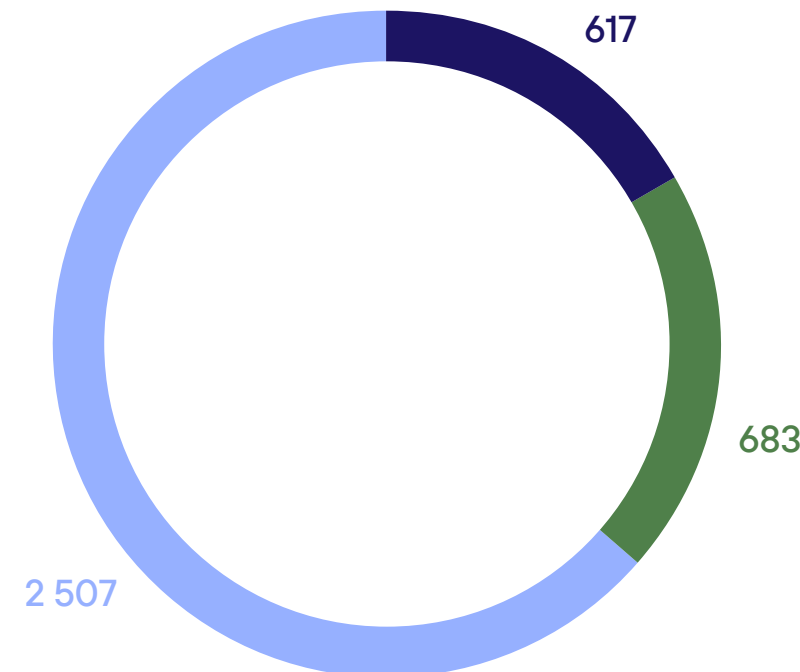
чел.

Численность персонала, по полу, чел.



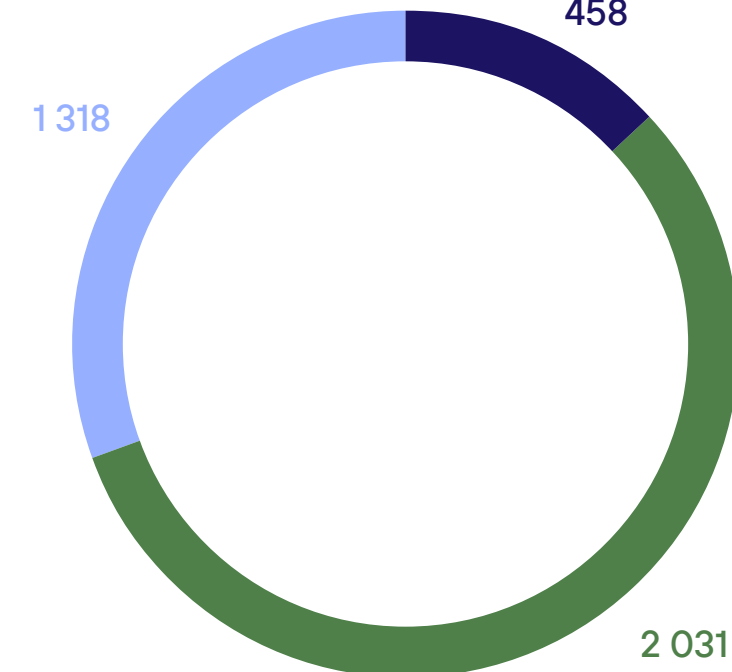
● мужчины  
● женщины

Численность персонала, по должностям, чел.

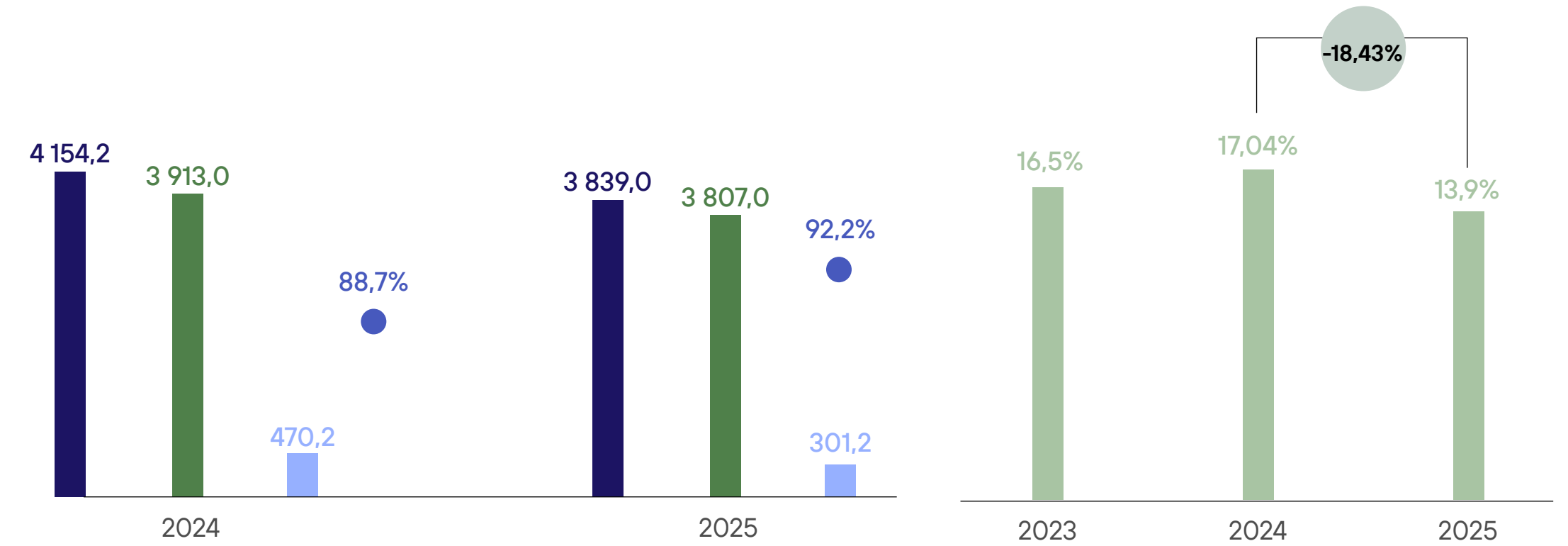


● руководители  
● специалисты и служащие  
● рабочие

Численность персонала, по возрасту, чел.



● младше 30 лет  
● от 30 до 50 лет  
● старше 50 лет



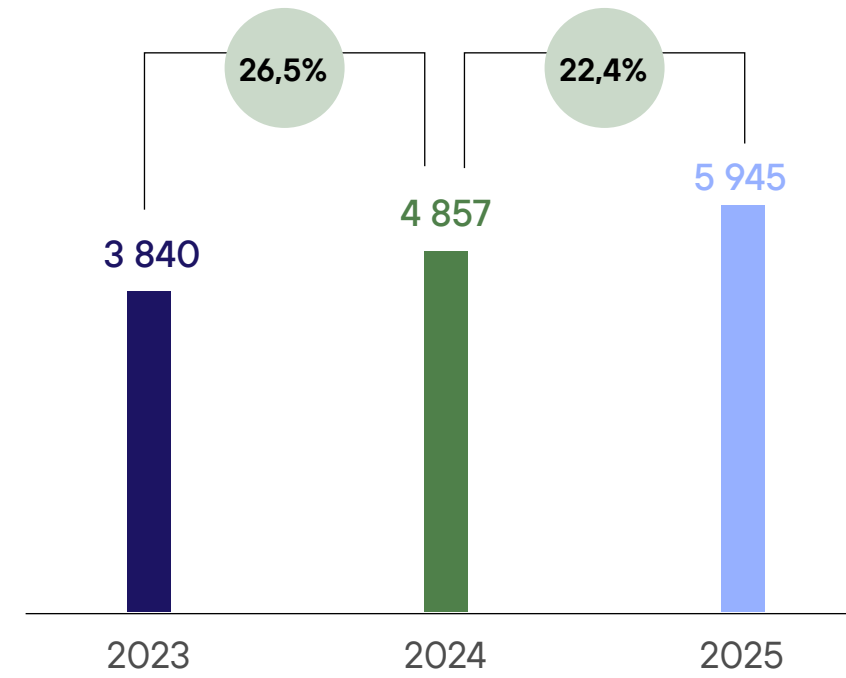
- Штатная численность
- Фактическая численность
- Вакансии
- Показатель укомплектованности
- Текучесть кадров

Показатель укомплектованности в 2025 году увеличился по сравнению с 2024 годом на 3,5%. По итогам 2025 года количество вакансий снизилось на 169 ед.

Наименование показателя	2023	2024	2025	% изменения 2025/2024
<b>Численность персонала, всего, чел., в т. ч.:</b>				
<b>По полу:</b>				
- мужчины	3 112	2 902	2 858	-1,52%
- женщины	1 093	1 011	949	-6,13%
<b>По должностям:</b>				
- руководители	702	635	617	-2,83%
- специалисты и служащие	835	761	683	-10,25%
- рабочие	2 668	2 517	2 507	-0,40%
<b>По возрасту:</b>				
- работники младше 30 лет	558	485	458	-5,57%
- работники от 30 до 50 лет	2 371	2 141	2 031	-5,14%
- работники старше 50 лет	1 276	1 287	1 318	2,41%

### 8.1.3. Производительность труда

Производительность труда  
(без учета подключения к сетям),  
тыс. руб./чел.



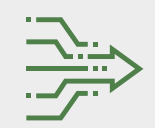
Общество сохраняет тенденцию повышения производительности труда. В последние годы показатель выручки на одного работника растет темпом более 10% в год. Показатели эффективности работы персонала Общества растут благодаря:



увеличению  
выручки



внедрению программы  
по оптимизации  
численности персонала



изменению ряда  
бизнес-процессов

Например, в 2025 было принято решение о переходе на электронный кадровый документооборот. В настоящий момент проект находится в стадии реализации. Также в Обществе успешно внедряются инициативы в рамках бережливого производства. В 2025 году все ключевые руководители Общества прошли обучение по применению данного подхода.



### 8.1.4. Подбор и привлечение персонала

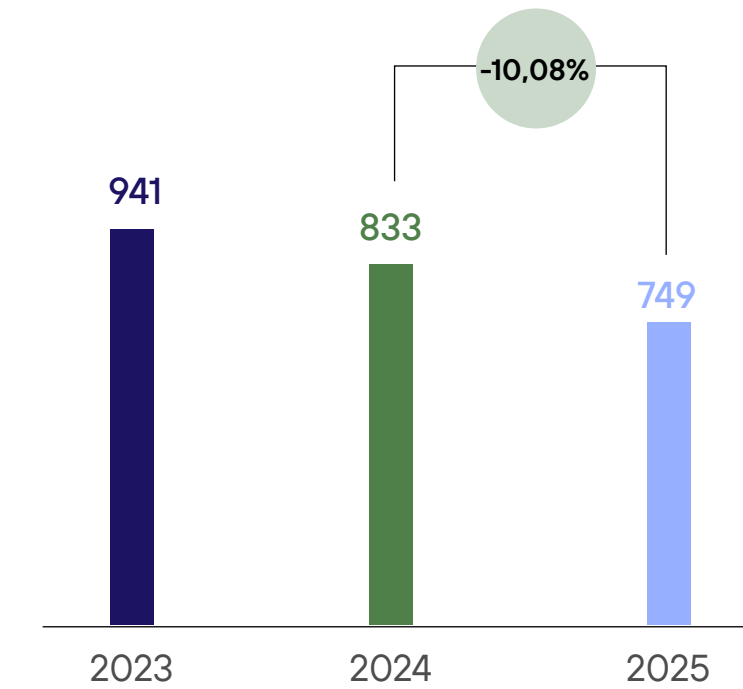
В области привлечения персонала проведена значительная работа по формированию имиджа ПАО «ТГК-14» как ответственного работодателя, развитию бренда Компании. Так, у Общества появилась собственная брендированная страница на сервисе HeadHunter. Теперь специалисты, которые выбирают работодателя, могут больше узнать о ТГК-14 на странице Компании на сервисе HeadHunter: <https://chita.hh.ru/employer/609530>.

В процессе подбора персонала Компания придерживается принципа отсутствия дискриминации.

**Одним из ключевых драйверов роста команды стал рекомендательный рекрутинг. Программа «Приведи друга» показала высокую эффективность: благодаря участию наших работников в поиске кандидатов, в 2025 году было трудоустроено 114 новых сотрудников.**

Это подтверждает высокий уровень доверия к Компании и желание наших людей работать с профессионалами своего круга. Снижение показателя найма связано с программой оптимизации численности персонала и повышением производительности труда.

Количество нанятых работников, чел.



Для того чтобы новички быстрее включались в рабочие процессы и чувствовали себя частью коллектива, в Обществе системно развивается институт наставничества. Действующее Положение о наставничестве позволило стандартизировать данный процесс: наставники теперь официально закрепляются как за вновь принятыми работниками (для их успешной адаптации), так и за студентами в период прохождения практики. Это позволило сократить период профессионального становления и повысить качество передачи знаний.

Общая сумма вознаграждения, выплаченного сотрудникам, участвующим в программах наставничества, в целях повышения их мотивации и за успешную деятельность в 2025 году составила 2 707 тыс. руб.



## 8.1.5. Обучение и развитие персонала

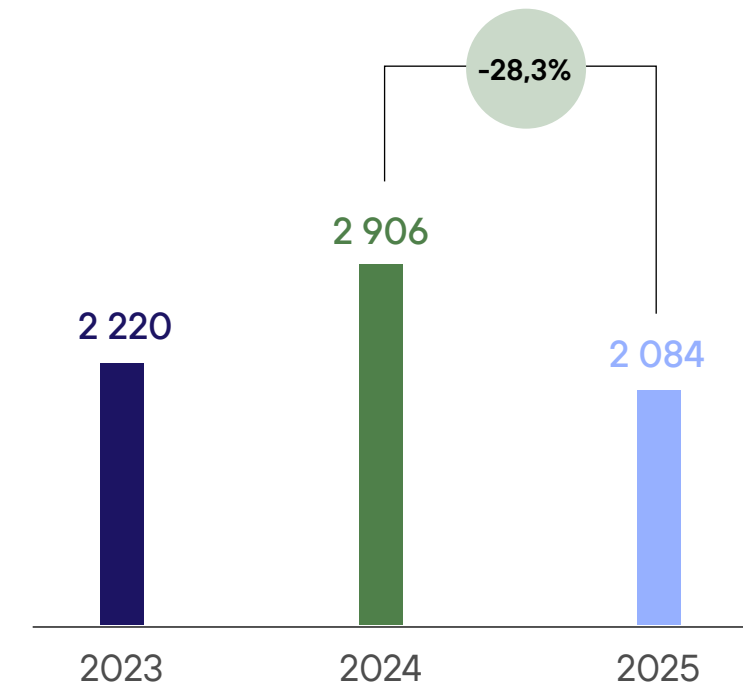
В 2025 году обучение было направлено на предоставление возможности сотрудникам освоить актуальные инструменты и технологии, а затем успешно применить полученные знания на практике.

Параллельно с работой по привлечению молодых специалистов извне, в 2025 году Компания активно внедряла инструменты, позволяющие эффективно использовать потенциал действующих сотрудников.

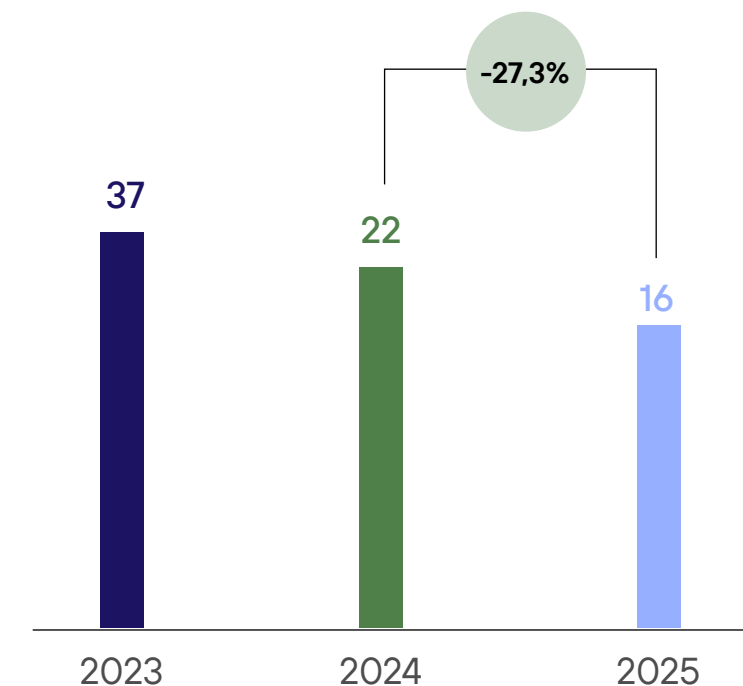
В 2025 году квалификацию повысили 2 084 специалиста ПАО «ТГК-14». Обучение проходило как в регионах присутствия, так и в ведущих образовательных центрах страны. Географическая карта проекта получилась масштабной: она включила такие города, как Иркутск, Новосибирск, Томск, Москву, Калугу, Чебоксары, Екатеринбург, Санкт-Петербург и Киров. Общие затраты на реализацию программ обучения составили 9 млн руб. Также Общество интенсивно применяло методы дистанционного обучения, которое позволяет охватить большее количество специалистов с наименьшими затратами.



**Численность работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, чел.**



**Численность работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, чел.**



Сборная команда из числа перспективных работников филиалов Общества в 2025 году традиционно приняла участие в специальной лиге «Энергия» Международного чемпионата CASE-IN по решению практических инженерных кейсов для молодых специалистов топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов (в рамках затрат Компании, выделенных на обучение работников). Чемпионат входит в топ-15 олимпиад мира по версии рейтингового агентства RAEX. Очный этап чемпионата проходил в г. Москве.

Высокая квалификация наших специалистов нашла свое подтверждение на региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Сварщик». Участие в таком значимом соревновании дало возможность сотрудникам продемонстрировать должный уровень мастерства и обменяться опытом с ведущими профессионалами.

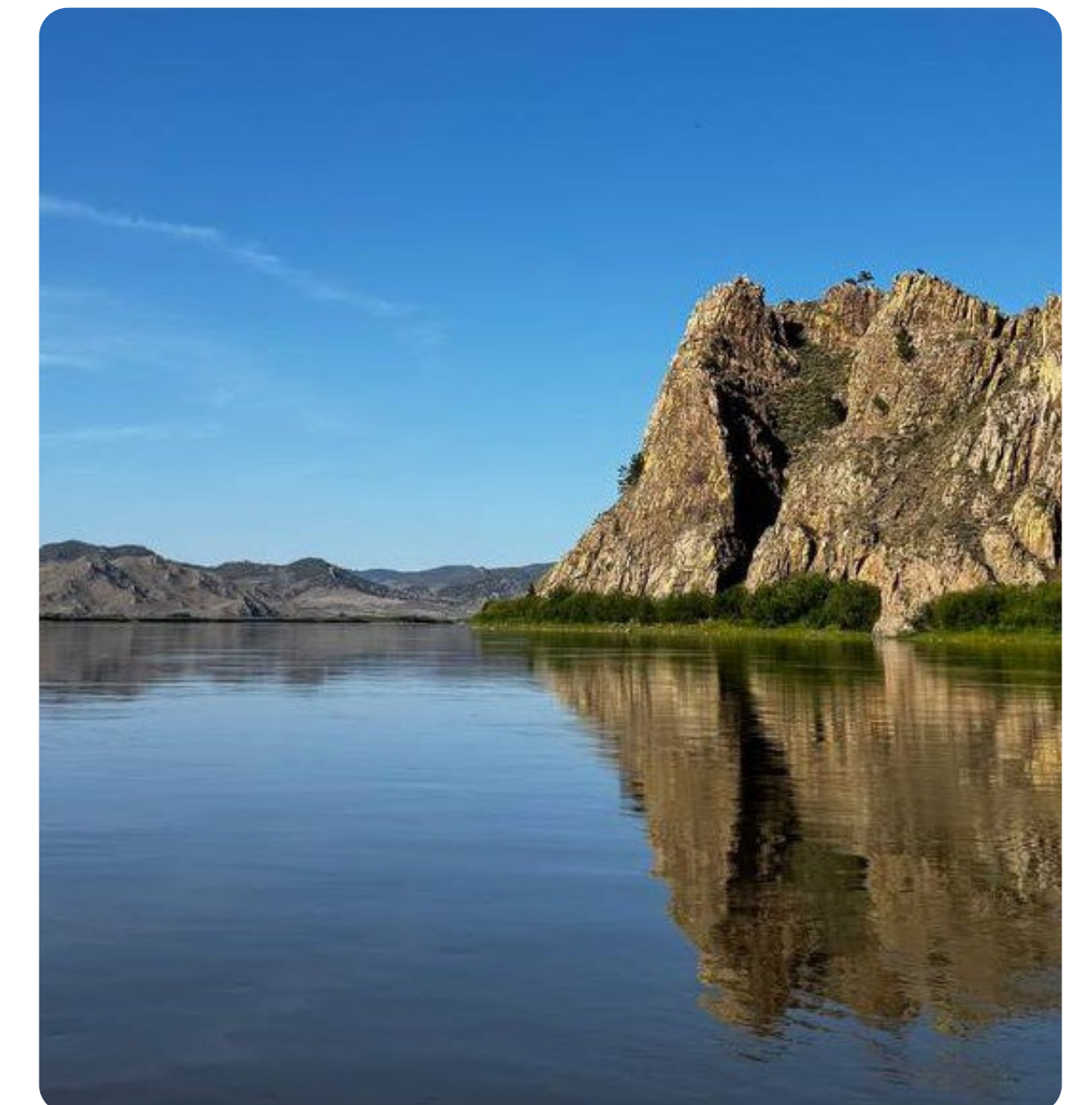
Работники Общества в 2025 году впервые участвовали в XV Юбилейном форуме сообществ молодых специалистов «Форсаж», который носит статус коммуникационно-образовательной площадки для межотраслевого диалога, обмена опытом и поиска решений в рамках развития технологического лидерства России. Ежегодный форум проходил на территории Калужской области.

Новый импульс получила и программа кадрового резерва: в состав участников уже вошли 269 специалистов Общества. Данная программа открывает дополнительные возможности для внутренней ротации и карьерного продвижения сотрудников.

Руководители Компании также активно участвуют в развивающих мероприятиях. В мае 2025 года состоялась стратегическая сессия «Генерация лидер-

ства». Привлечение спикеров из крупнейших промышленных и научных центров, таких как компания «Силовые машины», Институт энергетики ИРНИТУ, Северсталь-ЦЭС, ИСЭМ СО РАН, создало мощный образовательный эффект: участники приобрели ценные инсайты и системные знания, необходимые для успешного формирования управленческих навыков.

**Общество продолжает масштабировать образовательные инициативы, отдавая приоритет профессиональному росту команды: в 2026 году запланировано обучение более 2 500 специалистов.**





## 8.1.6. Социальная поддержка, забота о здоровье сотрудников и корпоративная культура

В своей работе Общество руководствуется принципами, основанными на защите окружающей среды, создании благоприятных социальных условий, добросовестном отношении к сотрудникам и потребителям и надлежащем корпоративном управлении.

В 2025 году, несмотря на финансовые сложности, Общество выполнило все социальные обязательства перед сотрудниками, в том числе в рамках социального партнерства. Руководство Компании действовало исходя из соображений приоритетности заботы о людях и возвращения стабильности в коллектив.

### Рост дохода сотрудников

Фонд оплаты труда работников Общества в 2025 году составил 4,3 млрд руб. (включая все источники).

Средняя зарплата в Компании в 2025 году

**101 806** руб.

что на **15,2%** выше, чем в 2024 году

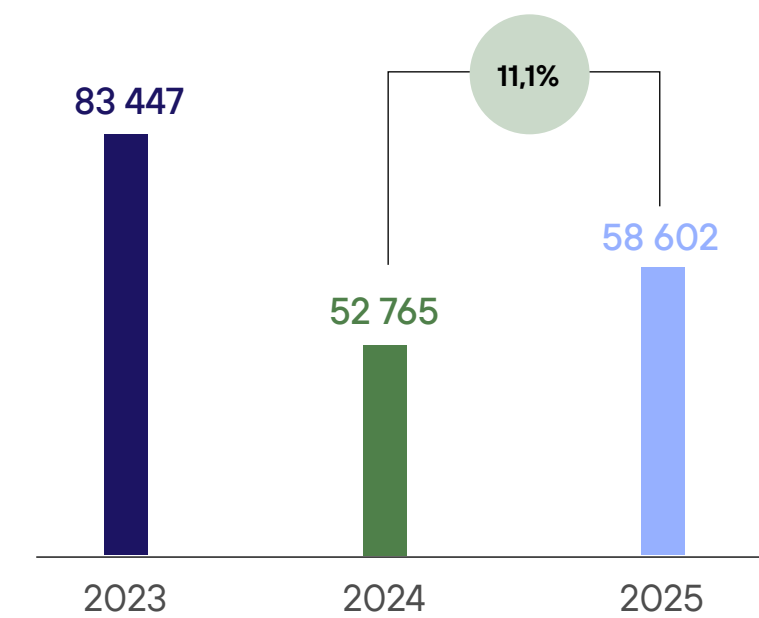
В сравнении со средними показателями в регионах присутствия, уровень средней заработной платы в Обществе оказался выше.

Изменение заработной платы в 2025 году произошло за счет следующих факторов:

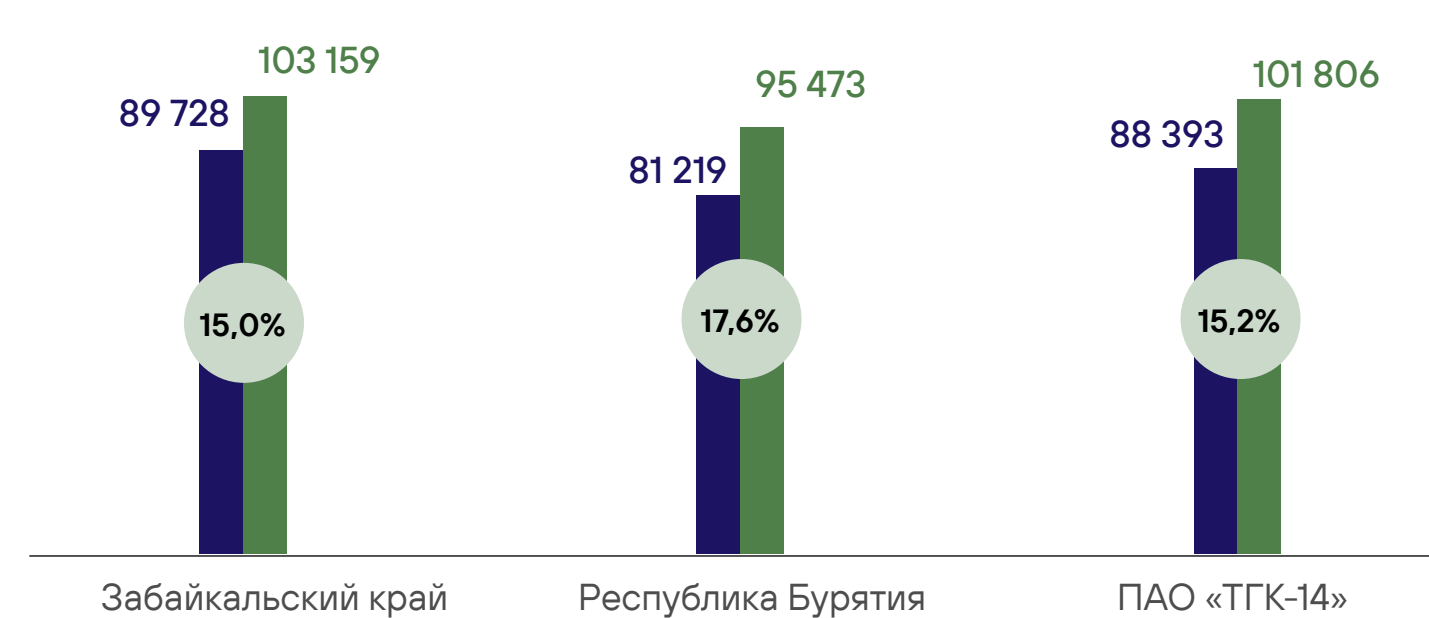
1. индексация заработной платы в целом за 2025 год – 10% по ПАО «ТГК-14»:
  - 5% – с 01.10.2025
  - 4,76% – с 01.12.2025
2. повышение ступеней оплаты труда отдельных категорий работников
3. рост вознаграждений по итогам года и за выслугу лет (вследствие увеличения коэффициентов стажа, а также индексации заработной платы в 2024 году)

В настоящий момент размер ММТС ПАО «ТГК-14» соответствует уровню ММТС Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике и составляет 13 580 руб.

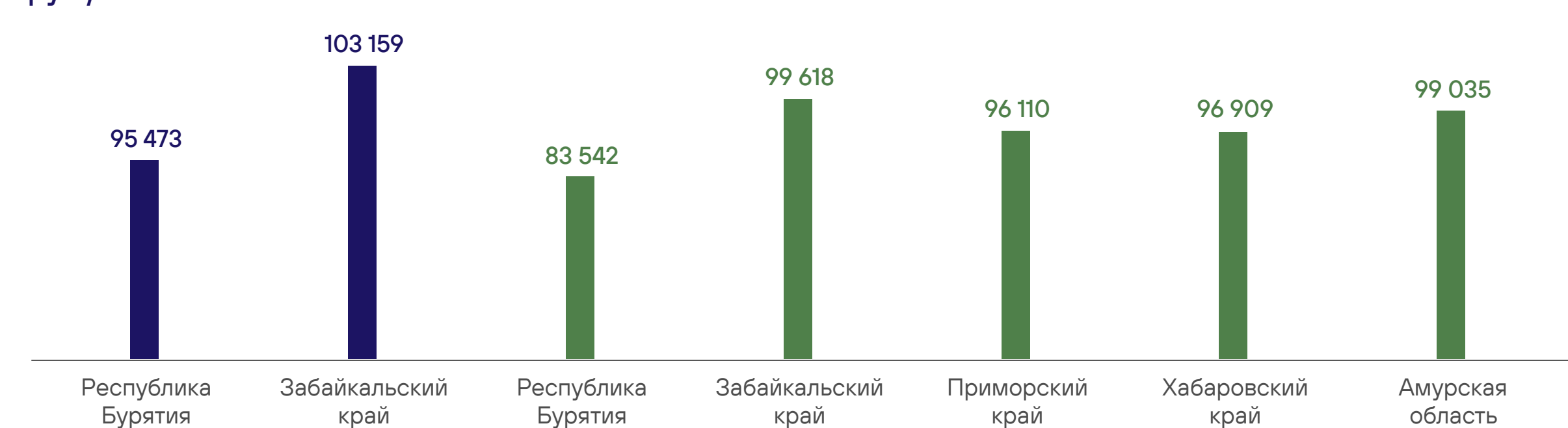
Социальные расходы, тыс. руб.



Динамика средней заработной платы, руб. / чел. мес.



Средняя заработная плата в регионах присутствия ПАО «ТГК-14» и в соседних регионах, руб./чел. мес.

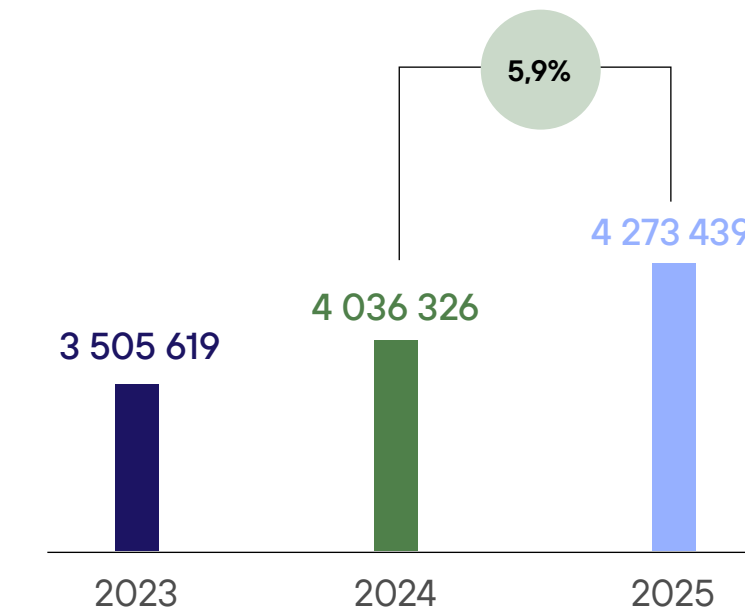


● 2024 ● 2025

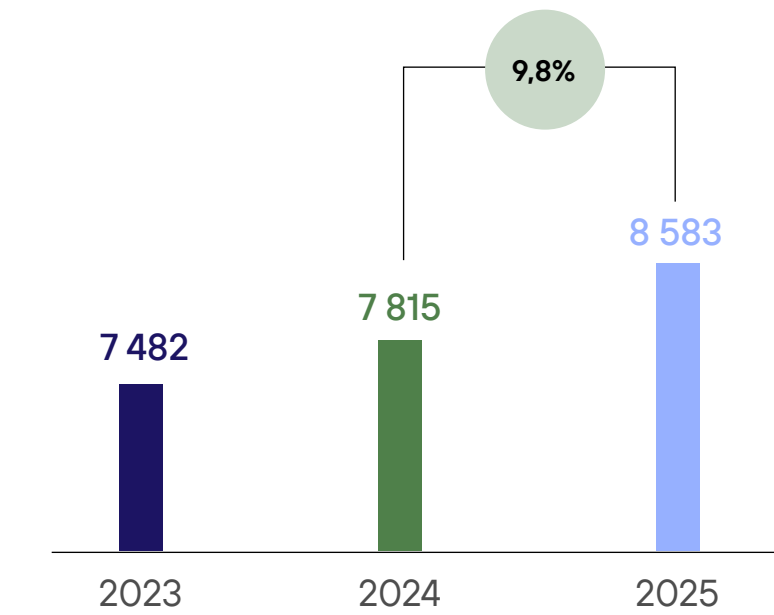
● Филиалы ПАО «ТГК-14» ● Средняя по регионам (данные Росстата)

Наименование показателя	2023	2024	2025	% изменения 2025/2024
Среднемесячная заработная плата, руб.	70 987	88 393	101 806	15,2%
Отношение среднемесячной заработной платы в организации к среднему уровню ежемесячной заработной платы в регионе	1,08	1,04	1,02	-1,9%
Отношение среднемесячной заработной платы в организации к МРОТ	2,91	3,06	3,02	-1,3%
Расходы на оплату труда, тыс. руб.	3 505 619	4 036 326	4 273 439	5,9%
Расходы на организацию и проведение досуговых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей, тыс. руб.	7 482	7 815	8 583	9,8%

Расходы на оплату труда,  
тыс. руб.



Расходы на организацию и проведение досуговых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей, тыс. руб.



## Корпоративная культура и нематериальная мотивация

Общество уделяет большое значение нематериальному стимулированию работников. Признание заслуг – важная часть мотивации персонала.



**Общий объем инвестиций в организацию и проведение корпоративных мероприятий в 2025 году составил 8 583 тыс. руб. Эти средства – вклад в сплоченность команды, здоровье сотрудников и привлекательный имидж Компании как отличного работодателя.**

По итогам 2025 года все работники, проявившие профессиональную и социальную активность, были отмечены наградами и благодарностями в рамках торжественных мероприятий, посвященных Дню энергетика. Всего отмечены наградами разного уровня 385 сотрудников, в том числе 8 сотрудников получили награды Министерства энергетики РФ, 26 сотрудников награждены почетными званиями, грамотами и благодарственными письмами органов исполнительной власти субъектов РФ (Забайкальский край и Республика Буря-

тия), 47 сотрудников – грамотами и благодарностями муниципальных органов власти (г. Чита и г. Улан-Удэ), а еще 304 сотрудника – наградами Общества.

В 2025 году руководство Компании сохранило верность традициям и продолжило укреплять корпоративный дух. На территории двух регионов для работников Общества и их семей был организован целый ряд знаковых мероприятий.

Отдельное место в череде событий 2025 года занял 60-летний юбилей Читинской ТЭЦ-1. Для коллектива станции, которая является сердцем энергосистемы региона и обеспечивает теплом и светом 80% потребителей краевого центра, эта дата стала символом преемственности поколений и трудовой доблести. Торжественные мероприятия, посвященные указанной дате, проходили с участием ветеранов, работников станции и руководства Компании.



Важно отметить, что таланты работников Общества не ограничиваются производственными достижениями. Весь прошедший год творческий коллектив «МегаВатт» под руководством профессионального хормейстера радовал зрителей своим искусством, достойно представляя Компанию не только на внутренних, но и на городских и краевых мероприятиях.



## Спорт и здоровье

Особое внимание Общество уделяет развитию молодежного актива и здоровому образу жизни. Важными событиями года можно назвать слет молодежи «Школа молодого лидера», ежегодный Спортслет, а также турниры по мини-футболу. Уже доброй традицией стало поздравление первоклассников – детей сотрудников Компании.

В 2025 году сборная команда ПАО «ТГК-14» по мини-футболу «Энергия Забайкалья» участвовала во всех чемпионатах и кубках Забайкальского края, демонстрируя высокие результаты в высшей лиге.

Важной вехой в развитии спортивного движения Общества стало создание в 2025 году хоккейной команды «Энергия». За короткий срок была приобретена профессиональная форма, организован регулярный тренировочный процесс, и уже в декабре, в преддверии Дня энергетика, состоялся первый товарищеский матч.

Спортивная активность сотрудников Компании отмечена наградами за победу в авторском проекте «Молодежные игры» (ГАУ «Дворец молодежи» Забайкальского края). Кроме того, работники Общества заняли почетное второе место в «Молодежном супермарафоне-2025» в г. Чите, первое и второе места в открытой первомайской легкоатлетической эстафете на Кубок города Читы.



## Социальное партнерство

Важным направлением работы остается социальное партнерство. В 2025 году продолжилась реализация совместных мероприятий с первичными профсоюзными организациями филиалов. При поддержке профсоюза организована аренда спортивных залов и площадок, что позволило сотрудникам из разных подразделений поддерживать физическую форму, заниматься любимыми видами спорта и проводить досуг с пользой для здоровья.

В Обществе действуют следующие профсоюзные организации: первичная профсоюзная организация ПАО «ТГК-14», представляющая интересы работников структурных подразделений Общества, находящихся на территории Забайкальского края, и первичные профсоюзные организации филиалов «Генерация Бурятии», «Теплоэнергосбыт Бурятии», объединяющие сотрудников Компании – членов профсоюза на территории Республики Бурятия.

В рамках социального партнерства, с целью обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах действуют коллективные договоры:

- филиала «Генерация Бурятии» Публичного акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 14» на 2025-2027 гг.;
- филиала «Улан-Удэнский энергетический комплекс», филиала «Теплоэнергосбыт Бурятии» Публичного акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 14» на 2021-2024 гг.;
- подразделений Публичного акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 14», находящихся на территории Забайкальского края, на 2025-2028 гг.

Работодателем соблюдаются права и гарантии деятельности профсоюза, оказываются меры поддержки семьям сотрудников, **в том числе предусмотренные в коллективных договорах:**

- компенсация части стоимости путевки в летние детские лагеря (в 2025 году на компенсацию части стоимости путевок в ДОЛ потрачено **7 319 тыс. руб.**);
- приобретение детских новогодних подарков (приобретено **2 337** новогодних подарков для детей работников в возрасте от 0 до 14 лет включительно на сумму **2 271 тыс. руб.**);
- разовые выплаты, предусмотренные по случаю рождения ребенка, юбилея, регистрации брака и т. д.;
- единовременные выплаты в размере 250 тыс. руб. сотрудникам, принимающим на добровольной основе участие в специальной военной операции (СВО);
- сохранение места постоянной работы на срок действия контракта для мобилизованных сотрудников и сотрудников, добровольно принимающих участие в СВО;
- единовременная материальная помощь сотрудникам к ежегодному отпуску в размере 12 345 руб.

Общество предоставляет для сотрудников пакет корпоративных льгот, включая корпоративную пенсионную программу. В Компании реализуется программа социальных гарантий и материальной поддержки работников и неработающих пенсионеров Общества, закрепленная в коллективных договорах.

В Обществе выполняются требования по квотированию рабочих мест для инвалидов. Так, трудоустроено 46 человек, имеющих ограничения по состоянию здоровья.



### 8.1.7. Охрана труда и производственная безопасность

#### Ключевые документы Общества по охране труда:



Политика в области охраны труда



Положение о системе управления охраной труда

В 2025 году Общество уделяло особое внимание вопросам охраны труда на предприятии. Так, в целях повышения эффективности системы управления охраной труда разработана и утверждена Программа мероприятий по улучшению охраны труда и производственного контроля на объектах «ПАО ТГК-14», в рамках которой:



организованы перекрестные проверки специалистами служб охраны труда между филиалами с целью обмена опытом



сформирована база видеороликов по охране труда для демонстрации в местах сбора персонала



проведен смотр-конкурс по охране труда среди подразделений



состоялся конкурс «Лучший специалист по охране труда» среди специалистов по охране труда



В планах Общества на 2026 год и среднесрочную перспективу – дальнейшее развитие в области работы по охране труда и совершенствованию культуры производства:



проведение корпоративных игр в преддверии празднования Всемирного дня охраны труда



пересмотр и актуализация Политики в области охраны труда и Положения о системе управления охраной труда



разработка и утверждение внутренних документов – Порядка организации допуска персонала подрядных организаций для производства работ на объектах ПАО «ТГК-14» и Порядка организации работ по нарядам-допускам



цифровизация инструктажей по охране труда



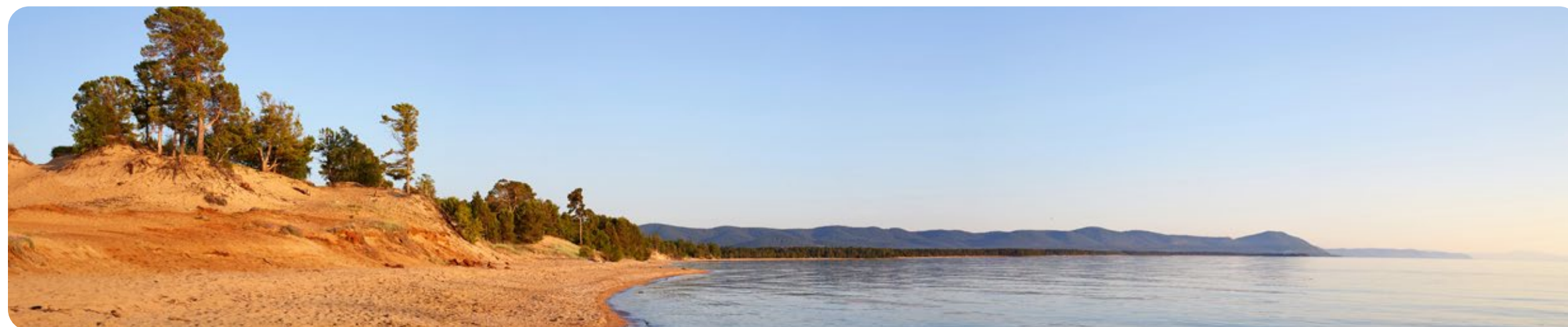
использование практики обязательной видеофиксации допусков к работам повышенной опасности



подготовка базовых и кардинальных правил безопасности



внедрение практики организации поведенческих аудитов безопасности



## 8.1.8. Работа с молодежью

В 2025 году продолжилась успешная комплексная работа по выстраиванию сетевого взаимодействия с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, осуществляющими подготовку профильных специалистов для Общества в регионах присутствия.

Благодаря интеграции теоретической подготовки с практической деятельностью 9 студентов были трудоустроены в Компанию (по дуальному обучению). Кроме того, в 2025 году более 220 студентов высших и средних профессиональных учебных заведений прошли практику в структурных подразделениях Общества под руководством опытных наставников – сотрудников ТГК-14.

Подписано новое соглашение о сотрудничестве между ПАО «ТГК-14» и Читинским техникумом отраслевых технологий и бизнеса. Еще одним достижением Компании стало открытие в техникуме нового класса для обучения будущих энергетиков, оснащенного современным оборудованием.



В 2025 году Общество продолжило тренд на поддержку интереса молодежи к энергетике. При этом значительное внимание уделялось ранней профориентации.

ПАО «ТГК-14» организовала около **50 экскурсионных мероприятий** на теплоэлектростанциях (ТЭЦ) в Улан-Удэ, Чите, Каменске, в рамках которых предприятия Компании посетили **725 студентов и школьников**.

Во время экскурсий на Улан-Удэнской ТЭЦ-1 и Читинской ТЭЦ-1 школьники и студенты побывали в основных цехах ТЭЦ, увидели, как организована работа котельной, турбинного цеха, градирни и главного щита управления, наблюдали за тем, как уголь поступает на станцию и подается в котельный цех, узнали, каким образом уголь преобразуется в тепловую и электрическую энергию, познакомились с механизмом смягчения воды.

Перед началом экскурсии сотрудники службы охраны труда проводят обязательный инструктаж по безопасности, который является значимой частью деятельности на любом производстве.

Знание основ энергетического производства – важный шаг к пониманию всей цепочки процессов, которые ведут к получению энергии, необходимой для поддержания комфортной жизни. Понимание тонкостей работы энергетических компаний и возможностей, которые они открывают, позволяет молодежи уже на начальном этапе задуматься о своей будущей профессии. Энергетический сектор требует от специалистов не только высоких профессиональных навыков, но и понимания механизмов, происходящих на каждом этапе производства.



Инвестиции в подготовку будущих специалистов в сфере энергетики уже принесли свои плоды. Юные участники мероприятий стали более информированными и уверенными в своем выборе. Многие из них выражают желание связать свою жизнь с энергетикой, что подтверждает успешность инициатив Компании.

Привлекая внимание школьников к тонкостям работы теплоэлектростанций, ПАО «ТГК-14» способствует не только решению своей кадровой проблемы, но и развитию всей энергетической отрасли в стране. Подобные мероприятия помогают воспитать новое поколение профессионалов, способных ответственно подходить к работе и предлагать инновационные решения.



### 8.1.9. Благотворительность

**ПАО «ТГК-14» ежегодно реализует программу благотворительности, подтверждая свой статус ответственного работодателя и социального партнера.**

В 2025 году Общество продолжило оказывать адресную помощь социальным организациям (школам, детским домам), нуждающимся жителям, активно поддерживало проекты в сфере образования, спорта, культуры, здравоохранения, а также социально ориентированные инициативы.

Одним из ключевых благотворительных проектов года стал ремонт учебного класса в Читинском техникуме отраслевых технологий и бизнеса и его последующее брендрование в фирменном корпоративном стиле ПАО «ТГК-14». В обновленной аудитории созданы современные и комфортные условия для подготовки студентов. В свою очередь, это не только повысило престиж рабочих профессий, но и укрепило связь между образовательным процессом и будущим местом работы выпускников.



Финансовая поддержка  
в 2025 году оказана

17

благополучателям



Общий объем средств,  
направленных  
на благотворительные цели

14 445

тыс. руб.

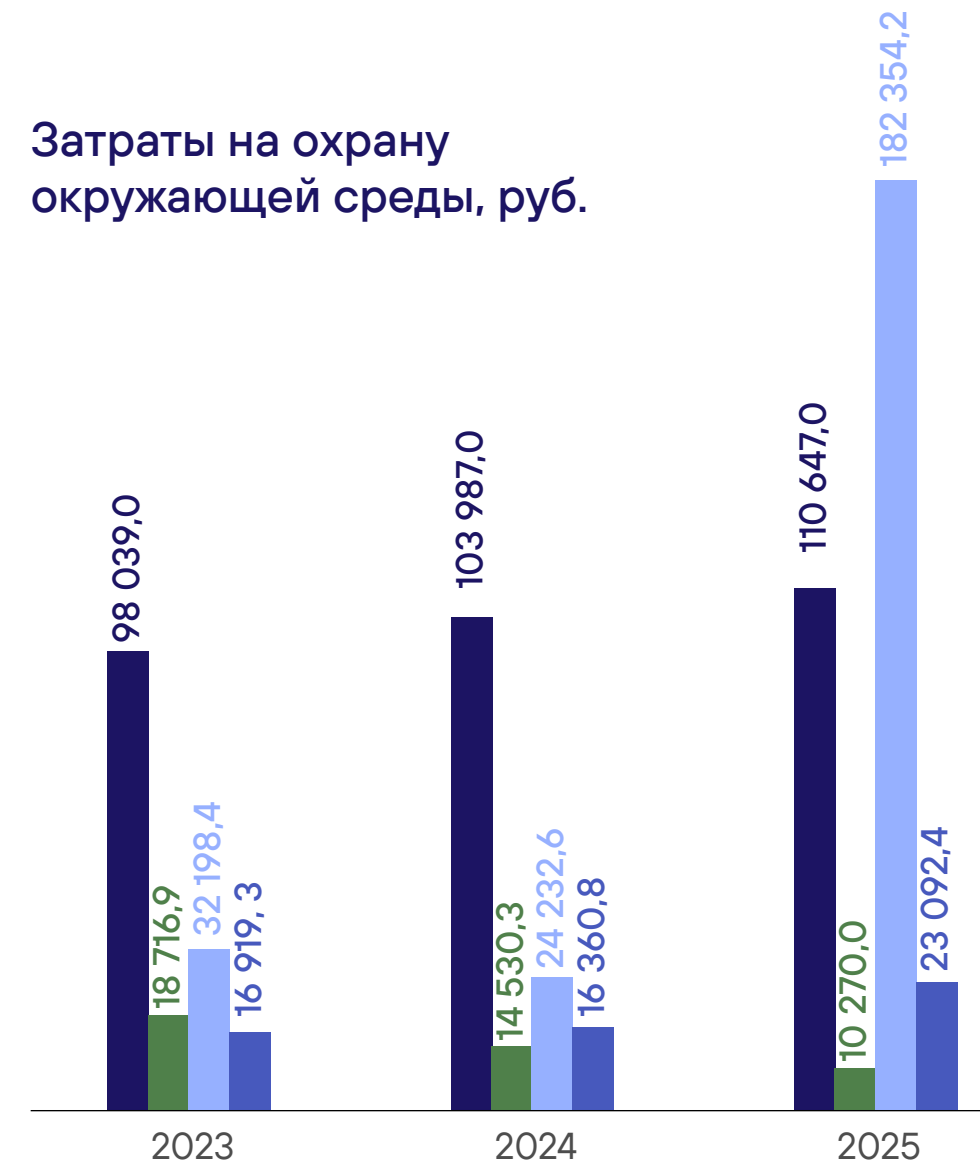
Данные инвестиции – это вклад Компании в развитие территорий, где организована ее работа, поддержка тех, кто нуждается в помощи, а также подготовка квалифицированных кадров для энергетической отрасли.



## 8.2. Охрана окружающей среды

Энергетика является основным движущим фактором развития всех отраслей промышленности, у нее наиболее высокие темпы развития и масштабы производства. Доля участия энергетических предприятий в загрязнении окружающей среды продуктами сгорания органических видов топлива весьма значительна. Решение проблемы охраны окружающей среды от вредного воздействия предприятий тепловой энергетики и, в частности, от объектов ПАО «ТГК-14» требует комплексного подхода.

Затраты на охрану окружающей среды, руб.



- общие расходы на охрану окружающей среды
- обращение со сточными водами
- охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата
- обращение с отходами

Управление вопросами охраны окружающей среды осуществляется на всех уровнях Общества. При этом операционное управление непосредственно организуется специалистами-экологами под руководством технических руководителей филиалов. В ПАО «ТГК-14» ведется полный и всесторонний учет негативного воздействия на окружающую среду в процессе основной деятельности предприятий.

При производстве тепла и электроэнергии оказывается негативное воздействие на атмосферный воздух, водные объекты, а также образуются производственные отходы. Кроме того, ведется забор природных ресурсов для обеспечения базовых нужд предприятий. В целях урегулирования данных вопросов в ПАО «ТГК-14» разработана и утверждена Экологическая политика. В рамках действия политики в Обществе реализуются природоохранные мероприятия, объем финансирования которых уточняется ежегодно (источником финансирования служат собственные средства).

**Приоритетами экологической политики ПАО «ТГК-14» являются уменьшение негативного воздействия производственных активов на окружающую среду, в том числе снижение вредных выбросов в атмосферу, сбросов загрязненных сточных вод в водоемы, рациональное использование водных ресурсов, сокращение образования отходов.**

### 1. Достижение соответствия производственной деятельности нормативным требованиям и обязательствам

- Оборудование всех источников выбросов на объектах I категории негативного воздействия на окружающую среду измерительными средствами (постоянного контроля выбросов);
- Снижение удельного потребления чистой воды для производственных нужд;
- Предотвращение нарушений установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ (твердые частицы, оксиды серы и азота);
- Обеспечение ежегодного повышения КПД золоулавливания (в среднем) на всех эксплуатируемых объектах.

### 2. Снижение воздействия на окружающую среду до минимального технически достижимого и экономически целесообразного уровня

- Снижение удельных выбросов CO<sub>2</sub> в электрогенерации;
- Уменьшение доли недостаточно очищенных и загрязненных сточных вод, отведенных в природные водные объекты;
- Увеличение числа объектов, соответствующих показателям наилучших доступных технологий, для снижения негативного воздействия на окружающую среду.

### 3. Последовательное снижение экономических издержек и рисков, связанных с экологическими аспектами производственной деятельности

- Максимизация объемов полезного использования золошлаковых отходов;
- Предотвращение разливов нефтепродуктов, в том числе в результате аварий по вине персонала.

### 4. Снижение выбросов твердых веществ в атмосферу

- Проведение средних и капитальных ремонтов газоочистного оборудования;
- Установка электрофильтров на Улан-Удэнской ТЭЦ-2.

### 5. Эффективное обращение с отходами

- Реализация проекта реконструкции золошлакоотвала в пос. Тальцы, который позволит сохранять отходы без влияния на окружающую среду до момента использования их в качестве вторичного материала в иных отраслях.

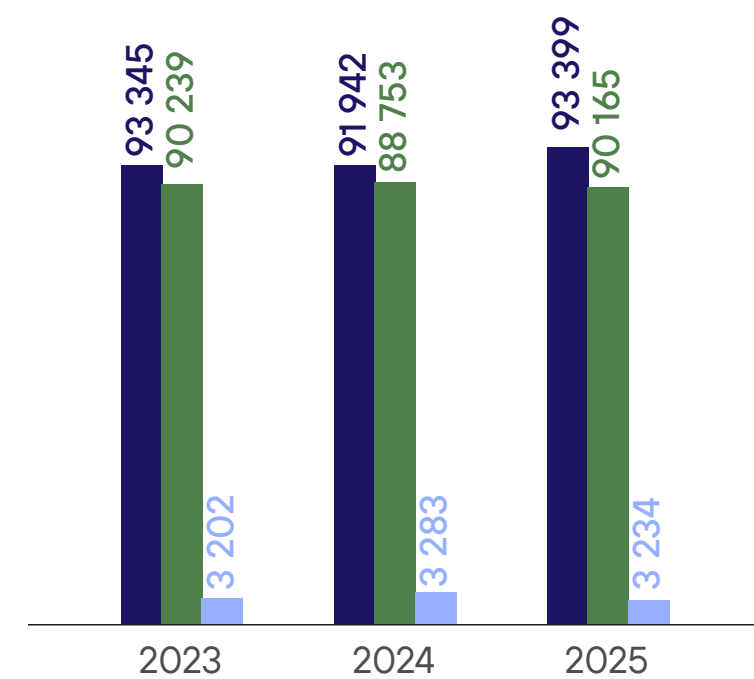
## 8.2.1. Ответственное водопотребление

Забор воды из поверхностных источников в существенных объемах производится тепловыми электростанциями для удовлетворения основных потребностей в охлаждении генерирующего и вспомогательного оборудования, компенсации потерь в технологических циклах, а также для подпитки систем централизованного теплоснабжения.

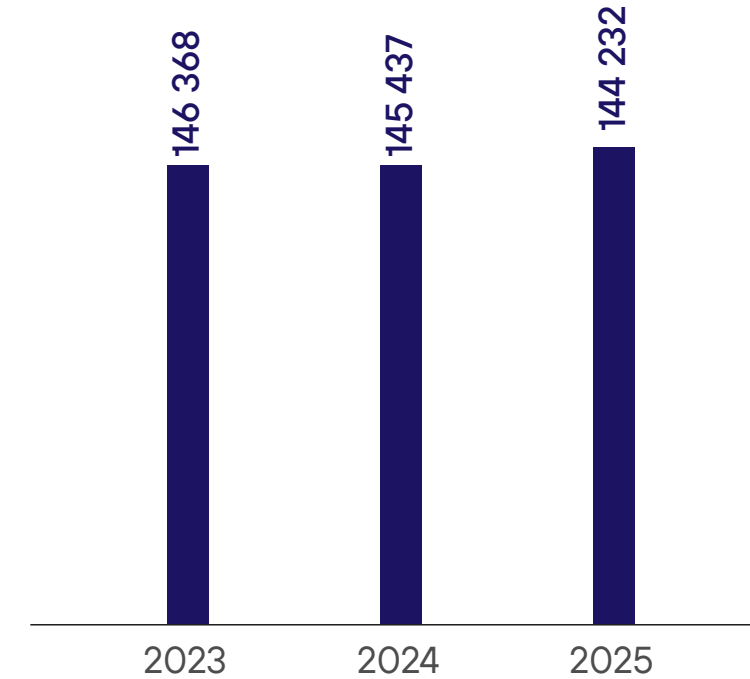
На электростанциях ежегодно реализуются инициативы, направленные на увеличение доли повторного использования промышленных вод и снижение их объема, среди которых можно выделить:

- мероприятия по реконструкции и модернизации основного оборудования;
- процедуры повторного применения сточных вод для золоулавливания и золоудаления.

Забор воды, тыс. м<sup>3</sup>



Водоотведение, тыс. м<sup>3</sup>



- забор воды, всего, в т.ч.:
- из поверхностных источников
- из подземных источников





## 8.2.2. Образование и утилизация отходов

В соответствии с требованиями законодательства ПАО «ТГК-14» разрабатывает проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение.

Для достижения экологических целей в области рационального обращения с отходами ПАО «ТГК-14» внедряет:

- меры повышения энергоэффективности производства, энерго- и ресурсосбережения, технологической дисциплины;
- организацию раздельного сбора отходов и (по мере возможности) полезного использования любых отходов производства;
- исключение из производства (по мере возможности) экологически опасных, вредных веществ и высокоотходных технологических процессов, контроль экологических характеристик закупаемого и используемого энергетического топлива, материалов, оборудования.

Основным видом отходов на энергообъектах ПАО «ТГК-14» являются промышленные отходы, образующиеся при сжигании угля (золошлаки). В 2025 году они составили 98,4% от общего объема всех образующихся отходов. По степени воздействия на окружающую среду золошлаковые отходы относят к V классу опасности, то есть они практически не вызывают неблагоприятных изменений окружающей среды.

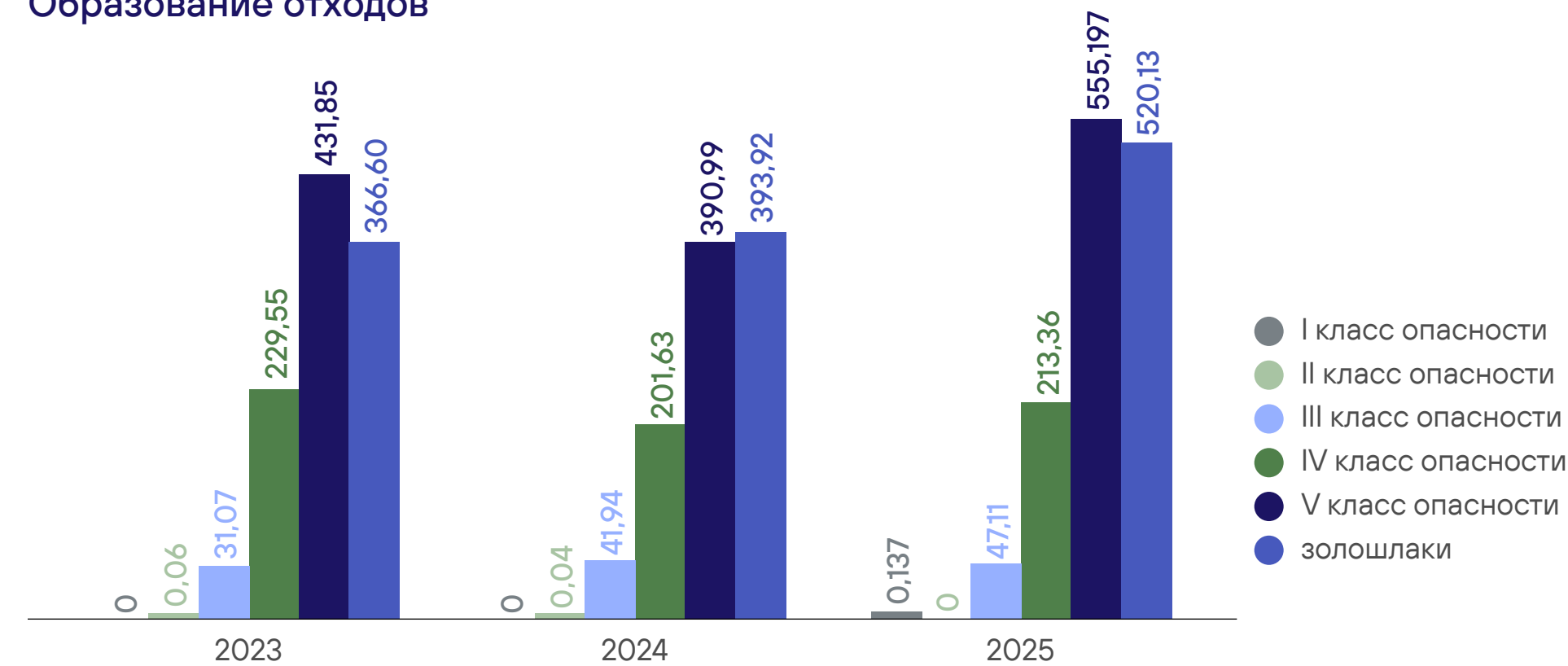
Объем образования данного типа отходов зависит от производства тепло- и электроэнергии на угле.

Для экологичного размещения накопленных золошлаков и увеличения объемов их повторного использования в ПАО «ТГК-14» проводятся следующие мероприятия:

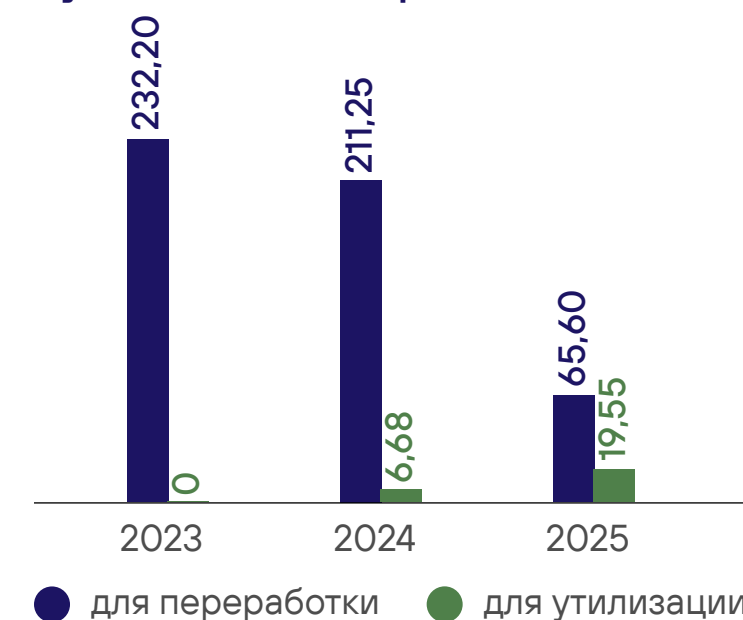
- мониторинг всех объектов размещения золошлаковых отходов (в соответствии с природоохранным законодательством);
- проектирование реконструкции объектов размещения отходов (согласно установленным экологическим требованиям);
- расчет материального баланса движения отходов на всех объектах Общества, включая золошлакоотвалы;
- организация научных исследований по определению перспектив использования образующихся золошлаков в иных отраслях народного хозяйства Забайкальского края и Республики Бурятия;

- разработка материалов для перевода золошлаковых отходов в золошлаковые материалы (ЗШО в ЗШМ) (в настоящее время получены сертификаты соответствия ЗШМ);
- внедрение ЗШМ в строительную отрасль Забайкальского края (в соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского края от 10.02.2025 № 25а-р «Об утверждении региональной программы повышения объемов утилизации золошлаковых отходов V класса опасности Забайкальского края»);
- предоставление застройщикам Забайкальского края возможности использования ЗШО в качестве сырья (обеспечен вывоз ЗШМ в объеме 1 500 м<sup>3</sup>, в планах на 2026 год – существенным образом увеличить данный объем).

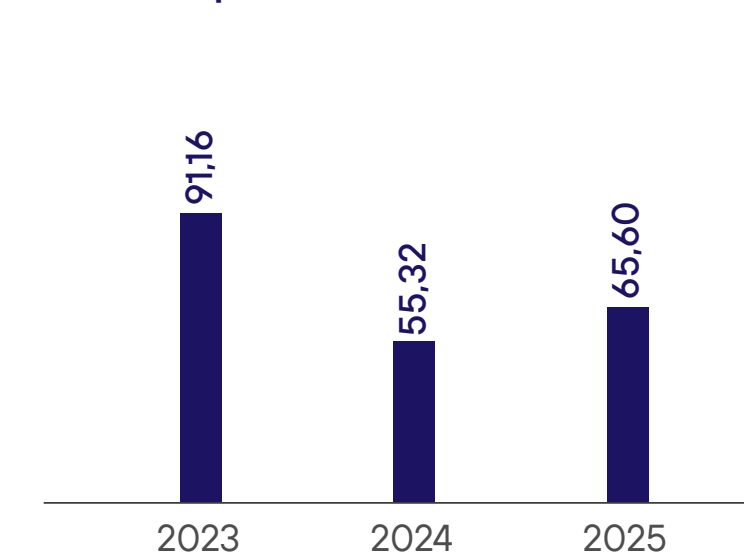
### Образование отходов



### Отходов передано другим хозяйствующим субъектам для хранения



### Отходов утилизировано и обезврежено



## Обращение с отходами в Забайкальском крае и в Республике Бурятия

ПАО «ТГК-14» получены сертификаты, позволяющие применять золошлаковые отходы в качестве материалов в г. Чите.

Общество ведет работу по поиску контрагентов, которые смогут принимать золошлак от станций Читинская ТЭЦ-1, Улан-Удэнская ТЭЦ-1, Улан-Удэнская ТЭЦ-2 для использования в хозяйственных целях. Также производится разработка стандартов ПАО «ТГК-14» на золошлаковые материалы с учетом проведенных исследований и имеющихся рекомендаций. Кроме того, осуществляется подготовка документации и получение сертификатов соответствия на золошлаковые материалы для их последующего применения при строительстве объектов автомобильной и железнодорожной инфраструктуры, рекультивации горных выработок, нарушенных земель и свалок отходов.

В свою очередь, вышеуказанные мероприятия позволяют:

- реализовать проекты по крупнотоннажной засыпке ЗШО свалок, карьеров;
- исключить необходимость расширения и реконструкции золоотвалов;
- минимизировать издержки на обслуживание и развитие систем гидрозолоудаления;
- сократить сроки окупаемости инвестиций на строительство систем сбора и транспортирования вторичной продукции из золошлаковых отходов;
- снизить себестоимость строительства объектов гражданского и дорожного назначения.

Помимо этого, крупнотоннажная засыпка ЗШО свалок, угольных разрезов и карьеров позволит не только устранить накопившийся экологический ущерб, но и решить ряд экологических задач в смежных секторах экономики.



### 8.2.3. Охрана атмосферного воздуха

В области охраны атмосферного воздуха в целях снижения выбросов в атмосферу осуществляется ряд мероприятий, направленных на совершенствование технологий очистки дымовых газов, непрерывный экологический мониторинг и контроль. Применение передовых технологий позволяет гарантировать отсутствие превышений допустимых нормативов выбросов вредных веществ в атмосферу.

Другими немаловажными направлениями природоохранной деятельности являются минимизация сбросов загрязненных сточных вод и увеличение доли использования оборотной воды. На объектах ПАО «ТГК-14» реализованы проекты по утилизации образующихся промышленных отходов. Так, золошлаковые отходы (ЗШО) переведены в статус золошлаковых материалов (ЗШМ), что позволяет направлять их на повторное использование в качестве строительного материала (плитка, наполнитель в строительных конструкциях и др.).

#### Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

В результате проводимых мероприятий – реконструкции золоулавливающих установок (ЗУУ) на котлоагрегатах крупных станций – удалось достичь КПД золоулавливания на Улан-Удэнской ТЭЦ-1 – до 98,8%, на Читинской ТЭЦ-1 – до 97,8%. По малым станциям в Забайкальском крае (Читинская ТЭЦ-2, Шерловогорская ТЭЦ, Приаргунская ТЭЦ) указанный показатель в настоящее время (в среднем) составляет 86,6%, по станциям в Республике Бурятия (Улан-Удэнская ТЭЦ-1, Тимлюйская ТЭЦ) – 93,8%, что подтверждается данными мониторингов содержания загрязняющих веществ на источниках выбросов и атмосферного воздуха в зоне влияния дымовых труб.

В целях контроля количества и качества выбросов в атмосферный воздух на объектах I категории, эксплуатируемых ПАО «ТГК-14», планируется установить системы автоматического контроля выбросов (САКВ) для своевременного отслеживания негативного воздействия на окружающую среду.

03.10.2025 заключен договор с ООО «КОТЭС Инжиниринг» для оснащения САКВ трубы № 1, расположенной на ТЭЦ-1 в г. Чите. Аналогичный договор для комплектации САКВ трубы № 2 заключен в январе 2026 года.



### 8.2.4. Проверки органов госконтроля и прокуратуры

С каждым годом со стороны органов контроля (надзора) наблюдается все более пристальное внимание к проблемам экологии и рационального природопользования. В этой связи необходимо делать особый акцент на экологических проблемах предприятий.

За прошедший год органы контроля 19 раз выходили с проверками в отношении ПАО «ТГК-14» на предмет соблюдения природоохранного законодательства. Проверки проводились Забайкальским межрегиональным управлением Росприроднадзора, территориальными отделами Роспотребнадзора, органами прокуратуры.

Большая часть прошедших в 2025 году проверок завершена без нарушений и серьезных штрафных санкций. Общая сумма наложенных штрафов (в отношении юридического лица) составила 220 000 руб., а общая сумма предъявленного экологического ущерба – 883 074 руб. Для сравнения – в 2024 году по результатам проверок Компании был предъявлен экологический ущерб на сумму 11 898 915 руб. Таким образом, величина данного показателя в 2025 году оказалась ниже уровня показателя 2024 года на 92,58%.



09

Корпоративное  
управление



# 9.1. Принципы, структура и система корпоративного управления

## Принципы корпоративного управления

Основные принципы корпоративного управления Общества сформулированы в Кодексе корпоративного управления ПАО «ТГК-14», утвержденном Советом директоров 06.03.2017 (протокол Совета директоров от 09.03.2017 № 210).

Кодекс корпоративного управления Общества представляет собой свод основных принципов, ориентирующих Совет директоров и исполнительные органы Общества на развитие системы корпоративного управления.

Корпоративное управление в Обществе основывается на нормах федерального законодательства, Устава ПАО «ТГК-14», Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 для применения акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

## Основу принципов корпоративного управления Общества составляют:



обеспечение равного и справедливого отношения ко всем акционерам при реализации ими прав на участие в управлении Обществом, в том числе посредством создания для акционеров максимальных благоприятных возможностей для участия в общих собраниях акционеров



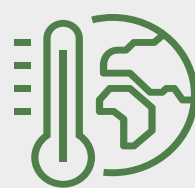
осуществление Советом директоров Общества стратегического управления Обществом и определение основных принципов и подходов системы управления рисками и внутреннего контроля



подотчетность Совета директоров Общества акционерам, а также подотчетность исполнительных органов Общества органам управления Общества (в том числе ответственность Совета директоров за принятие своевременных и обоснованных кадровых решений в отношении исполнительных органов);



прозрачность деятельности, раскрытие достоверной информации о существенных фактах и деятельности Общества, обеспечение необходимого доступа к информации, поддержание разумного баланса между открытостью Общества и его коммерческими интересами;



социальная ответственность Общества, в том числе соблюдение Обществом стандартов качества, норм экологической безопасности, создание благоприятных условий труда;



стремление к совершенствованию подходов и механизмов корпоративного управления посредством актуализации внутренних нормативных документов Общества, повышения качества подготовки материалов к заседаниям Совета директоров и комитетов Совета директоров и надлежащего взаимодействия подразделений Общества с представителями акционеров.



## Заявление Совета директоров ПАО «ТГК-14» о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Отчет о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления рассмотрен Советом директоров на очном заседании, состоявшемся 21.04.2026 (протокол от 23.04.2026 № 351), в составе годового отчета по итогам 2025 года.

ПАО «ТГК-14» для проведения оценки соблюдения принципов корпоративного управления применяет форму отчета, рекомендованную Банком России (в соответствии с письмом от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»).

Проведенная оценка соблюдения принципов корпоративного управления отражает позицию Общества, направленную на совершенствование практик корпоративного управления.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в отчете о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления сведения и данные за 2025 год содержат полную и достоверную информацию. Методология, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, основывается на Рекомендациях по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение к письму Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102)

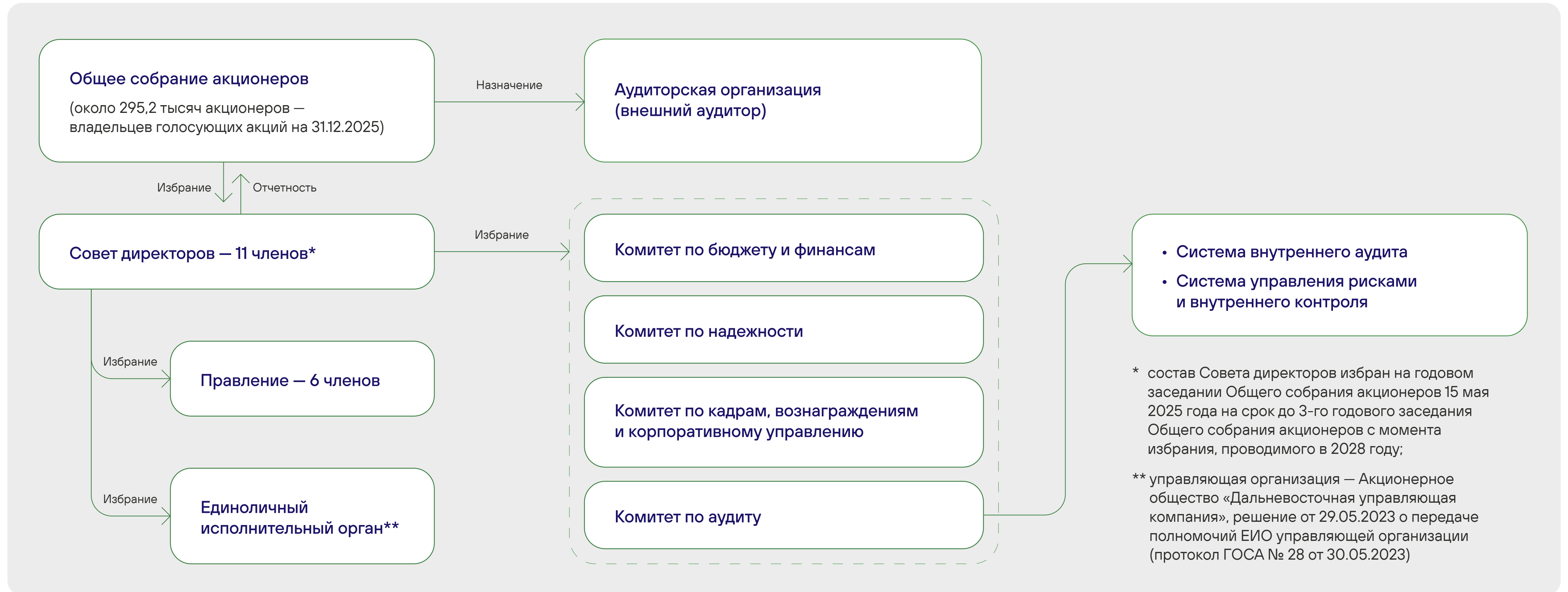
Общество при участии Совета директоров продолжит дальнейшее последовательное развитие системы корпоративного управления в интересах всех стейкхолдеров.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления является приложением к Годовому отчету ПАО «ТГК-14» за 2025 год (содержит описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления).





## Структура и система корпоративного управления



## Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом ПАО «ТГК-14», принимающим решения по существенным вопросам деятельности Общества.

Компетенция, порядок созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров определяются Уставом ПАО «ТГК-14» и Положением об общем собрании акционеров ПАО «ТГК-14», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров 28.05.2023 (протокол от 30.05.2023 № 28).

К исключительной компетенции Общего собрания акционеров относятся:

- внесение изменений и дополнений в Устав Компании или утверждение Устава в новой редакции;
- реорганизация и ликвидация Общества;
- увеличение и уменьшение уставного капитала;
- избрание членов Совета директоров;
- назначение аудиторской организации Общества;
- утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, внутренних документов, регулирующих деятельность органов Общества;
- распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов;
- принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении сделок в случаях, предусмотренных ст. 79, 83 Федерального закона «Об акционерных обществах».

Общество ежегодно проводит годовое Общее собрание акционеров.

В 2025 году ПАО «ТГК-14» провело годовое Общее собрание акционеров 15.05.2025 (протокол от 16.05.2025 № 33). Кворум заседания для принятия решений Общим собранием акционеров составил 85,0330%.

На Общем собрании акционеров рассмотрено 9 вопросов, по которым приняты следующие решения:

- утверждены Годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2024 год;
- распределена прибыль и организована выплата дивидендов по результатам отчетного 2024 года в размере 0,0006886 руб. на одну обыкновенную акцию Общества в денежной форме за счет чистой прибыли;
- утверждена выплата вознаграждений членам Совета директоров за 2024/2025 корпоративный год;
- избраны члены Совета директоров на срок с момента избрания до третьего годового заседания Общего собрания акционеров, проводимого в 2028 году;
- назначена аудиторская организация на 2025 год (Акционерное общество «Кэпт»);
- утвержден Устав Общества в новой редакции;
- одобрено участие Общества в конкурентном отборе мощности новых генерирующих объектов (КОМ НГО) по строительству энергоблока мощностью 90 МВт на Улан-Удэнской ТЭЦ-2.



ПАО «ТГК-14» стремится предоставить акционерам возможность полноценной реализации принадлежащего им права на участие в управлении Обществом, что в 2025 году обеспечено посредством организации очного собрания акционеров, совмещенного с заочным голосованием. Акционеры могли голосовать на заседании Общего собрания акционеров посредством электронных бюллетеней, которые доступны для заполнения и дальнейшего направления (с использованием электронных и иных технических средств) в течение срока, предусмотренного законодательством и Уставом Общества.



## Совет директоров

Совет директоров является коллегиальным органом управления и осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «ТГК-14», решениями общих собраний акционеров и Положением о Совете директоров ПАО «ТГК-14», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров 28.05.2023 (протокол от 30.05.2023 № 28).

В соответствии со своей компетенцией Совет директоров рассматривает следующие основные вопросы:

- определяет приоритетные направления деятельности и стратегию Общества;
- созывает годовое и внеочередное Общее собрание акционеров Общества и утверждает повестки общих собраний акционеров;
- утверждает и контролирует исполнение бизнес-планов, инвестиционных и ремонтных программ Общества, а также определяет кредитную политику Общества, в т. ч. одобряет заключение кредитных сделок и иных заимствований;
- формирует исполнительные органы Общества и осуществляет контроль их деятельности;
- определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, внутреннего аудита в Обществе, устанавливает приемлемую величину рисков для Общества (риск-аппетита);
- принимает решения о совершении Обществом сделок, в т. ч. одобряет сделки с заинтересованностью, крупные сделки в рамках своей компетенции согласно Уставу Общества и Федеральному закону «Об акционерных обществах» (Сведения о совершении в 2025 году крупных сделок, а также сделок в совершении которых имеется заинтересованность – Приложение № 2 к годовому отчету);
- осуществляет избрание и досрочное прекращение полномочий Генерального директора, членов Правления, Корпоративного секретаря, членов комитетов Совета директоров и лиц, ответственных за внутренний аудит;
- определяет направления совершенствования практики корпоративного управления Общества и контролирует выполнение поставленных задач.

Деятельность Совета директоров ПАО «ТГК-14» в 2025 году была направлена на формирование необходимых условий для сохранения стабильности работы Общества и его развития как генерирующей компании, расположенной на территории двух субъектов РФ – Забайкальского края и Республики Бурятия, а также компании, работающей на конкурентном оптовом рынке электроэнергии и в сфере теплоснабжения потребителей.

В отчетном году деятельность Совета директоров ПАО «ТГК-14» осуществлялась на основе утвержденного Плана работы на 2024/2025 корпоративный год. В 2025 году проведено 22 заседания Совета директоров Общества, из них 14 – в очной форме, 8 – в форме заочного голосования. Всего на заседаниях Совета директоров рассмотрено 113 вопросов.

Наиболее важными вопросами, рассмотренными Советом директоров в течение отчетного периода, являются:

- одобрение размещения биржевых облигаций Общества серий 001P-05, 001P-06, 001P-07, размещаемых по открытой подписке в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P;
- утверждение годового бизнес-плана, инвестиционной программы и отчетов об исполнении бизнес-планов, инвестиционной программы (годовых и квартальных);
- определение кредитной политики Общества и утверждение отчетов о ее исполнении, а также утверждение лимитов стоимостных параметров заимствований;
- одобрение Коллективного договора подразделений ПАО «ТГК-14» на территории Забайкальского края на 2025-2028 гг.;
- реализация Обществом инвестиционных проектов КОМ НГО на Улан-Удэнской ТЭЦ-2 и КОМмод на Читинской ТЭЦ-1, включая вопросы финансирования и статуса выполнения проектов;
- утверждение предпочтительного риска (риск-аппетит), реестра рисков и мероприятий по управлению рисками на период 2025 года;
- утверждение планов деятельности сектора внутреннего аудита на 2025 год и рассмотрение отчетов внутренне-
- го аудита об исполнении мероприятий за предыдущий календарный год;
- созыв годового заседания Общего собрания акционеров, определение даты и повестки собрания, предоставление рекомендаций Общему собранию акционеров по утверждению распределения прибыли и убытков Общества по результатам отчетного 2024 года;
- утверждение страховщиков Общества для заключения договоров обязательного страхования гражданской ответственности (ОСАГО), договоров добровольного страхования транспортных средств (КАСКО), страхования имущества и опасных производственных объектов на 2025 год, а также страхования ответственности директоров Общества;
- утверждение плана работы Совета директоров на 2025/2026 корпоративный год и избрание состава комитетов Совета директоров;
- одобрение сделок с заинтересованностью и крупных сделок;
- рассмотрение условий заключения договоров поставки угля для ПАО «ТГК-14» на период 2026 года;
- утверждение Программы благотворительной деятельности Общества на 2026 год.



По состоянию на 01.01.2025 в состав Совета директоров входили: Люльчев К. М., Мясник В. Ч., Бессмертный К. В., Пантелеев М. С., Рыбаков Е. С., Романов А. Ю., Володин Ю. А., Николаенко А. Н., Сенкевич В. А., Кириченко Е. В., Орлов В. А.

Данный состав Совета директоров избран годовым Общем собранием акционеров 24.05.2024 года и действовал до избрания Совета директоров в новом составе 15.05.2025. По итогам годового Общего собрания акционеров, состоявшегося 15.05.2025, из состава Совета директоров выбыли Рыбаков Е. С., Николаенко А. Н., Сенкевич В. А., Кириченко Е. В. Новыми членами Совета директоров избраны Лифшиц М. В., Харченко А. Н., Донская Я. В.

По состоянию на 31.12.2025 Совет директоров состоял из 11 членов, в его состав входили: Люльчев К. М., Мясник В. Ч., Бессмертный К. В., Пантелеев М. С., Романов А. Ю., Володин Ю. А., Орлов В. А., Лифшиц М. В., Харченко А. Н., Николаев Е. С., Донская Я. В. Состав Совета директоров, избранный на годовом Общем собрании акционеров 15.05.2025, опубликован на официальном сайте ПАО «ТГК-14» (<https://invest.tgk-14.com/>).

## Люльчев Константин Михайлович

Год рождения: 1981

### Образование:

Высшее, Московский государственный университет путей сообщения, специальность «бухгалтерский учет и аудит», квалификация «экономист»; кандидат экономических наук

### Места работы/занимаемые должности

#### за последние 5 лет

2020-2021: Генеральный директор ООО «СИНАРА-ШКОДА»  
2022-2024: Председатель Совета директоров АО «ДУК»  
2022-2025: Председатель Совета директоров ПАО «ТГК-14»  
2025 – н.в.: член Совета директоров ПАО «ТГК-14»

## Мясник Виктор Чеславович

Год рождения: 1958

### Образование:

Высшее, Красноярский политехнический институт

### Места работы/занимаемые должности

#### за последние 5 лет

2017-2021: начальник Дирекции капитального ремонта и реконструкции объектов электроснабжения ОАО «РЖД»  
2022-2024: Генеральный директор АО «ДУК»  
2022-2025: заместитель Председателя Совета директоров ПАО «ТГК-14»  
2016 – н. в.: член Совета директоров ПАО «ТГК-14»

## Николаев Евгений Сергеевич

Год рождения: 1980

### Образование:

Высшее, Академия налоговой полиции ФСНП России, юридический факультет; Российская академия государственной службы и народного хозяйства при Президенте РФ, психологический факультет; Высшая школа экономики, МВА

### Места работы/занимаемые должности

#### за последние 5 лет

2021: заместитель начальника Следственной части Главного следственного управления ГУ МВД России по г. Москве  
2022: Генеральный директор ООО «Инкера»  
2024: заместитель генерального директора по безопасности АО «ДУК»  
2024 – н. в.: Генеральный директор АО «ДУК»  
2025 – н. в.: член Совета директоров ПАО «ТГК-14»

## Пантелеев Михаил Сергеевич

Год рождения: 1979

### Образование:

Высшее, Уральский государственный технический университет (УГТУ-УПИ), специальность «паровые и газовые турбины», квалификация «инженер»

### Места работы/занимаемые должности

#### за последние 5 лет

2016-2021: советник генерального директора ООО «Осиновская энергетическая компания»  
2019-2022: Генеральный директор ООО «Битгифт»  
2017 – н. в.: член Совета директоров ПАО «ТГК-14»



## Романов Александр Юрьевич

Год рождения: 1966

### Образование:

Высшее, Московское высшее техническое училище им. Н. Э. Баумана, специальность «конструктор-технолог РЭА»;  
Финансовая академия при Правительстве РФ, специальность «международные экономические отношения»

### Места работы/занимаемые должности

#### за последние 5 лет

2019-2024: Генеральный директор ООО «ВТБ Инфраструктурный холдинг»  
2019-2024: Генеральный директор ООО «ВТБ Инфраструктурные инвестиции»  
2019-2024: Генеральный директор ООО «ВТБ Инфраструктура»  
2019 – н. в.: Генеральный директор ООО «Транспортные Концессии (Саха)»  
2021 – н. в.: Генеральный директор ООО «Афина»  
2022 – н. в.: член Совета директоров ПАО «ТГК-14»

## Орлов Владимир Андреевич

Год рождения: 1978

### Образование:

Высшее, Московский энергетический институт, специальность «инженер»;  
Международный независимый эколого-политологический университет, бакалавр юриспруденции

### Места работы/занимаемые должности

#### за последние 5 лет

2010 – н. в.: Генеральный директор ООО «РискТЭКонсалт»  
2022 – н. в.: член Совета директоров ПАО «ТГК-14»

## Володин Юрий Анатольевич

Год рождения: 1980

### Образование:

Высшее, Дипломатическая академия при МИД РФ  
Высшая школа бизнеса МГУ, MBA

### Места работы/занимаемые должности

#### за последние 5 лет

2008 – н. в.: Генеральный директор ООО «Технопарк БиоНова»  
2018 – н. в.: Генеральный директор ООО «Руссеквелле»  
2025 – н. в.: Генеральный директор АО «Нейроинвест»  
2022 – н. в.: член Совета директоров ПАО «ТГК-14»

## Бессмертный Константин Валерьевич

Год рождения: 1973

### Образование:

Высшее, Московский государственный технический университет, специальность «автоматизированные системы обработки информации и управления», квалификация «инженер-системотехник»  
Российская академия государственной службы и народного хозяйства при Президенте РФ, программа «Менеджмент – международный бизнес», специализация «управление финансами организации»

### Места работы/занимаемые должности

#### за последние 5 лет

2020-2022: заместитель генерального директора по экономике и финансам  
ОАО «Сегежа запад»  
2022 – н. в.: член Совета директоров ПАО «ТГК-14»



## Донская Яна Всеволодовна

Год рождения: 1975

### Образование:

Высшее, Санкт-Петербургская академия культуры  
Санкт-Петербургский государственный университет;  
Стокгольмская школа экономики, MBA

### Места работы/занимаемые должности

#### за последние 5 лет

2018-2022: начальник Департамента по работе с персоналом группы  
Газпром Германия ГмбХ  
2022-2023: начальник Департамента по работе с персоналом Дирекции по работе  
с дочерними обществами ООО «Газпром Экспорт»  
2023 – н. в.: ИП Донская Яна Всеволодовна  
2025 – н. в.: Директор проектного офиса ПАО «ТГК-14»  
2025 – н. в.: член Совета директоров ПАО «ТГК-14»

## Харченко Андрей Николаевич

Год рождения: 1988

### Образование:

Высшее, Московский университет им. С. Ю. Витте

### Места работы/занимаемые должности

#### за последние 5 лет

2019-2020: начальник отдела, региональный менеджер Московского банка ПАО Сбербанк  
2021 – н. в.: Директор управления по работе с клиентами № 4 Департамента по работе  
с корпоративным и финансовым сектором ПАО «Совкомбанк»  
15.05.2025 – 19.05.2025: член Совета директоров ПАО «ТГК-14»  
Выбыл по личному заявлению с 19.05.2025.

## Лифшиц Михаил Валерьевич

Год рождения: 1963

### Образование:

Высшее, Московский государственный технический университет имени Н. Э. Баумана;  
Калужское авиационное летно-техническое училище

### Места работы/занимаемые должности

#### за последние 5 лет

2024 – н. в.: Генеральный директор ООО «ИнтерМаш»  
15.05.2025 – 08.08.2025: член Совета директоров ПАО «ТГК-14»  
Выбыл по личному заявлению с 08.08.2025.

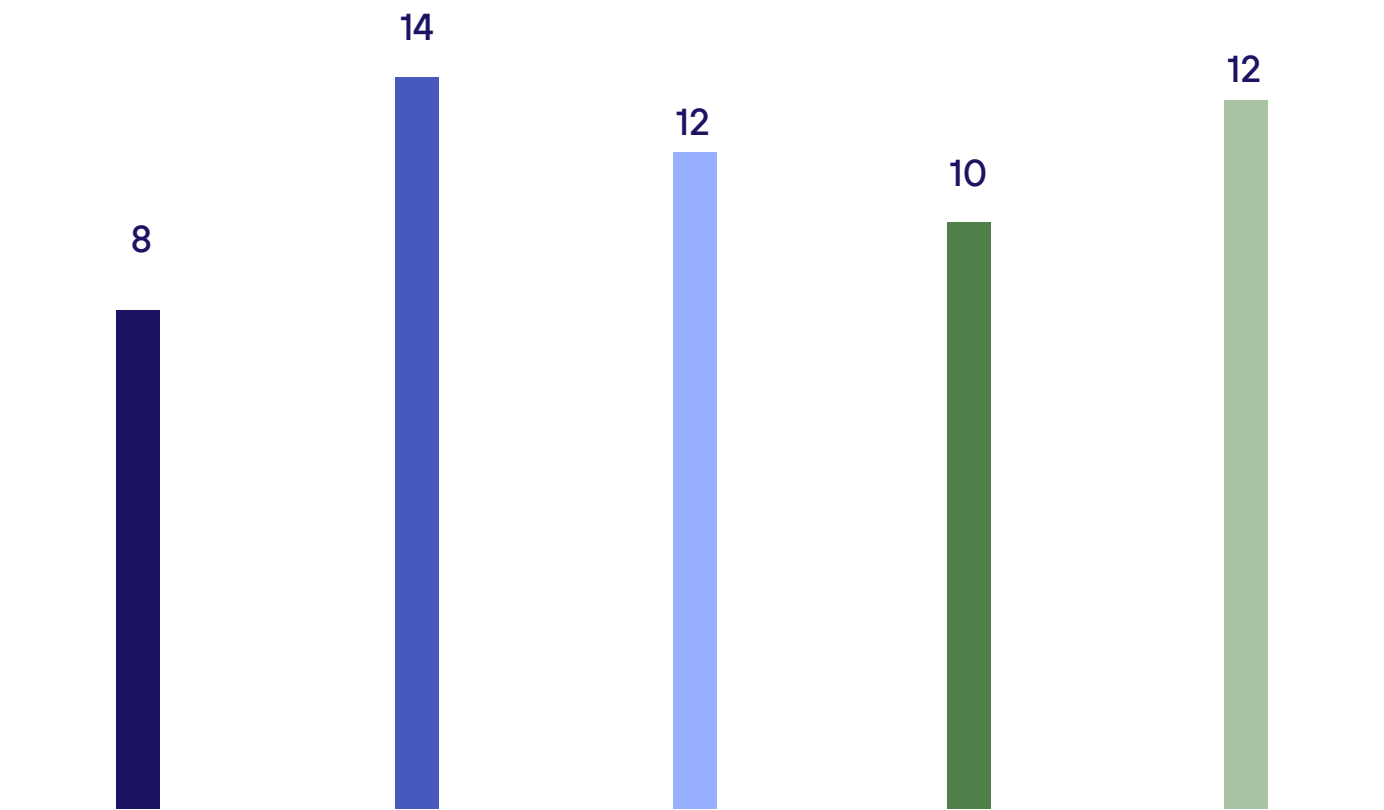




очные

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в 2025 году

Опыт и компетенции членов Совета директоров  
(количество членов Совета директоров, обладающих  
указанными компетенциями)



- энергетика
- стратегия
- экономика, финансы, аудит
- право, корпоративное управление
- управление персоналом

Ф. И. О.	Статус члена Совета директоров	Посещаемость заседаний Совета директоров			
		участие/ всего заседаний	очные		заочные
	личное участие		письменное мнение		
<b>Состав, избранный на годовом Общем собрании акционеров 15.05.2025</b>					
Люльчев К. М.	Председатель Совета директоров (2022-2025)	12/22	7		5
Мясник В. Ч.	Заместитель председателя Совета директоров (2022-2025)	11/22	6		5
Пантелеев М. С.	Независимый директор / Председатель Комитета по аудиту (2022-2025)	22/22	14		8
Бессмертный К. В.	Независимый директор / Председатель Комитета по бюджету и финансам (2022 – н. в.)	22/22	13	1	8
Орлов В. А.	Независимый директор / Председатель Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению (2022-2025) Председатель Комитета по надежности (2025 – н. в.) Председатель Комитета по аудиту (2025 – н. в.)	22/22	14		8
Романов А.Ю.	Независимый директор	22/22	14		8
Володин Ю. А.	Независимый директор	22/22	13	1	8
Николаев Е. С.	Генеральный директор УК – ЕИО «ТГК-14»	10/22	7		3
Донская Я. В.	Председатель Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению (2025 – н. в.)	10/22	7		3
Лившиц М. В.	Неисполнительный директор	3/22	2		1
Харченко А. Н.	Неисполнительный директор	0/22			
<b>До проведения годового Общего собрания акционеров 24.05.2024</b>					
Николаенко А. Н.	Генеральный директор ПАО «ТГК-14»	12/22	2	5	5
Сенкевич В. А.	Неисполнительный директор	10/22	7		3
Кириченко Е. В.	Неисполнительный директор	11/22	6		5
Рыбаков Е. С.	Исполнительный директор	0/22			



## Самооценка и независимая оценка деятельности Совета директоров

Самооценка эффективности работы Совета директоров ПАО «ТГК-14» проводится ежегодно в соответствии с Положением об оценке деятельности Совета директоров, комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «ТГК-14», утвержденным решением Совета директоров 06.02.2018 (протокол от 09.02.2018 № 224).

Положение предусматривает проведение оценки по итогам работы Совета директоров за отчетный финансовый год, которая осуществляется в формате внутренней оценки путем анкетирования членов Совета директоров. Результаты самооценки деятельности Совета директоров, комитетов Совета директоров и каждого члена Совета директоров рассматриваются на заседании Совета директоров, а также включаются в годовые отчеты Общества.

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 10.04.2014 (письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463), ПАО «ТГК-14» за отчетный период 2025 года проведена оценка эффективности работы Совета директоров с привлечением внешнего эксперта. Внешняя оценка эффективности Совета директоров осуществлялась Акционерным обществом «Регистраторское общество «СТАТУС».

По результатам проведенной внешней оценки отмечено, что деятельность Совета директоров, его комитетов и Корпоративного секретаря Общества в целом соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, а также ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России.

Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» в протоколе итоговой оценки эф-

фективности работы Совета директоров за отчетный период указало следующее:

- Совет директоров Общества может быть охарактеризован как функционально эффективный орган управления с развитой контрольной функцией и потенциалом для перехода к более зрелой стратегической модели управления;
- дальнейшее развитие системы корпоративного управления в Обществе целесообразно организовать, ориентируясь на усиление стратегической роли Совета директоров, повышение качества риск-ориентированного управления, интеграцию ESG-факторов, оптимизацию структуры и содержания повестки заседаний.

Реализация указанных рекомендаций будет способствовать эффективности деятельности Совета директоров, устойчивости бизнеса, инвестиционной привлекательности Общества, а также обеспечит соответствие лучшим практикам корпоративного управления.

Отчеты об оценке деятельности Совета директоров и его комитетов, подготовленные внешним экспертом, рассмотрены на очном заседании Советом директоров Общества 21.04.2026 (протокол № 351 от 23.04.2026) и согласованы для включения в состав Годового отчета ПАО «ТГК-14» за 2025 год. Отчеты размещены по ссылке:

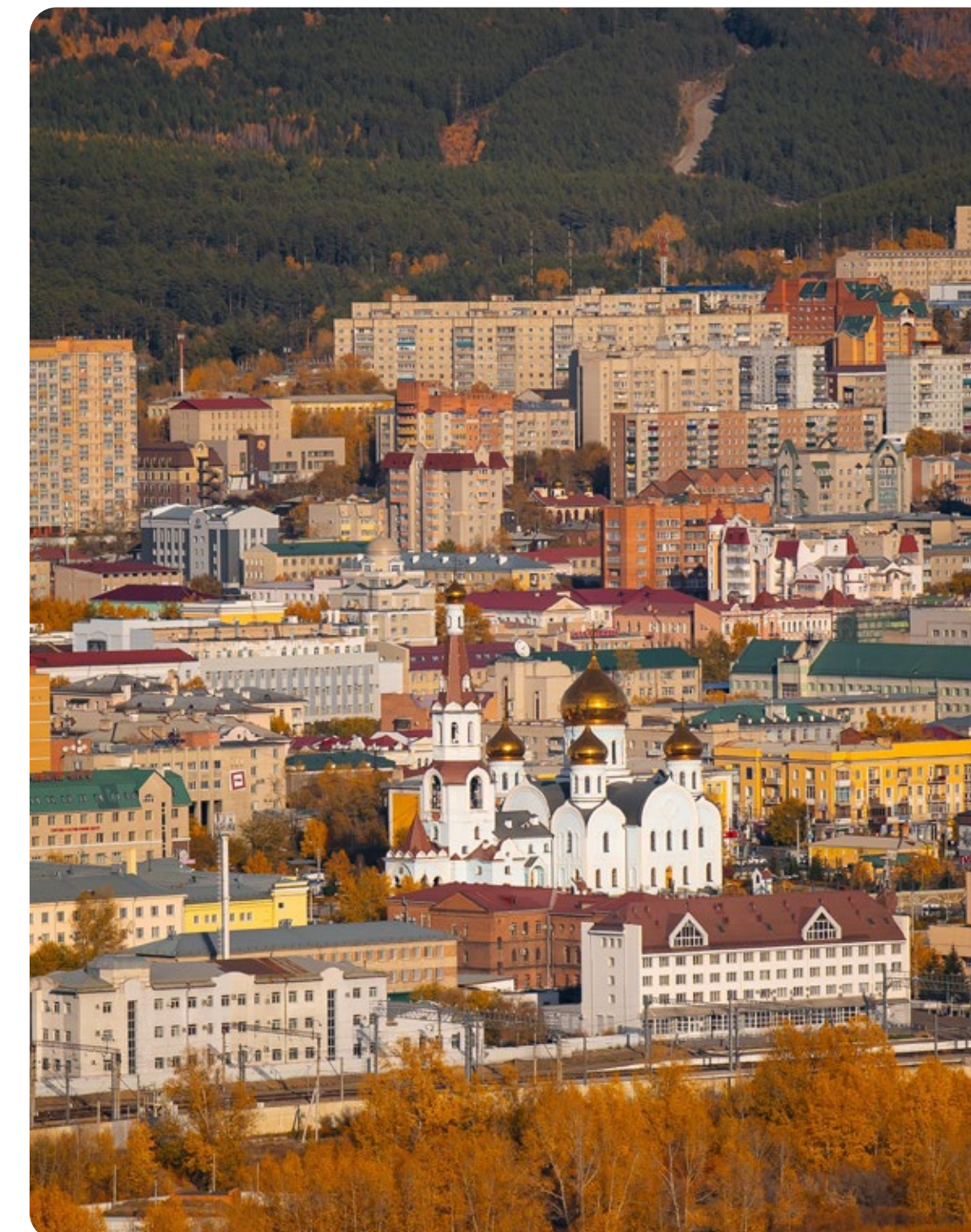
<https://invest.tgk-14.com/disclosure/>

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Общество продолжит проводить самооценку Совета директоров на ежегодной основе, а также внешнюю независимую оценку (с периодичностью один раз в три года) с целью обеспечения постоянного развития и совершенствования практики корпоративного управления ПАО «ТГК-14».

## Страхование ответственности членов Совета директоров

Для защиты интересов акционеров и возмещения возможных убытков Общество ежегодно осуществляет страхование ответственности директоров, должностных лиц и компании ПАО «ТГК-14». Так, в 2024/2025 корпоративном году заключен договор на период страхования с 01.07.2024 по 30.06.2025.

На 2025/2026 корпоративный год заключен договор страхования директоров, должностных лиц и Компании на период с 01.07.2025 по 30.06.2026.



## Комитеты Совета директоров

При Совете директоров ПАО «ТГК-14» на постоянной основе функционируют четыре комитета, которые предварительно рассматривают вопросы, входящие в сферу компетенций Совета директоров, и готовят соответствующие рекомендации, в том числе:

- Комитет по бюджету и финансам;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению;
- Комитет по надежности.

Члены комитетов избираются Советом директоров и организуют работу согласно положениям, утвержденным Советом директоров Общества. Комитеты осуществляют свою деятельность по поручению Совета директоров и в соответствии с ежегодными планами работы.

Заседания комитетов проводятся в очной форме путем совместного присутствия членов Комитета либо в форме заочного голосования. Форму проведения заседаний определяют председатели комитетов.



## Комитет по аудиту

Количественный состав Комитета – 5 человек. Комитет по аудиту Общества состоит только из независимых директоров, что соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления, одобренного Банком России.

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по аудиту ПАО «ТГК-14», утвержденным решением Совета директоров 06.09.2016 (протокол от 09.09.2016 № 202).

### Цель создания Комитета:

- содействие Совету директоров в обеспечении им защиты интересов акционеров Общества посредством осуществления контроля полноты и достоверности финансовой отчетности Общества, надежности и эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.

### Основные вопросы, рассмотренные в 2025 году:

- отчеты о выполнении плана работы сектора внутреннего аудита и результатах проведенных проверок;
- отчеты аудиторов по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности, отчетности по РСБУ и МСФО;
- определение системы управления рисками, а также отчетов по управлению рисками;
- критерии определения кандидатуры аудиторской организации для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2025 год; размер оплаты услуг аудиторской организации.

### Задачи Комитета:

- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита.

### Итоги работы Комитета:

- состоялось 7 заседаний, одно из которых проведено в заочной форме;
- рассмотрено 22 вопроса, относящихся к компетенции Комитета;
- участие членов Комитета в заседаниях в среднем составило 87%.

### Состав Комитета по состоянию на 31.12.2025:

опубликован на странице Общества в сети Интернет: <https://invest.tgk-14.com/>.

## Комитет по бюджету и финансам

Количественный состав Комитета – 4 человека.

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по бюджету и финансам ПАО «ТГК-14», утвержденным решением Совета директоров 06.09.2016 (протокол от 09.09.2016 № 202).

### Цель создания Комитета:

- содействие Совету директоров в обеспечении им защиты интересов акционеров Общества посредством осуществления контроля в области стратегического развития Общества, бизнес-планирования, дивидендной и кредитной политики, совершения существенных сделок.

### Задачи Комитета:

- определение стратегических целей и ориентиров развития Общества;
- оценка эффективности деятельности Общества;
- обеспечение бизнес-планирования и бюджетирования;
- определение дивидендной и кредитной политик;
- осуществление контроля за реализацией Обществу стратегии (достижение стратегических целей), исполнением бизнес-плана (бюджета), кредитной и дивидендной политик;
- организация контроля за существенными сделками.

## Основные вопросы, рассмотренные в 2025 году:

- анализ и оценка квартальных, годовых бизнес-планов, инвестиционных программ, кредитной политики и отчетов об их исполнении;
- заключение кредитных сделок, сделок займа и иных сделок;
- предоставление рекомендаций по размеру и выплате дивидендов по итогам года;
- размещение биржевых облигаций.

### Итоги работы Комитета:

- состоялось 16 заседаний, из которых 2 заседания – заочно;
- рассмотрен 51 вопрос, относящийся к компетенции Комитета;
- участие членов Комитета в заседаниях в среднем составило 90%.

### Состав Комитета по состоянию на 31.12.2025:

опубликован на странице Общества в сети Интернет: <https://invest.tgk-14.com/>.



## Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению

Количественный состав Комитета – 6 человек.

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению ПАО «ТГК-14», утвержденным решением Совета директоров 30.12.2021 (протокол от 10.01.2022 № 275).

### Цель создания Комитета:

содействие Совету директоров в обеспечении им защиты интересов акционеров Общества по следующим направлениям:

- в части кадровой политики – оценка эффективности кадровой политики и политики преемственности Общества, системы назначений и вознаграждений, деятельности Совета директоров, исполнительных органов и ключевых работников Общества;
- в части корпоративного управления – развитие и совершенствование системы и практики корпоративного управления в Обществе путем предварительного рассмотрения вопросов корпоративного управления, относящихся к компетенции Совета директоров, регулирования взаимоотношений между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами Общества, а также вопросов взаимодействия с подконтрольными Обществу юридическими лицами, другими заинтересованными сторонами.

### Состав Комитета по состоянию на 31.12.2025:

- опубликован на странице Общества в сети Интернет: <https://invest.tgk-14.com/>.

### Задачи Комитета:

- обеспечение привлечения к управлению Обществом квалифицированных кадров и создание необходимых стимулов для их успешной работы, включая формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения;
- оценка эффективности деятельности органов управления Обществом;
- обеспечение соблюдения требований законодательства и законных интересов Общества и его акционеров в вопросах корпоративного управления, проведения корпоративных мероприятий.

### Основные вопросы, рассмотренные в 2025 году:

- анализ и оценка условий коллективных договоров Общества;
- формирование кадровой политики Общества;
- отчет о работе Совета директоров и выполнение решений Общего собрания акционеров;
- организация созыва, подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров;
- соответствие критериям независимости членов Совета директоров Общества.

### Итоги работы Комитета:

- состоялось 11 заседаний, из которых 2 заседания – заочно;
- рассмотрено 37 вопросов, относящихся к компетенции Комитета;
- участие членов Комитета в заседаниях в среднем составило 92%.

## Комитет по надежности

Количественный состав Комитета – 5 человек.

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по надежности ПАО «ТГК-14», утвержденным решением Совета директоров 06.09.2016 (протокол от 09.09.2016 № 202).

### Цель создания Комитета:

- содействие Совету директоров в обеспечении им защиты интересов акционеров Общества при рассмотрении вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров, в части надежности эксплуатации оборудования Общества.

### Задачи Комитета:

- оценка инвестиционных программ и планов по ремонту объектов Общества, анализ их исполнения (с точки зрения обеспечения требований комплексной надежности);
- оценка полноты и достаточности мероприятий, реализуемых по результатам и с целью предотвращения аварий и крупных технологических нарушений, а также контроль исполнения указанных мероприятий;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества (в части обеспечения комплексной надежности работы сетевого и генерирующего оборудования и сооружений);
- контроль полноты выполнения Обществом мероприятий по получению паспорта готовности к прохождению осенне-зимнего периода.

## Основные вопросы, рассмотренные в 2025 году:

- анализ и оценка квартальных, годовых инвестиционных программ и программ ремонтов, а также отчетов об исполнении;
- статус выполнения крупных инвестиционных проектов (КОМ НГО на Улан-Удэнской ТЭЦ-1, КОМмод на Читинской ТЭЦ-1);
- отчет об исполнении обязательств по концессионным соглашениям на территориях Забайкальского края и Республики Бурятия;
- мониторинг исполнения протокола Минэнерго (по вопросу готовности к работе в отопительный сезон 2024/2025 Улан-Удэнской ТЭЦ-1).

### Итоги работы Комитета:

- состоялось 9 заседаний в очной форме;
- рассмотрен 21 вопрос, относящихся к компетенции Комитета;
- участие членов Комитета в заседаниях в среднем составило 70%.

### Состав Комитета по состоянию на 31.12.2025:

- опубликован на странице Общества в сети Интернет: <https://invest.tgk-14.com/>.



## Исполнительные органы Общества

Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «ТГК-14» 29.05.2023 полномочия единоличного исполнительного органа Общества переданы управляющей организации – Акционерному обществу «Дальневосточная управляющая компания» (протокол от 30.05.2023 ГОСА № 28).

Права и обязанности управляющей организации по осуществлению руководства текущей деятельностью Общества определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и договором, заключенным с Обществом.

Управляющая организация решает вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

## Правление Общества

Правление является коллегиальным исполнительным органом Общества.

Правление осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о Правлении ПАО «ТГК-14» и Уставом Общества.

Члены Правления избираются Советом директоров Общества на неопределенный срок.

В 2025 году  
состоялось

**12** заседаний  
Правления

рассмотрено

**30** вопросов

## Действующий состав Правления на конец 2025 года

### Николаев Евгений Сергеевич

Председатель Правления

Дата избрания  
в Правление Общества  
20.01.2025

Год рождения: 1980

Образование:

Высшее, Академия налоговой полиции ФСНП России, юридический факультет;  
Российская академия государственной службы и народного хозяйства при Президенте РФ, психологический факультет  
Высшая школа экономики, MBA

Места работы/занимаемые должности

за последние 5 лет

2021: заместитель начальника Следственной части Главного следственного управления ГУ МВД России по г. Москве  
2022: Генеральный директор ООО «Инкера»  
2024: заместитель генерального директора по безопасности АО «ДУК»  
2024 – н. в.: Генеральный директор АО «ДУК»  
2025 – н. в.: член Совета директоров ПАО «ТГК-14»

### Мишанин Сергей Николаевич

Заместитель председателя Правления

Дата избрания  
в Правление Общества  
20.01.2025

Год рождения: 1973

Образование:

Высшее, Пензенский политехнический институт, специальность «металлорежущие станки и инструменты», квалификация «инженер-механик»;  
Саратовский государственный технический университет, специальность «промышленная теплоэнергетика», квалификация «инженер-промтеплоэнергетик»

Места работы/занимаемые должности

за последние 5 лет

2020-2023: главный инженер филиала «Мордовский» ПАО «Т Плюс»  
2023: главный инженер филиала «Коми» ПАО «Т Плюс»  
2023-2024: главный инженер филиала «Мордовский» ПАО «Т Плюс»  
2024: заместитель директора по промышленной безопасности ПАО «ТГК-14»  
2024-2025: главный инженер ПАО «ТГК-14»



## Давыдова Алина Александровна

член Правления

**Дата избрания  
в Правление Общества**  
29.04.2025

Год рождения: 1990  
**Образование:**

Высшее, Байкальский государственный университет экономики и права, специальность «бухгалтерский учет, анализ и аудит», квалификация «экономист»

### Места работы/занимаемые должности

#### за последние 5 лет

2018-2019: ведущий специалист филиала «Читинский энергетический комплекс» ПАО «ТГК-14»  
2024 – н.в.: директор по ресурсному обеспечению ПАО «ТГК-14»

## Чебыкин Андрей Сергеевич

член Правления

**Дата избрания  
в Правление Общества**  
29.04.2025

Год рождения: 1979  
**Образование:**

Высшее, Читинский государственный технический университет, специальность «тепловые электрические станции», квалификация «инженер»

### Места работы/занимаемые должности

#### за последние 5 лет

2020-2024: заместитель главного инженера по эксплуатации филиала «Читинская генерация» ПАО «ТГК-14»  
2024-2025: главный инженер филиала «Читинская генерация» ПАО «ТГК-14»  
2024 – н. в.: директор филиала «Читинская генерация» ПАО «ТГК-14»

## Петрова Светлана Александровна

член Правления

**Дата избрания  
в Правление Общества**  
29.04.2025

Год рождения: 1986  
**Образование:**

Высшее, Читинский государственный университет, специальность «экономика и управление на предприятии (по отраслям)», квалификация «экономист-менеджер»

### Места работы/занимаемые должности

#### за последние 5 лет

2017-2023: начальник отдела реализации и анализа теплоэнергии ПАО «ТГК-14»  
2023-2024: заместитель директора по реализации тепловой энергии филиала «Читинский Теплоэнергосбыт» ПАО «ТГК-14»  
2024 – н. в.: директор по реализации тепловой энергии ПАО «ТГК-14»

## Соболев Андрей Владимирович

член Правления

**Дата избрания  
в Правление Общества**  
05.10.2023

Год рождения: 1987  
**Образование:**

Высшее, Восточно-Сибирский технологический университет, специальность «теплогазоснабжение и вентиляция», квалификация «инженер»; Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления, квалификация «исследователь, преподаватель-исследователь»

### Места работы/занимаемые должности

#### за последние 5 лет

2018-2024: директор филиала «Улан-Удэнский энергетический комплекс» ПАО «ТГК-14»  
2024: заместитель директора по энергетическому комплексу филиала «Генерация Бурятии» ПАО «ТГК-14»  
2024 – н. в.: директор филиала «Генерация Бурятии» ПАО «ТГК-14»



## Корпоративный секретарь Общества

С целью надлежащего соблюдения в Обществе порядка подготовки и проведения Общего собрания акционеров, обеспечения работы Совета директоров и его комитетов Советом директоров Общества избирается Корпоративный секретарь.

Корпоративный секретарь функционально подотчетен Совету директоров.

Деятельность Корпоративного секретаря регламентируется Уставом Общества и Положением о Корпоративном секретаре ПАО «ТГК-14», утвержденным решением Совета директоров от 05.10.2023 (протокол от 06.10.2023 № 305).

Кандидатура корпоративного секретаря согласована решением Совета директоров 05.03.2024 (протокол от 07.03.2024 № 312).

## Кирьянова Юлия Александровна

Корпоративный секретарь

Год рождения: 1971

**Образование:**

Высшее, Забайкальский государственный педагогический университет им. Н. Г. Чернышевского, юридический факультет, квалификация «юрист»

**Места работы/занимаемые должности**

**за последние 5 лет**

2005–2024: начальник отдела имущественных отношений, главный юрисконсульт ПАО «ТГК-14»

2024 – н. в.: Корпоративный секретарь ПАО «ТГК-14»

2024 – н. в.: Директор по корпоративной политике ПАО «ТГК-14»

В отчетном периоде Корпоративный секретарь Общества:

- не владела акциями Общества и не совершала сделок с ними;
- не имела и не имеет родственных связей с лицами, входящими в состав органов управления и (или) контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- не имела в отчетном году конфликта интересов с органами управления и акционерами Общества.
- Сделки между Обществом и Корпоративным секретарем в 2025 году не совершались.





## Система вознаграждения органов управления

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров и комитетов Совета директоров производится в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «ТГК-14» вознаграждений и компенсаций, утвержденным решением годового Общего собрания акционеров 24.05.2024 (протокол от 27.05.2024 № 30), и Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитетов при Совете директоров ПАО «ТГК-14», принятым на заседании Совета директоров 26.11.2019 (протокол от 29.11.2019 № 250).

Членам Совета директоров выплаты производятся ежеквартально, членам комитетов Совета директоров – ежемесячно.

Размер вознаграждений рассчитывается с учетом общего количества заседаний Совета директоров, а также с учетом того количества заседаний, в которых член Совета директоров непосредственно принимал участие.

Вознаграждение членов Совета директоров Общества складывается из следующих составляющих:

Общая сумма вознаграждения, выплаченная Совету директоров Общества в отчетном периоде за участие в заседаниях за 2025 год, с учетом выплаты переменной части вознаграждения за 2024 год

**28 415,0** тыс. руб.

### Общая сумма выплат членам Совета директоров за 2025 год

Наименование показателя	Ед. изм.	Сумма
Базовое вознаграждение за участие в работе Совета директоров	тыс. руб.	10 625
Дополнительное вознаграждение	тыс. руб.	3 657
Вознаграждение по итогам 2024 года	тыс. руб.	14 133
<b>Итого</b>		<b>28 415</b>

Вознаграждения членам Правления Общества определяются условиями договора на выполнение функций члена Правления (в том числе в части срока полномочий и размера выплачиваемых вознаграждений и компенсаций, которые устанавливаются Советом директоров Общества).

### Общая сумма выплат членам Правления Общества за 2025 год

Наименование показателя	Ед. изм.	Сумма
Вознаграждение за участие в работе Правления	тыс. руб.	-
Заработная плата	тыс. руб.	23 760
Премия	тыс. руб.	6 015
Компенсации расходов	тыс. руб.	2 852
Иные виды вознаграждений	тыс. руб.	-
<b>Итого</b>		<b>32 627</b>

#### Базовая часть вознаграждения:

**В баз. = ММТС · 100У/4П, где:**

- **В баз.** – базовая часть вознаграждения;
- **ММТС** – минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала ПАО «ТГК-14»;
- **У** – количество заседаний Совета директоров Общества, в которых принимал участие член Совета директоров;
- **П** – количество проведенных заседаний Совета директоров Общества.

#### Дополнительная часть вознаграждения:

**Составляют выплаты от базовой части вознаграждения:**

- **50%** – Председателю Совета директоров;
- **40%** – заместителю Председателя Совета директоров;
- **25%** – независимому члену Совета директоров;
- **20%** – за выполнение обязанностей Председателя Комитета Совета директоров;
- **10%** – за выполнение обязанностей члена Комитета Совета директоров.

Сумма дополнительного вознаграждения членам Совета директоров не должна превышать 50% от базовой части вознаграждения.

#### Премиальная часть вознаграждения (выплачивается не позднее 30 дней после завершения корпоративного года):

**В прем. = ЧП \* 1%/Ч, где:**

- **В прем.** – сумма премиального вознаграждения одного члена Совета директоров по результатам корпоративного года;
- **ЧП** – утвержденный решением годового Общего собрания акционеров размер чистой прибыли Общества;
- **Ч** – число членов Совета директоров по Уставу.

## Корпоративная система управления рисками и внутренний контроль

В Обществе организована система внутреннего контроля и управления рисками (далее – СВКиУР)<sup>10</sup>.

СВКиУР Общества основывается на принципах и требованиях, зафиксированных в российском и международном законодательстве, профессиональных стандартах, внутренних документах Общества, включая:

- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России;
- ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»;
- Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета Совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах (согласно информационному письму Банка России от 01.10.2020 № ИН-06-28/143);
- Политику управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-14» (в редакции решения Совета директоров 15.12.2022 (протокол от 16.12.2022 № 289)).

Политика Общества определяет обязательные к соблюдению принципы СВКиУР, формирует единые подходы к осуществлению процессов внутреннего контроля и управления рисками в Обществе, а также устанавливает цели и задачи СВКиУР, субъекты процесса ВКиУР и их функции, порядок оценки эффективности СВКиУР.

## Структура системы внутреннего контроля и управления рисками



СВКиУР охватывает все направления деятельности Общества и реализуется на всех уровнях корпоративного управления.

В процесс управления рисками вовлечены высшее руководство, менеджеры и все структурные подразделения в рамках направлений своей деятельности. Координация и методологическая поддержка процесса управления рисками, подготовка и предоставление отчетов руководству, организация обучения сотрудников по вопросам управления рисками осуществляется сектором внутреннего контроля и управления рисками.

Основные участники СВКиУР и их полномочия определены Политикой в области внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ТГК-14», утвержденной решением Совета директоров 15.12.2022 (протокол от 16.12.2022 № 289).

Политика в области внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ТГК-14» размещена по ссылке: [https://invest.tgk-14.com/upload/iblock/4f7/9o3wjg3bcqw2zjhlpcjql4eqb0o3jv5x/Politika-SVK-i-SUR-TGK\\_14-n.r..pdf](https://invest.tgk-14.com/upload/iblock/4f7/9o3wjg3bcqw2zjhlpcjql4eqb0o3jv5x/Politika-SVK-i-SUR-TGK_14-n.r..pdf).

Субъекты СВКиУР	Полномочия субъектов СВКиУР
Совет директоров Общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>определяет принципы и подходы к организации в Обществе СВКиУР, утверждает соответствующую политику Общества;</li> <li>утверждает и пересматривает риск-аппетит;</li> <li>рассматривает и одобряет стратегию Общества с учетом рисков;</li> <li>рассматривает наиболее существенные риски;</li> <li>рассматривает отчеты о функционировании СВКиУР и ее эффективности</li> </ul>
Комитет по аудиту Совета директоров Общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования СВКиУР;</li> <li>предварительно рассматривает и дает рекомендации для принятия решений Советом директоров по вопросам СВКиУР</li> </ul>
Председатель Правления – Генеральный директор Общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>обеспечивает функционирование СВКиУР;</li> <li>рассматривает информацию о критических рисках Общества и мероприятиях по управлению рисками, дает рекомендации по совершенствованию мероприятий по управлению рисками и их мониторингу;</li> <li>инициирует оценку эффективности СВКиУР;</li> <li>рассматривает и утверждает программу развития СВКиУР</li> </ul>
Правление Общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>осуществляет мониторинг общей картины подверженности Общества основным (критическим и существенным) рискам;</li> <li>определяет состав и характер информации, раскрываемой для заинтересованных сторон в части управления рисками;</li> <li>формирует планы мероприятий по управлению критическими и существенными рисками</li> </ul>
Структурное подразделение – сектор ВКиУР	<ul style="list-style-type: none"> <li>осуществляет формирование и методологическое обеспечение реализации единой политики Общества в области СВКиУР;</li> <li>координирует деятельность структурных подразделений по СВКиУР;</li> <li>формирует сводную отчетность по рискам и внутреннему контролю;</li> <li>определяет методологические подходы к процессам ВКиУР;</li> <li>формирует предложения по установлению предельно допустимых уровней рисков, пороговых уровней рисков, лимитов по отдельным рискам Общества</li> </ul>
Сектор внутреннего аудита Общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>осуществляет мониторинг исполнения мероприятий, направленных на повышение эффективности СВКиУР;</li> <li>оценивает надежность, функционирование и эффективность СВКиУР на корпоративном уровне и уровне бизнес-процессов</li> </ul>
Должностные лица / руководители структурных подразделений, филиалов Общества (владельцы рисков)	<ul style="list-style-type: none"> <li>принимают решения по вопросам СВКиУР, осуществляют контроль за надежностью и эффективностью функционирования СВКиУР в рамках своей компетенции;</li> <li>осуществляют мониторинг мероприятий по управлению рисками и реализацию этапов цикла управления рисками в зоне своей ответственности</li> </ul>
Работники Общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>обеспечивают внедрение, исполнение и непрерывный мониторинг эффективности процедур ВКиУР</li> </ul>

Основной целью корпоративной системы управления рисками является выявление, оценка и минимизация угроз, способных повлиять на эффективное функционирование Общества, его устойчивость и перспективу развития.

Сектором ВКиУР по итогам очередного финансового 2025 года сформирован отчет об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками. Данный отчет предварительно рассмотрен на очном заседании Комитета по аудиту (протокол от 30.03.2026 № 3/2026-СД/КАУ), после чего утвержден Советом директоров Общества (протокол от 03.04.2026 № 350).





## 9.2. Уставный капитал

По состоянию на 31 декабря 2025 года уставный капитал ПАО «ТГК-14» составляет 1 357 945 609 руб. 11 коп. и состоит из 1 357 945 609 114 шт. обыкновенных именных акций одинаковой номинальной стоимостью 0,001 руб. на общую сумму по номинальной стоимости 1 357 945 609 руб. 11 коп.

Привилегированные акции не размещались.

## 9.3. Структура акционерного капитала

Доли владельцев акций в уставном капитале Общества, %



Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «ТГК-14» по состоянию на 31 декабря 2025 года, составляет 295 189<sup>11</sup>, в том числе номинальные держатели – 10, юридические лица – 643.

Основным акционером ПАО «ТГК-14» является Акционерное общество «Дальневосточная управляющая компания», владеющая 79,32% акций.

11 Ведение реестра ценных бумаг ПАО «ТГК-14» осуществляет регистратор Акционерное общество ВТБ Регистратор.



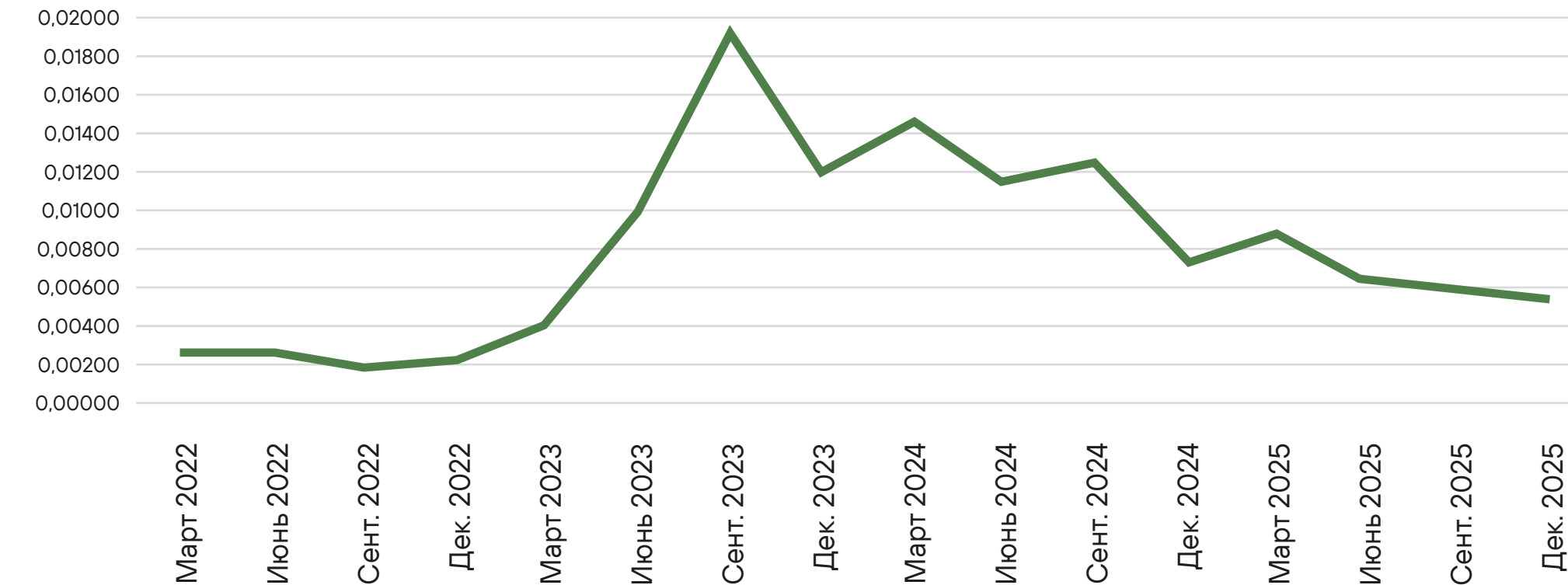
## 9.4. Акции Общества на фондовом рынке России

Акции ПАО «ТГК-14» успешно торгуются на площадке ПАО Московская Биржа.

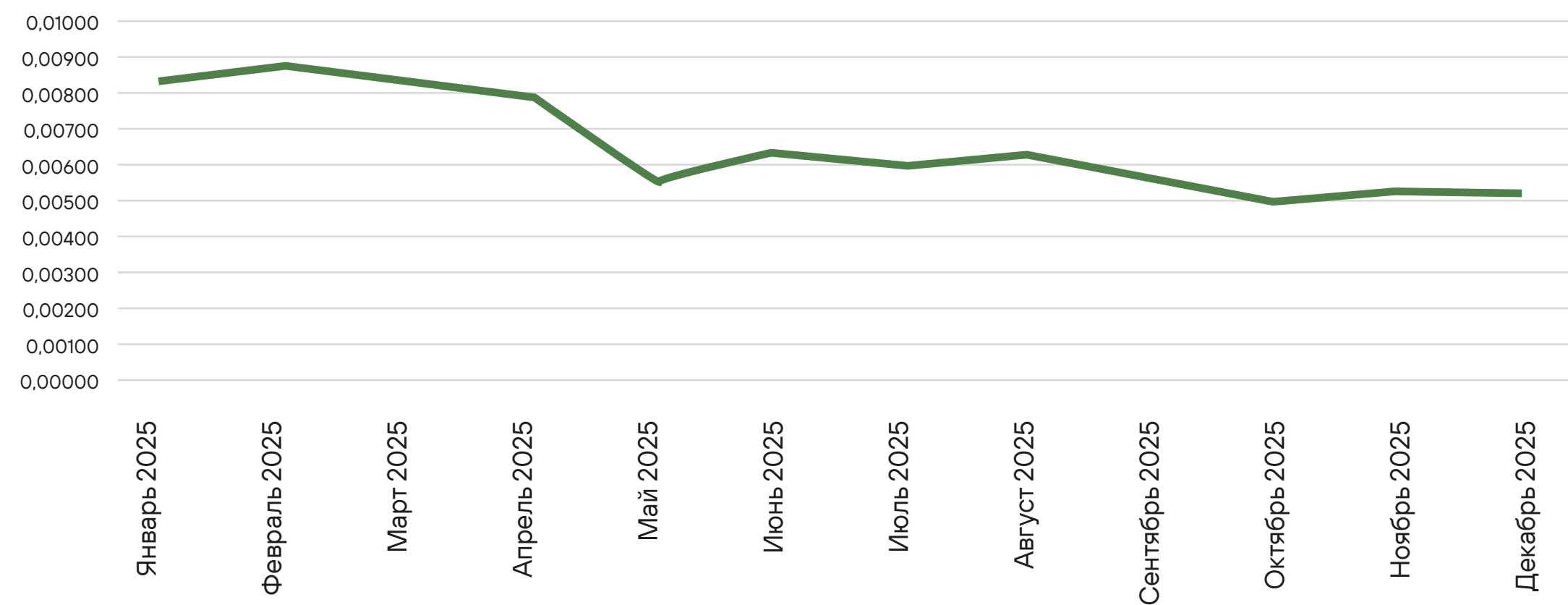
Обыкновенные именные акции ПАО «ТГК-14» допущены к торгам в ПАО Московская Биржа и включены в котировальный список второго уровня, ценным бумагам присвоен код TGKN, государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг – 1-01-22451-F.



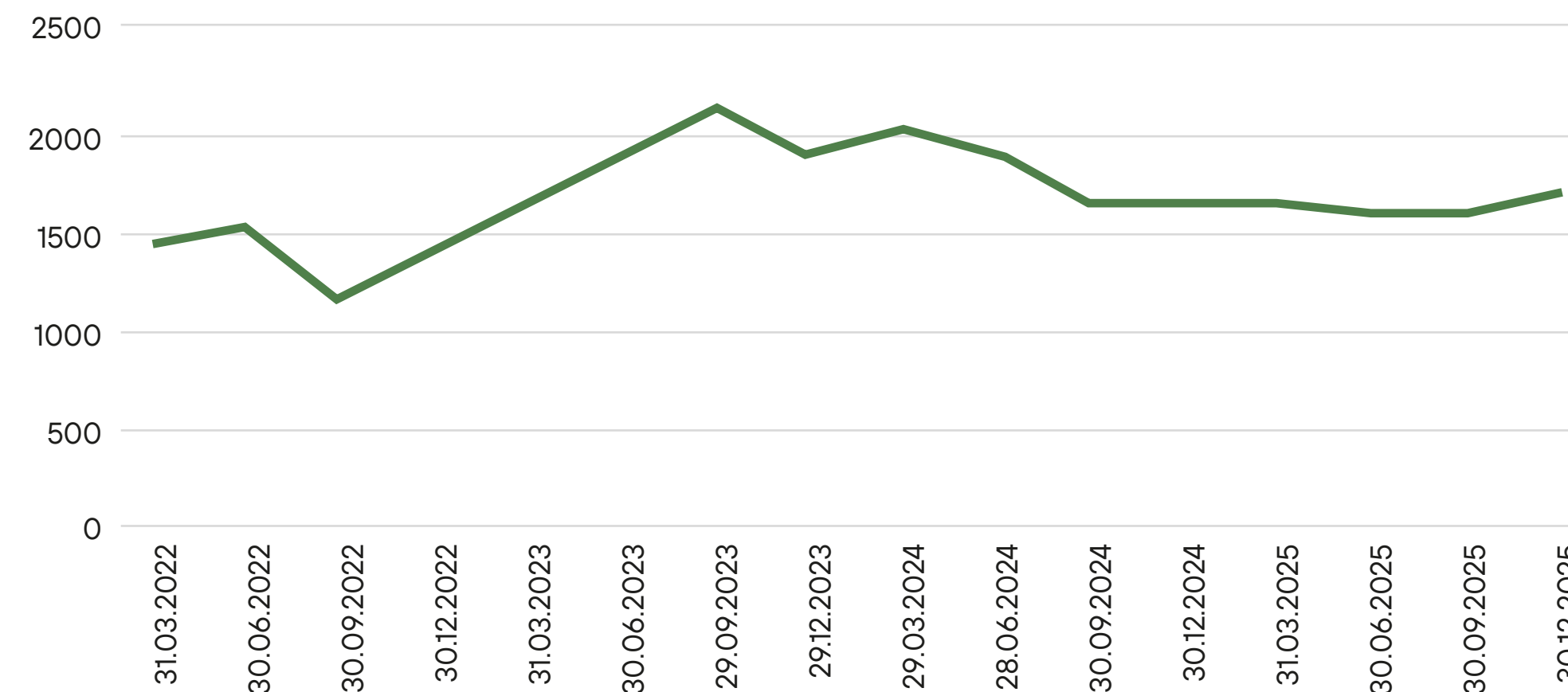
Динамика курса акций ПАО «ТГК-14» на площадке ПАО Московская Биржа за 2022-2025 гг., руб.



Динамика курса акций ПАО «ТГК-14» на площадке ПАО Московская Биржа за 2025 год, руб.

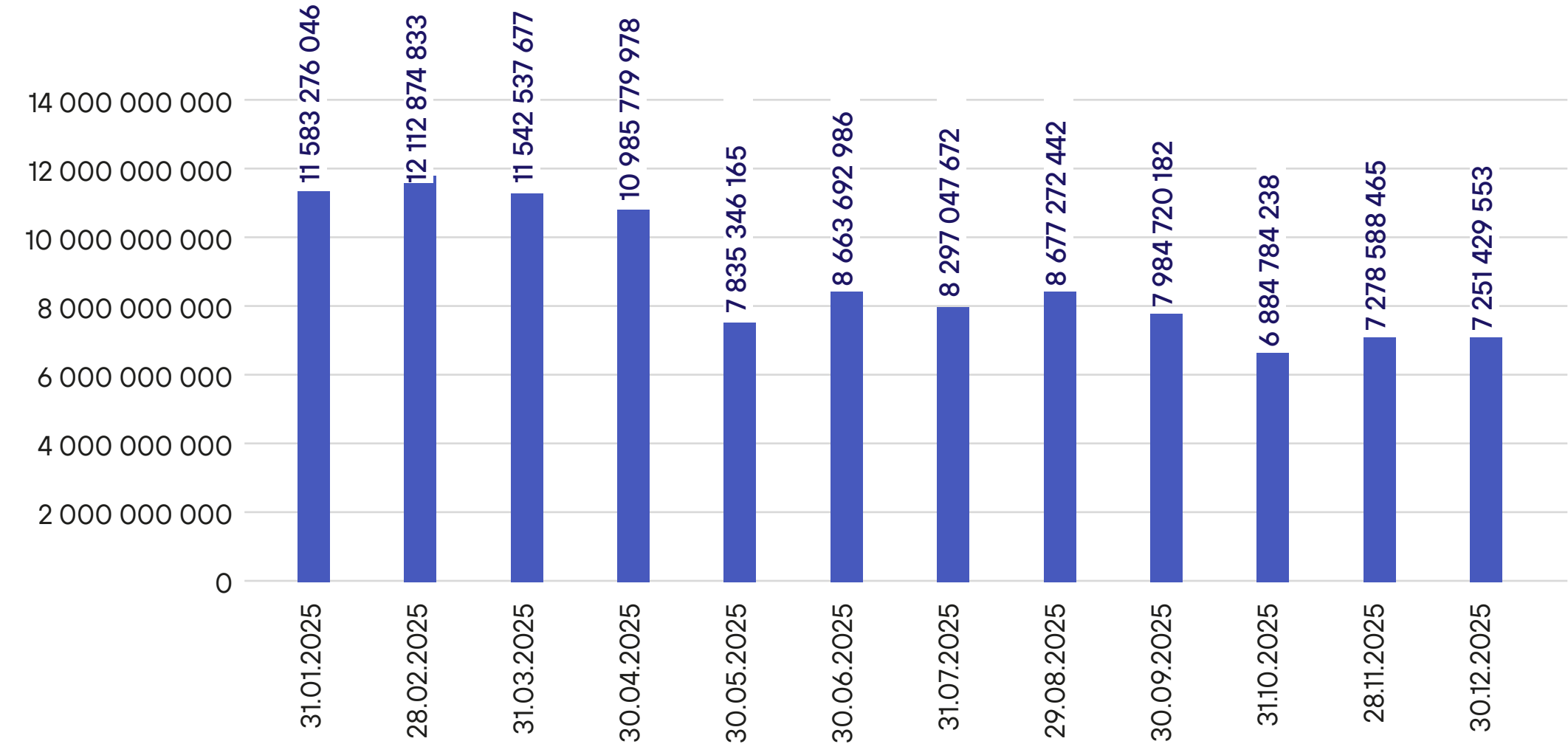


Индекс МосБиржи электроэнергетики за 2022-2025 гг., руб.

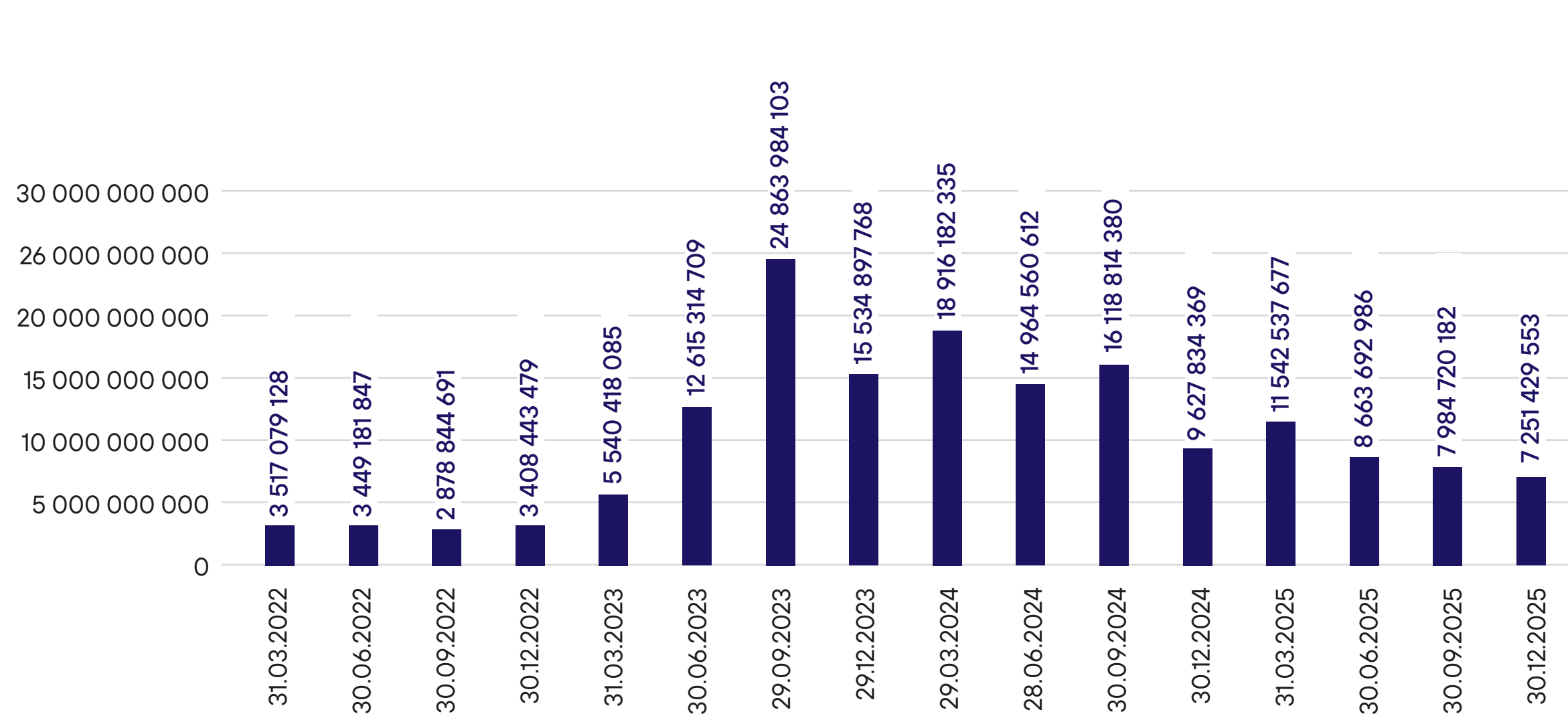




Динамика капитализации ПАО «ТГК-14» за 2025 год, руб.



Динамика капитализации ПАО «ТГК-14» по данным ПАО Московская Биржа за 2022-2025 гг., руб.



Индекс МосБиржи электроэнергетики в 2022-2025 гг. за 2022-2025 гг., руб.





## 9.5. Сведения о размещенных облигационных займах Общества на 31.12.2025

Регистрационный номер выпуска	Дата начала размещения	Дата погашения
Биржевые облигации ПАО «ТГК-14» бездокументарные процентные неконвертируемые с централизованным учетом прав серии 001P-01, размещаемые по открытой подписке в рамках программы биржевых облигаций, имеющей регистрационный номер 4-22451-F-001P-02E от 17.04.2023, регистрационный номер выпуска 4B02-01-22451-F-001P от 28.04.2023.	04.05.2023	30.04.2026
Биржевые облигации ПАО «ТГК-14» бездокументарные процентные неконвертируемые с централизованным учетом прав серии 001P-02, размещаемые по открытой подписке в рамках программы биржевых облигаций, имеющей регистрационный номер 4-22451-F-001P-02E от 17.04.2023, регистрационный номер выпуска 4B02-02-22451-F-001P от 24.07.2023.	01.08.2023	27.07.2027
Биржевые облигации ПАО «ТГК-14» бездокументарные процентные неконвертируемые серии 001P-03, размещаемые по открытой подписке в рамках программы биржевых облигаций серии 001P, имеющей регистрационный номер 4-22451-F-001P-02E от 17.04.2023, регистрационный номер выпуска 4B02-03-22451-F-001P от 13.12.2024.	19.12.2024	01.06.2028
Биржевые облигации ПАО «ТГК-14» бездокументарные процентные неконвертируемые серии 001P-04, размещаемые по открытой подписке в рамках программы биржевых облигаций серии 001P, имеющей регистрационный номер 4-22451-F-001P-02E от 17.04.2023, регистрационный номер выпуска 4B02-04-22451-F-001P от 13.12.2024.	19.12.2024	07.06.2027
Биржевые облигации ПАО «ТГК-14» бездокументарные процентные неконвертируемые серии 001P-04, размещаемые по открытой подписке в рамках программы биржевых облигаций серии 001P, имеющей регистрационный номер 4-22451-F-001P-02E от 17.04.2023, регистрационный номер выпуска 4B02-05-22451-F-001P от 27.01.2025.	30.01.2025	09.01.2029
Биржевые облигации ПАО «ТГК-14» бездокументарные процентные неконвертируемые серии 001P-04, размещаемые по открытой подписке в рамках программы биржевых облигаций серии 001P, имеющей регистрационный номер 4-22451-F-001P-02E от 17.04.2023, регистрационный номер выпуска 4B02-06-22451-F-001P от 27.01.2025.	30.01.2025	09.01.2029
Биржевые облигации ПАО «ТГК-14» бездокументарные процентные неконвертируемые серии 001P-04, размещаемые по открытой подписке в рамках программы биржевых облигаций серии 001P, имеющей регистрационный номер 4-22451-F-001P-02E от 17.04.2023, регистрационный номер выпуска 4B02-07-22451-F-001P от 26.05.2025.	29.05.2025	23.05.2030



# 9.7. Взаимодействие с инвесторами

Календарь инвестора Общества размещен на странице ПАО «ТГК-14» в сети Интернет по ссылке: <https://invest.tgk-14.com/investors/>.

## ЯНВАРЬ 2026

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

## ФЕВРАЛЬ 2026

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

## МАРТ 2026

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

## АПРЕЛЬ 2026

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

## МАЙ 2026

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

## ИЮНЬ 2026

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

## ИЮЛЬ 2026

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

## АВГУСТ 2026

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

## СЕНТЯБРЬ 2026

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

## ОКТАБРЬ 2026

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

## НОЯБРЬ 2026

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

## ДЕКАБРЬ 2026

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			



- Список аффилированных лиц
- Отчет эмитента
- Собрание акционеров, раскрытие годового отчета
- Консолидированная финансовая отчетность за 2025 г.
- Консолидированная финансовая отчетность за 1 полугодие 2026 г.
- Промежуточная бухгалтерская (финансовая) отчетность эмитент
- Годовая бухгалтерская отчетность за 2025 год вместе с аудиторским заключением



## 9.8. Дивидендная история ПАО «ТГК-14»

Период выплаты дивидендов	Дата рекомендаций Совета директоров о размере дивидендов	Дата закрытия реестра	Дата принятия решения Общим собранием акционеров	Дата составления списка лиц на получение дивидендов	Дивиденд на акцию, руб.
2019	16.04.2020	27.04.2020	21.05.2020		0
2020	28.04.2021	27.04.2021	21.05.2021		0
2021	24.05.2022	03.06.2022	28.06.2022		0
2022	28.04.2023	04.05.2023	29.05.2023	16.06.2023	0,00049448386167
1 полугодие 2023	29.06.2023	10.07.2023	03.08.2023	14.08.2023	0,00044184377760507
2023	18.04.2024	29.04.2024	24.05.2024	04.06.2024	0,00107832252390093
Часть нераспределенной прибыли прошлых периодов	18.04.2024	29.04.2024	24.05.2024	04.06.2024	0,000210388885639098
1 полугодие 2024	01.08.2024	12.08.2024	06.09.2024	17.09.2024	0,00045618545796439900
2024	09.04.2025	20.04.2025	15.05.2025	26.05.2025	0,0006886424047267220



# КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТИТОРОВ

## Полное фирменное наименование общества:

Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 14»

Место нахождения: 672000, Российская Федерация, г. Чита, ул. Профсоюзная, д. 23

Почтовый адрес: 672000, Российская Федерация, г. Чита, ул. Профсоюзная, д. 23.

Телефон: +7 (3022) 38-45-59;

Факс: +7 (3022) 38-45-14.

Адрес Общества в сети Интернет: <http://www.tgk-14.com>

E-mail: [office@chita.tgk-14.com](mailto:office@chita.tgk-14.com)

Генеральный директор АО «ДУК»,

исполняющего функции единоличного исполнительного органа

ПАО «ТГК-14» Е. С. Николаев

## Сведения о государственной регистрации:

Дата государственной регистрации: 07.12.2004

Основной государственный регистрационный номер: 1047550031242

Орган, осуществивший государственную регистрацию: ИМНС РФ по Ингодинскому административному району г. Читы Читинской области

Банковские реквизиты:

ИНН 7534018889, р/с 40702810774000104195, Читинское отделение № 8600 ПАО Сбербанк, г. Чита, к/с 30101810500000000637, БИК 047601637

Сектор по работе с акционерами и инвесторами:

Корпоративный секретарь: Кирьянова Юлия Александровна

Телефон: +7 (3022) 38-45-39

## Информация об аудиторе

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Кэпт»

Сокращенное фирменное наименование: АО «Кэпт»

Адрес (место нахождения): 125040, Российская Федерация, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 34А

Телефон: +7 (495) 937-44-77

ИНН: 7702019950

ОГРН: 1027700125628

Адрес электронной почты: [moscow@kept.ru](mailto:moscow@kept.ru)

Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС)

Основной регистрационный номер записи 12006020351

## Информация о регистраторе Общества

Ведение реестра ценных бумаг ПАО «ТГК-14» осуществляется регистратором

Полное наименование: Акционерное общество ВТБ Регистратор

Сокращенное фирменное наименование: АО ВТБ Регистратор

Юридический адрес: 127015, Российская Федерация, г. Москва, ул. Правды, д. 23

Почтовый адрес: 127137, Российская Федерация, г. Москва, а/я 54

Лицензия: 045-13970-000001 от 21.02.2008 выдана ФСФР России

Дата, с которой ведение реестра именных ценных бумаг эмитента осуществляется указанным регистратором: 19.09.2022

Телефон: + 7 (495) 787-44-83

Факс: +7 (495) 257-17-00

ОГРН: 1045605469744

ИНН: 5610083568

Адрес электронной почты: [info@vtbreg.ru](mailto:info@vtbreg.ru)

Интернет-сайт: [www.vtbreg.ru](http://www.vtbreg.ru)

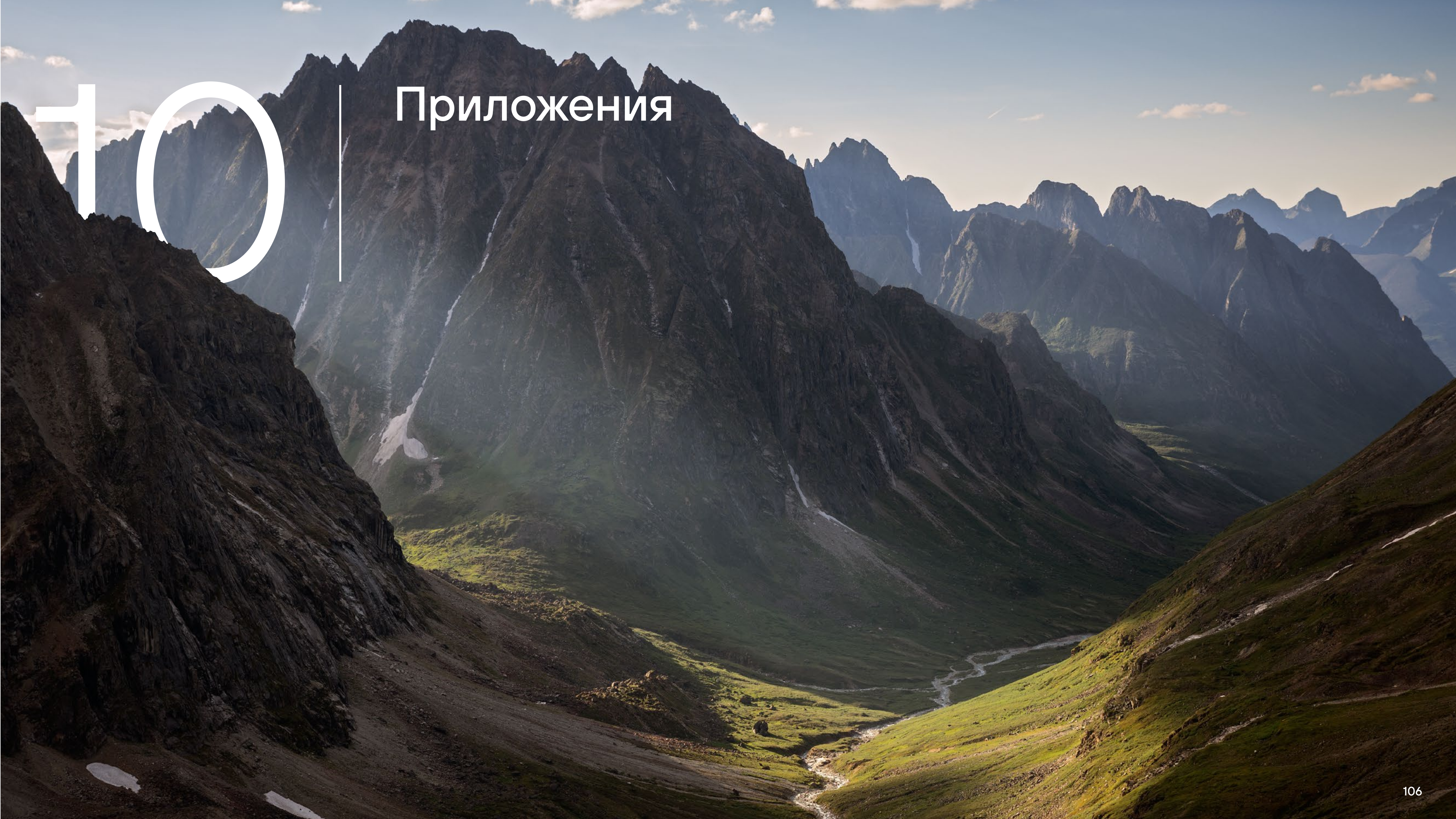
Генеральный директор АО ВТБ Регистратор К. С. Петров



# ГЛОССАРИЙ

АББРЕВИАТУРЫ	
АО	Акции обыкновенные
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ЕЭС России	Единая энергетическая система России
КОМ НГО	Конкурентный отбор мощности новых генерирующих объектов
КОММод	Конкурентный отбор проектов модернизации (конкурентный отбор мощности на модернизацию)
ОЗП	Осенне-зимний период
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии и мощности
ОЭС	Объединенная энергосистема
РДУ	Региональное диспетчерское управление
РСВ	Рынок на сутки вперед
РЭК	Региональные энергетические комиссии
СО ЕЭС	Системный оператор Единой энергетической системы России
ТТНГ	Территории технологически необходимых генерации
ТГК	Территориальные генерирующие компании
ТЭС	Тепловая электростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
Московская Биржа	Публичное акционерное общество «Московская биржа»
ПИР	Проектно-изыскательские работы

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	
Гкал, гигакалория	Единица измерения тепловой энергии
Гкал/ч, гигакалория/час	Единица измерения тепловой мощности
кВт·ч, киловатт-час	Единица измерения электрической энергии
кВт, киловатт	Единица измерения электрической мощности
МВт, мегаватт	Единица измерения электрической мощности
ТЕРМИНЫ	
Единая энергетическая система России (ЕЭС России)	Электроэнергетическая система, которая расположена в пределах территории Российской Федерации и централизованное оперативно-диспетчерское управление которой осуществляется системным оператором Единой энергетической системы России
Оптовый рынок электрической энергии и мощности	Сфера обращения особых товаров - электрической энергии и мощности в рамках Единой энергетической системы России в границах единого экономического пространства Российской Федерации с участием крупных производителей и крупных покупателей электрической энергии и мощности, а также иных лиц, получивших статус субъекта оптового рынка и действующих на основе правил оптового рынка, утверждаемых в соответствии с настоящим Федеральным законом Правительством Российской Федерации. Критерии отнесения производителей и покупателей электрической энергии к категории крупных производителей и крупных покупателей устанавливаются Правительством Российской Федерации
Потребительский (розничный) рынок тепловой энергии (мощности)	Сфера обращения тепловой энергии (мощности) с участием энергоснабжающих организаций и потребителей
Рынок на сутки вперед	Система отношений в рамках ценовых зон оптового рынка электроэнергии между участниками оптового рынка, связанная с поставкой/потреблением электроэнергии в объемах, определенных по результатам конкурентного отбора ценовых заявок на сутки вперед
Ремонтно-сервисная компания в электроэнергетике	Организация, основным видом деятельности которой является научно-проектное сопровождение и (или) ремонт и технологическое обслуживание оборудования, зданий и сооружений, обеспечивающих производство, передачу, распределение и сбыт электрической и тепловой энергии, оперативно-диспетчерское управление
Территориальные генерирующие компании (ТГК)	Публичные акционерные общества, формируемые в ходе межрегиональной интеграции генерирующих активов АО-энерго (региональных генерирующих компаний), за исключением генерирующих активов, подлежащих включению в ОГК



10

Приложения



## Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Приложение № 1 к Годовому отчету ПАО «ТГК-14»  
за 2025 год, рассмотренному Советом директоров  
ПАО «ТГК-14» 21.04.2026 (протокол № 351)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>1.1</b>	<b>Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом</b>			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	соблюдается	-
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	частично соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается частично. В отчетном периоде при проведении Общего собрания акционеров сообщение о проведении собрания в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Устава ПАО «ТГК-14» опубликовано на сайте Общества не позднее, чем за 21 день до даты его проведения. Частичное несоблюдение критерия 1 является временным и Общество планирует обеспечить его соблюдение в последующие годы при проведении Общих собраний акционеров. 2. Критерий 2 соблюдается. 3. Критерий 3 соблюдается.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	соблюдается	-



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	соблюдается	-
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	соблюдается	-
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.	частично соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается. 2. Критерий 2 соблюдается частично. При проведении ГЗОСА кандидаты в органы управления имели возможность для участия в Общем собрании акционеров, но по объективным причинам (исполнение трудовых обязанностей по основному месту работы, удаленное место проведения собрания: г. Чита Забайкальского края – и т. п.), не смогли принять участие в ГЗОСА по итогам 2024 года. 3. Критерий 3 соблюдается. 4. Критерий 4 не соблюдается. Обществом предоставлена возможность участия в Общих собраниях акционеров путем заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет. Регистратором Общества обеспечена рассылка материалов собрания с указанием данных о дистанционном голосовании через личный кабинет или мобильное приложение. Общество продолжает вести работу по внедрению телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа при проведении Общих собраний акционеров.



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>1.2</b>	<b>Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов</b>			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>	соблюдается	-
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	не соблюдается	<p>1. Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>В Положении о дивидендной политике Общества помимо ограничений, установленных законодательством, не определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.</p> <p>В 2026 году Общество продолжит работу по совершенствованию практик корпоративного управления и рассмотрит необходимость пересмотра (актуализации) Положения о дивидендной политике Общества.</p>
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	соблюдается	-
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	соблюдается	



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>1.3</b>	<b>Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества</b>			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	соблюдается	-
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	соблюдается	-
<b>1.4</b>	<b>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций</b>			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	соблюдается	-
<b>2.1</b>	<b>Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции</b>			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	частично соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается. 2. Критерий 2 соблюдается. 3. Критерий 3 не соблюдается. В Обществе не актуализирована утвержденная стратегия ПАО «ТГК-14», в связи с чем в отчетном периоде Советом директоров не рассматривался отчет о выполнении стратегии. Общество планирует принять меры по выполнению данного критерия в будущем.



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	частично соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается частично. В течение отчетного периода вопросы, связанные с актуализацией стратегии, не рассматривались. Вопросы по утверждению квартальных и годового бизнес-планов Общества и отчетов об их исполнении рассматриваются Советом директоров ежеквартально и по итогам года.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	соблюдается	-
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	соблюдается	-
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	соблюдается	-
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	соблюдается	-
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	соблюдается	-



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.2</b>	<b>Совет директоров подотчетен акционерам общества</b>			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	соблюдается	-
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	соблюдается	-
<b>2.3</b>	<b>Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров</b>			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	соблюдается	-
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	соблюдается	-
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	соблюдается	-
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	соблюдается	-



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.4</b>	<b>В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров</b>			
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.</p> <p>При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров</p>	соблюдается	-
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров</p>	частично соблюдается	<p>1. Критерий 1 соблюдается частично. Оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров Общества критериям независимости проведена Советом директоров на этапе рассмотрения предложений акционеров о выдвижении кандидатов посредством анализа представленных к заседанию материалов.</p> <p>2. Критерий 2 не соблюдается. За отчетный период не рассматривался вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания). Общество планирует принять меры по выполнению данного критерия в будущем.</p> <p>3. Критерий 3 соблюдается.</p>
2.4.3	<p>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров</p>	<p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров</p>	соблюдается	-
2.4.4	<p>Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий</p>	<p>1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров</p>	соблюдается	-



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.5</b>	<b>Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров</b>			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	частично соблюдается	1. Критерий 1 частично соблюдается. В период 2024–2025 гг. Председатель Совета директоров не являлся независимым директором. Председатель Совета директоров избран членами Совета директоров большинством голосов, что свидетельствует о выражении ему доверия, а также обладании необходимым профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, несмотря на несоответствие критериям независимости. В период 2025–2026 гг., руководствуясь п. 3 ст. 67 Федерального закона «Об акционерных обществах», председательствующими на заседаниях Совета директоров избрались члены Совета директоров из состава независимых директоров. ПАО «ТГК-14» намерено принять меры по соответствию данному критерию в будущем. 2. Критерий 2 соблюдается.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	соблюдается	-
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	соблюдается	-



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.6</b>	<b>Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности</b>			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества</p>	частично соблюдается	<p>1. Критерий 1 соблюдается.</p> <p>2. Критерий 2 частично соблюдается. Внутренними документами Общества не предусматривается обязанность члена Совета директоров воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов Положением о Совете директоров предусмотрены обязанности членов Совета директоров:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- действовать в интересах Общества, осуществляя свои права и исполняя свои обязанности разумно и добросовестно;</li> <li>- не разглашать и не использовать в личных интересах или в интересах третьих лиц конфиденциальную информацию о деятельности Общества и подконтрольных Обществу юридических лиц;</li> <li>- воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества, а при вероятности или возникновения такого конфликта, незамедлительно информировать об этом Совет директоров Общества.</li> </ul> <p>Член Совета директоров вправе воздержаться от голосования по вопросу, по которому у него имеется конфликт интересов. Если член Совета директоров, имеющий конфликт интересов, воздержался от голосования или не присутствовал на заседании Совета директоров при обсуждении вопроса повестки дня, по которому у него имеется конфликт интересов, это отражается в протоколе заседания Совета директоров.</p> <p>3. Критерий 3 соблюдается.</p>
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	соблюдается	-
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения</p>	соблюдается	-



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	соблюдается	-
<b>2.7</b>	<b>Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров</b>			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	соблюдается	-
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи	соблюдается	-
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендациях 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	соблюдается	-
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	соблюдается	-



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества</b>				
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<ol style="list-style-type: none"> <li>Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</li> <li>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</li> <li>По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</li> <li>Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</li> </ol>	соблюдается	-
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> <li>Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</li> <li>Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров</li> <li>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</li> </ol>	частично соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> <li>Критерий 1 частично соблюдается. В Обществе создан Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Совета директоров, в его состав входит четыре независимых директора, что составляет 67% от всего состава данного Комитета.</li> <li>Критерий 2 частично соблюдается. Председатель Комитета не является председателем Совета директоров и не является независимым директором. Общество в последующий корпоративный период рассмотрит вопрос назначения председателем Комитета члена Совета директоров из числа независимых директоров.</li> <li>Критерий 3 соблюдается.</li> </ol>
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<ol style="list-style-type: none"> <li>Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</li> <li>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</li> <li>В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</li> </ol>	частично соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> <li>Критерий 1 соблюдается.</li> <li>Критерий 2 соблюдается.</li> <li>Критерий 3 не соблюдается. Учитывая существующую структуру акционерного капитала, Общество в контексте подбора кандидатов в члены Совета директоров планирует взаимодействие, прежде всего, с основными акционерами, а также стремится обеспечить взаимодействие со всеми акционерами Общества по вопросу подбора таких кандидатов.</li> </ol>



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	соблюдается	-
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	частично соблюдается	1. Критерий 1 частично соблюдается. Комитет по аудиту в отчетном периоде возглавлялся независимым директором. Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению в корпоративном периоде 2024/2025 гг. возглавлялся независимым членом Совета директоров. В корпоративный период 2025/2026 гг. Комитет по кадрам возглавляет член Совета директоров, не являющийся независимым директором. Председатель указанного комитета избран членами Совета директоров с учетом занятости в работе других комитетов Совета директоров и наличия достаточного времени для исполнения обязанностей Председателя, а также наличия специальных профессиональных знаний и опыта. Общество в последующий корпоративный период рассмотрит вопрос назначения председателем Комитета члена Совета директоров из числа независимых директоров. 2. Критерий 2 соблюдается.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	соблюдается	-



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.9</b>	<b>Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров</b>			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	<ol style="list-style-type: none"> <li>Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.</li> <li>Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.</li> <li>Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров</li> </ol>	соблюдается	-
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	<ol style="list-style-type: none"> <li>Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)</li> </ol>	частично соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> <li>Критерий 1 частично соблюдается. Независимая оценка качества работы Совета директоров с привлечением внешней организации (консультанта) производилась в 2019 году. Общество планирует принять меры по полному соответствию данному критерию в сроки, установленные Кодексом корпоративного управления.</li> </ol>
<b>3.1</b>	<b>Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров</b>			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	<ol style="list-style-type: none"> <li>На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет</li> </ol>	соблюдается	-
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	<ol style="list-style-type: none"> <li>В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.</li> <li>Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</li> <li>Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества</li> </ol>	соблюдается	-



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>4.1</b>	<b>Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению</b>			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	соблюдается	-
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	соблюдается	-
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	соблюдается	-
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	соблюдается	-



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>4.2</b>	<b>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров</b>			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	частично соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается. 2. Критерий 2 частично соблюдается. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров применялись формы дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Общим собранием акционеров принято решение о выплате членам Совета директоров Общества премиальной части вознаграждения по результатам корпоративного года, в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций (утв. решением ГОСА от 24.05.2024, протокол № 30 от 27.05.2024).
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	не соблюдается	1. Критерий 1 не соблюдается. В Обществе не внедрена программа долгосрочной мотивации членов Совета директоров с использованием акций Общества. При необходимости в дальнейшем по решению Совета директоров и основного акционера, возможно внедрение программы долгосрочной мотивации членов Совета директоров.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	соблюдается	-



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>4.3</b>	<b>Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата</b>			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	соблюдается	-
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	не соблюдается	1. Критерий 1 не соблюдается. В Обществе не внедрена программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества.
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	соблюдается	В Обществе не предусмотрена выплата компенсации («золотой парашют»), в случае досрочного прекращения полномочий членов исполнительных органов (членов Правления и Генерального директора) или ключевых руководящих работников (в т. ч. по инициативе Общества).
<b>5.1</b>	<b>В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей</b>			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	соблюдается	-



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	частично соблюдается	1. Критерий 1 частично соблюдается. В Обществе распределены обязанности, полномочия и ответственность в области управления рисками и внутреннего контроля в составе одного структурного подразделения между разными специалистами данного подразделения.
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается. В Обществе утверждена и действует Политика по управлению конфликтом интересов ПАО «ТГК-14» от 24.04.2018, которая является основополагающим документом Общества в области антикоррупционной деятельности и направлена на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в сфере конфликта интересов. Антикоррупционная деятельность в Обществе регламентируется и реализуется также посредством следующих документов: Кодекса деловой этики Общества; Положения о закупках товаров, работ и услуг Общества; Положения по предотвращению конфликта интересов между органами управления, акционерами и работниками в ПАО «ТГК-14». 2. Критерий 2 соблюдается.
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	соблюдается	-



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>5.2</b>	<b>Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита</b>			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	соблюдается	-
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	соблюдается	-
<b>6.1</b>	<b>Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц</b>			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	частично соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается. 2. Критерий 2 не соблюдается. Совет директоров (комитет Совета директоров) не рассматривал в отчетном периоде вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц, и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества. Информационная политика Общества утверждена Советом директоров в 2017 году. В отчетном периоде, а также в последующие периоды Обществом формируется практика применения информационной политики, которая обеспечивает эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</li> <li>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</li> <li>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе</li> </ol>	частично соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Критерий 1 соблюдается.</li> <li>2. Критерий 2 соблюдается.</li> <li>3. Критерий 3 не соблюдается.</li> </ol> <p>Общество не опубликовало меморандум контролирующего лица относительно планов в отношении корпоративного управления в Обществе. Общество планирует принять меры по соответствию данному критерию в будущем.</p>
<b>6.2 Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами</b>				
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</li> <li>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</li> <li>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</li> </ol>	соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Критерий 1 соблюдается.</li> <li>2. Критерий 2 не относится к Обществу. Ценные бумаги Общества не обращаются на иностранных организованных рынках.</li> <li>3. Критерий 3 не относится к Обществу. Иностранные акционеры не владеют существенным количеством акций Общества (доля владения иностранными акционерами – 0,09212% от уставного капитала).</li> </ol>
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</li> <li>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</li> <li>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</li> <li>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</li> </ol>	частично соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Критерий 1 соблюдается.</li> <li>2. Критерий 2 соблюдается. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в годовых отчетах и в отчетах эмитента эмиссионных ценных бумаг, раскрываемых на странице в сети Интернет.</li> <li>3. Критерий 3 соблюдается. У Общества отсутствуют подконтрольные организации, имеющие для него существенное значение.</li> <li>4. Критерий 4 частично соблюдается. Общество не раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию. Нефинансовая информация (отчет) Обществом раскрывается в рамках Годового отчета Общества.</li> </ol>



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	соблюдается	-
<b>6.3</b>	<b>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности</b>			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	соблюдается	-
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	соблюдается	-



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	<b>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон</b>			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	соблюдается	-
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	частично соблюдается	1. Критерий 1 частично соблюдается. Внутренними документами Общества не регламентирована процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. При этом, предусмотрено право каждого члена Совета директоров Общества направить особое мнение по любому вопросу повестки дня заседания Совета директоров Общества. Независимые директора, которые входят в состав комитетов Совета директоров, имеют возможность высказать свое мнение по существенным корпоративным действиям в рамках работы комитетов до проведения заседания Совета директоров.



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</p>	соблюдается	-
7.2	<p><b>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</b></p>			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий</p>	<p>1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров</p>	соблюдается	-



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки</p>	частично соблюдается	<p>1. Критерий 1 соблюдается.</p> <p>2. Критерий 2 соблюдается.</p> <p>3. Критерий 3 частично соблюдается.</p> <p>При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества не предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p> <p>Общество, руководствуясь нормой ст. 83 Федерального закона «Об акционерных обществах» и, обеспечивая соблюдение указанной нормы, не допускает принятие органами управления Общества решений, которые могут нарушать установленный порядок совершения сделок, при заключении которых имеется заинтересованность сторон, либо иным недопустимым образом расширять установленные акционерным законодательством ограничения (императивные нормы).</p>



## Сведения о совершении ПАО «ТГК-14» в 2025 году крупных сделок, а также сделок, в совершении которых имеется заинтересованность

Приложение № 2 к Годовому отчету ПАО «ТГК-14» за 2025 год, рассмотренному Советом директоров ПАО «ТГК-14» 21.04.2026 (протокол № 351)

### I. Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

№ п/п	Наименование сделки	Предмет, стороны, существенные условия сделки	Лицо(а), являющиеся заинтересованными в совершении сделки	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1	Договор залога векселя	<p>Стороны Договора: Залогодержатель, Банк, Кредитор – Публичное акционерное общество «Совкомбанк»; Залогодатель – Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №14».</p> <p>Предмет Договора: Залогодатель передает Залогодержателю в залог Имущество (ценные бумаги), для обеспечения исполнения Акционерным обществом «Дальневосточная управляющая компания» ИНН 2540154785 (далее «Заемщик»), обязательств, вытекающих из Кредитного соглашения, заключенного между Залогодержателем и Заемщиком.</p> <p>Предмет залога: Стоимость заложенного Имущества оценивается Сторонами в размере 300 000 000,00 (триста миллионов) рублей РФ.</p> <p>Срок действия Договора: Договор вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до момента полного исполнения Заемщиком всех обязательств, вытекающих из Кредитного договора. Дата совершения сделки: 7 марта 2025 года.</p>	<p>1) Акционерное общество «Дальневосточная управляющая компания» – является контролирующим лицом ПАО «ТГК-14», имеет право прямо распоряжаться в силу участия 75,64% голосов в высшем органе управления стороны по сделке (ПАО «ТГК-14»), является управляющей организацией стороны по сделке (ПАО «ТГК-14»), а также выгодоприобретателем в заключении Договора;</p> <p>2) Люльчев Константин Михайлович – является контролирующим лицом выгодоприобретателя (АО «ДУК»), контролирующим лицом стороны по сделке (ПАО «ТГК-14») и имеет право косвенно (через подконтрольных ему лиц) распоряжаться в силу участия в подконтрольной организации АО «ДУК»: обладает более 50% голосов в высшем органе управления АО «ДУК»; является Председателем Совета директоров ПАО «ТГК-14»;</p> <p>3) Николаев Евгений Сергеевич – является членом Правления ПАО «ТГК-14», а также генеральным директором АО «ДУК», являющегося управляющей организацией ПАО «ТГК-14» и выгодоприобретателем в сделке.</p>	<p>Решение Совета директоров от 06.03.2025 (протокол заседания Совета директоров № 331 от 06.03.2025)</p>
2	<p>Дополнительное соглашение к Приложению №8 к договору оказания услуг по исполнению функций единоличного исполнительного органа акционерного общества и иных услуг от 16.12.2023</p>	<p>Стороны дополнительного соглашения: Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 14»; Акционерное общество «Дальневосточная управляющая компания».</p> <p>Предмет дополнительного соглашения: Изменение порядка подписания и состава подписантов документов, подтверждающих оказание услуг.</p> <p>Вступает в силу с момента его подписания Сторонами и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие между Сторонами 30 апреля 2025 года.</p> <p>Договор оказания услуг по исполнению функций единоличного исполнительного органа акционерного общества и иных услуг от 16.12.2023 раскрыт на странице в сети «Интернет» по ссылке: <a href="https://disclosure.lprime.ru/Portal/Default.aspx?emId=7534018889">https://disclosure.lprime.ru/Portal/Default.aspx?emId=7534018889</a></p>	<p>Акционерное общество «Дальневосточная управляющая компания» – является контролирующим лицом ПАО «ТГК-14», одновременно являющееся выгодоприобретателем по сделке. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале (доля принадлежащих заинтересованному лицу акций) эмитента: 75,64%</p>	<p>Решение Совета директоров ПАО «ТГК-14» от 26.06.2026 (протокол № 340 от 27.06.2026)</p>



## II. Информация о крупных сделках

№	Вид сделки	Предмет и условия сделки	Стороны	Орган управления, принявший решение о согласии на совершении сделки
1	Решение о выпуске ценных бумаг (биржевые облигации серии 001P-05)	Стороны сделки: Эмитент биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы – ПАО «ТГК-14»; Первые приобретатели биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы: физические и юридические лица. Цена сделки (нескольких взаимосвязанных сделок): общая номинальная стоимость выпуска биржевых облигаций серии 001P-05, размещаемого в рамках Программы, в размере до 4 500 000 000 (четырёх миллиардов пятисот миллионов) российских рублей и совокупный купонный доход, определяемый в порядке, предусмотренном решением о выпуске облигаций серии 001P-05, размещаемых в рамках Программы. Ставка купона – не более 24,75% годовых; Предмет сделки (нескольких взаимосвязанных сделок): размещение Эмитентом выпуска биржевых облигаций серии 001P-05. Иные существенные условия сделки (нескольких взаимосвязанных сделок) или порядок их определения: цена размещения Биржевых облигаций в рамках выпуска Биржевых облигаций серии 001P-05 составляет 100% от номинальной стоимости Биржевой облигации.	Стороны сделки: Эмитент биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы – ПАО «ТГК-14»; Первые приобретатели биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы: физические и юридические лица.	Решение Совета директоров ПАО «ТГК-14» 20.01.2025, (протокол от 21.01.2025 № 327)
2	Решение о выпуске ценных бумаг (биржевые облигации серии 001P-06)	Стороны сделки: Эмитент биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы – ПАО «ТГК-14»; Первые приобретатели биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы: физические и юридические лица. Цена сделки (нескольких взаимосвязанных сделок): общая номинальная стоимость выпуска биржевых облигаций серии 001P-06, размещаемого в рамках Программы, в размере до 350 000 000 (трехсот пятидесяти миллионов) российских рублей и совокупный купонный доход, определяемый в порядке, предусмотренном решением о выпуске облигаций серии 001P-06, размещаемых в рамках Программы. Ставка купона – доход по Биржевым облигациям рассчитывается на каждую календарную дату срока обращения Биржевых облигаций, с учетом значения Ключевой ставки Банка России, установленной на седьмой день, предшествующий дате расчета дохода, увеличенной на размер S-спреда – надбавки в размере 6,00% годовых; Предмет сделки (нескольких взаимосвязанных сделок): размещение Эмитентом выпуска биржевых облигаций серии 001P-06. Иные существенные условия сделки (нескольких взаимосвязанных сделок) или порядок их определения: цена размещения Биржевых облигаций в рамках выпуска Биржевых облигаций серии 001P-06 составляет 100% от номинальной стоимости Биржевой облигации.	Стороны сделки: Эмитент биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы – ПАО «ТГК-14»; Первые приобретатели биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы: физические и юридические лица.	Решение Совета директоров ПАО «ТГК-14» 20.01.2025, (протокол от 21.01.2025 № 327)
3	Решение о выпуске ценных бумаг (биржевые облигации серии 001P-07)	Стороны сделки: Эмитент биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы – ПАО «ТГК-14»; Первые приобретатели биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы: физические и юридические лица. Цена сделки (нескольких взаимосвязанных сделок): общая номинальная стоимость выпуска биржевых облигаций серии 001P-07, размещаемого в рамках Программы, в размере до 6 500 000 000 (шести миллиардов пятисот миллионов) российских рублей и совокупный купонный доход, определяемый в порядке, предусмотренном решением о выпуске облигаций серии 001P-07, размещаемых в рамках Программы. Ставка купона – 21,50 % годовых; Предмет сделки (нескольких взаимосвязанных сделок): размещение Эмитентом выпуска биржевых облигаций серии 001P-07. Иные существенные условия сделки (нескольких взаимосвязанных сделок) или порядок их определения: цена размещения Биржевых облигаций в рамках выпуска Биржевых облигаций серии 001P-07 составляет 100% от номинальной стоимости Биржевой облигации.	Стороны сделки: Эмитент биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы – ПАО «ТГК-14»; Первые приобретатели биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы: физические и юридические лица.	Решение Совета директоров ПАО «ТГК-14» 15.05.2025, (протокол от 15.05.2025 № 338)

\* В соответствии со ст. 78 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» крупной сделкой считается сделка (несколько взаимосвязанных сделок), выходящая за пределы обычной хозяйственной деятельности. О взаимосвязанности данных сделок общества свидетельствуют такие признаки, как преследование единой хозяйственной цели при заключении сделок, непродолжительный период между совершением нескольких сделок.